

Poste :	Logisticien Urgence
Supervisé par :	Chef d'équipe logistique mission
Niveau :	AAH...
Localisation :	Gonaïves
Dernière mise à jour :	02/06/2026
Durée du contrat :	3 mois renouvelable selon le financement

*Action contre la Faim-Haïti est membre du réseau Action contre la Faim International qui fournit de l'aide humanitaire dans plus de 40 pays dans le monde dans les secteurs de la nutrition, de la santé, de l'eau/assainissement et de la sécurité alimentaire. Action contre la Faim-États-Unis, une ONG indépendante, gère actuellement des opérations dans 8 pays : Le Kenya, le Soudan du sud, le Cambodge, la Tanzanie, l'Ouganda, l'Éthiopie, Haïti et la Somalie. Action contre la Faim- États-Unis gère plus de 75 millions de dollars de programmes et emploie environ 1 700 personnes dans ses différents bureaux nationaux, son siège social à New York et son centre opérationnel à Nairobi. Nous prévoyons une croissance supplémentaire.*

## **I. Résumé du poste**

Action contre la Faim (ACF) intervient actuellement dans le cadre du projet Réponse WASH d'urgence dans les communes de L'Estère, Verrettes et Petite-Rivière de l'Artibonite, Haïti, en contexte de crise multidimensionnelle. » Ce projet vise à répondre aux besoins critiques des ménages vulnérables, en particulier dans le domaine de l'eau et d'assainissement des populations déplacées et vulnérables. Dans ce contexte, ACF identifie le besoin d'un Logisticien Programme Urgence pouvant mener bien toutes les activités logistiques du projet en matière d'approvisionnement, transport, stockage et distribution.

L'objectif, l'engagement et les livrables du poste consistent en ce qui suit :

### **2. Objectif du poste**

L'objectif de TDR de solliciter l'approbation de la Direction Pays, la validation de la Finance et le support des Ressources Humaines dans le recrutement du logisticien Programme Urgence sur le projet WASH/UNICEF.

### **3. Description de tâches**

#### **I. Eau et Assainissement**

**Approvisionnement** : Organiser la commande et la distribution d'eau potable et de service dans les réservoirs et des ménages des trois communes du projet de concert avec l'équipe programme basée aux Gonaïves.

**Installations** : Suivre la construction, la réhabilitation et la maintenance des latrines d'urgence et des douches pour les populations sinistrées ou les camps selon les directives de l'équipe WASH des Gonaïves. Appuyer la restauration de la fonctionnalité des infrastructures d'approvisionnement en eau (bornes-fontaines, systèmes gravitaires ou mécanisés, points d'eau communautaires) afin d'améliorer l'accès durable et sécurisé à l'eau.

**Qualité de l'eau** : Gérer l'intendance et la maintenance des kits de chloration, de filtration et réaliser les tests de chlore résiduel au besoin et à la demande de l'équipe programme.

#### **II. Hygiène et Gestion des déchets**

**Kits hygiène** : Gérer la chaîne d'approvisionnement (stockage et distribution) des kits d'hygiène et de dignité pour les bénéficiaires.

**Kits d'assainissement** : Gérer la fourniture de kit d'assainissement (Pelle, râteau, boîte gant jetable, balais)

**Lavage des mains** : Gérer la fourniture de dispositifs de lavage des mains (seau a robinet, savon liquide, chlore liquide, savon, désinfectant, etc.)

### **3. Logistique et Achats**

- i. **Achats d'urgence** : Réaliser les achats locaux de matériel spécifique au secteur WASH (brouettes, pelles, pioches, gants, etc.) dans le respect des procédures des bailleurs de fonds.
- ii. **Gestion de stock** : Assurer la traçabilité des entrées/sorties selon les bonnes pratiques de gestion de stock et veiller à la bonne conservation des matériels sensibles.

### **4. Sécurité**

Veiller au respect des mesures d'hygiène et de sécurité (EPI) pour le personnel intervenant sur les zones du projet.

### **Respecter les consignes de sécurité d'Action Contre la Faim**

#### **II. Engagements en matière d'égalité des sexes**

- Favoriser un environnement promouvant la valeur des femmes et des hommes et l'égalité d'accès à l'information.
- Instaurer un environnement de travail où les femmes et les hommes sont évalués et promus en fonction de leurs compétences et de leur performance.
- Respecter les femmes, les hommes et les enfants (garçons et filles) des bénéficiaires sans distinction de sexe, d'orientation sexuelle, de handicap, de religion, de race, de couleur, d'ascendance, d'origine nationale, d'âge ou d'état civil.
- Valoriser et respecter toutes les cultures.

#### **III. Responsabilités fiscales**

S'assurer que les documents légaux de la mission soient renouvelés régulièrement en conformité avec les lois haïtiennes de concert avec le/la RDD Log

#### **IV. Exigences physiques**

- Dans l'exercice de ses fonctions, l'employé/e à se déplacer dans les locaux de la mission selon la circonstance et peut rester assis/e pendant de longues heures afin se concentrer sur ses tâches. Cette concentration est nécessaire pour réaliser de gros volumes de travail avec précision, dans des délais courts, dans des situations stressantes, dans un contexte de bureau relativement bruyant avec de fréquentes interruptions. Il/Elle devra pouvoir relire son travail avec précision, de sorte que seules des corrections mineures soient nécessaires, de façon occasionnelle.
- Les exigences physiques décrites ici sont représentatives de celles auxquelles devra répondre un/e employé/e pour réaliser avec succès les fonctions essentielles de ce poste. Des aménagements raisonnables pourraient y être apportés pour permettre aux personnes handicapées de remplir ses fonctions essentielles.

#### **V. Conditions de travail, déplacements et environnement**

Les fonctions du poste exigent une présence régulière au travail, au moins cinq (05) jours par semaine. L'employé/e devra être disponible pour travailler en dehors des heures régulières du bureau ou/et les fins de semaine, selon les besoins.

Il/Elle devra pouvoir voyager selon les besoins pour des raisons professionnelles nationales et internationales. Dans l'exercice de ses fonctions sur le terrain, l'employé/e pourra être exposé/e à des situations précaires, à des risques de sécurité élevés et/ou à des conditions de vie très simples et aux conditions météorologiques extérieures, ainsi qu'à des maladies infectieuses.

#### **VI. Qualifications et expériences professionnelles requises**

- License en administration, logistique ou domaines connexes
- Minimum 3 ans d'expérience en mission humanitaire dont 1 an dans un poste similaire

## **VII. Aptitudes et compétences requises**

- Expérience en gestion d'équipe obligatoire ;
- Connaissance des fondamentaux du transport international (indicateurs, transitaires...);
- Bonne maîtrise de Microsoft Office (Excel, Word, Outlook) ;
- Etre capable d'analyser une situation et ses enjeux ; Etre capable de prendre des décisions
- Savoir organiser et gérer des priorités ; Bonne connaissance de l'anglais ;
- Savoir travailler dans un contexte de forte pression ;
- Savoir argumenter et convaincre ;
- Avoir le sens de la confidentialité ;
- Bonne qualités relationnelles (partenaires, autorités).

**Contenu des candidatures** - sera considéré comme complet un dossier comprenant : **CV, lettre de motivation, certificat et diplôme.**

**N.B : Aucune candidature ne sera acceptée sans la mention de l'intitulé du poste : « *Logisticien Urgence* ». L'ensemble des documents indiqués ci-dessus doivent impérativement être réunis, sans quoi les candidatures ne seront pas considérées.**

## **Clôture de l'offre d'emploi et date limite du dépôt des candidatures**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **08 juin 2026** au-delà de cette date, aucune candidature ne sera acceptée.

## **Sélection des candidats/es**

Les candidats/es retenus/es seront contactés/es par téléphone et invités/es à venir passer des tests et des entretiens de sélection.

**N.B :** Le poste sera basé aux Gonaïves avec des déplacements dans la zone d'implantation du projet.

**Dépôt des candidatures-** le dépôt des candidatures se fait **obligatoirement** par email à : [recrutement-pap@ht-actioncontrelafaim.org](mailto:recrutement-pap@ht-actioncontrelafaim.org)

Cette description de poste est non exhaustive et peut faire l'objet de modification en considération de l'évolution des besoins de la mission

**Signature**

**Employé/e  
Humaines**

**Superviseur Immédiat**

**Ressources**