



Description de poste

Conseillère principale en Égalité de genres

**Projet Koridò Vèt (Corridor Vert) dans l'Aire Marine Terrestre Protégée
Baradères/Cayemites au Sud-Ouest d'Haïti**

Poste basé en Haïti (Jérémie – Grande Anse)

I. CONTEXTE DU PROJET

Le Complexe Baradères-Cayemites, couvre 890 km² dans les départements des Nippes et de la Grand'Anse en Haïti, et s'étend sur une superficie de près de 890 Km² de Petit Trou de Nippes à l'Est (département des Nippes) jusqu'à Corail à l'Ouest (département de la Grand'Anse) ; avec une partie marine et une partie terrestre. C'est une région particulièrement vulnérable aux changements climatiques. Ces derniers entraînent des modifications des régimes de pluie, des périodes de sécheresse prolongées, et une baisse de la productivité agricole et forestière. Ces impacts touchent particulièrement les femmes, qui doivent parcourir de plus longues distances pour collecter du bois ou cultiver des terres marginales. Les populations locales, déjà fragilisées par la pauvreté, les violences basées sur le genre (VBG) et l'insécurité, disposent de faibles capacités d'adaptation.

Le projet « Koridò Vèt » (Corridor Vert), développé par un consortium mené par le CECI et VTI, vise à renforcer le pouvoir d'action des femmes pour promouvoir leur leadership dans l'adaptation au changement climatique (ACC) et la conservation de la biodiversité, et favoriser l'adoption par leurs communautés, de solutions fondées sur la nature (SFN), intégrant une gestion participative et équitable des ressources. Ce projet, d'une durée de cinq ans, interviendra dans cinq communes (Baradères, Corail, Pestel, Grand Boucan et les îles Cayemites), ciblant 60 500 bénéficiaires, dont 65 % de femmes et filles.

L'initiative s'appuie sur une approche intersectionnelle pour transformer les inégalités de genre et assurer une gouvernance environnementale concertée. Elle inclut l'élaboration d'un plan de gestion avec la participation des parties prenantes, notamment l'Association nationale des aires protégées (ANAP) et le Comité local d'appui (CLA). En favorisant les Solutions fondées sur la Nature (SFN) et la collaboration avec les ministères de l'Environnement et de l'Agriculture, le projet vise à améliorer la résilience climatique, la sécurité alimentaire et la cohésion sociale. Ce modèle innovant met les femmes au centre des efforts pour une gestion durable des ressources naturelles et une égalité des genres accrue.

II. RÔLE

Sous l'autorité de la Cheffe ou le Chef de projet, la Conseillère Principale en Égalité de genres est responsable de la mise en œuvre de la Stratégie d'égalité de genres, incluant l'approche du Renforcement du pouvoir économique des femmes, de l'inclusion sociale et des masculinités positives, en collaboration avec tous les membres de l'équipe du projet selon les normes en vigueur. Cette personne aura les responsabilités suivantes :

III. RESPONSABILITÉS

Élaboration et mise en œuvre de plans d'Égalité de genres

- Élaborer et assurer la mise en œuvre de plans d'EG intégrés dans les plans de travail annuels (PTA) du projet ;

- Identifier les stratégies et les actions en matière d'EG des partenaires de Koridò Vèt ;
- Actualiser, au besoin, les analyses comparatives femmes-hommes au sein des activités économiques retenues pour favoriser l'autonomisation économique des femmes dans un contexte de changement climatique (CC), de SFN et de perte de biodiversité ;
- Appuyer l'élaboration de plans d'actions d'EG des partenaires liés à la mise en œuvre de stratégies concrètes (ex. : points focaux genre, plans de coaching, etc...) pour renforcer l'influence des femmes au sein de leurs structures et en assurer l'efficacité ;
- Élaborer avec la-le responsable de communication du projet Koridò Vèt et diffuser un plan de communication sensible au genre et au sein des structures partenaires ;
- Assurer la mise en œuvre, la diffusion et l'évaluation des plans d'actions et des plans de communication sensibles au genre auprès des partenaires.

Renforcement des capacités

- Réaliser des diagnostics participatifs en matière d'EG avec les partenaires dans un esprit de renforcement des capacités ;
- Actualiser et/ou développer des modules de sensibilisation, formation et d'outils d'information sur les thématiques de l'EG, de l'intersectionnalité/inclusion sociale, de l'approche des masculinités positives, de la prévention des violences basées sur le genre (VBG) et du renforcement du pouvoir économique des femmes, le tout lié aux enjeux de gestion des ressources naturelles dans un contexte de CC et de perte de biodiversité ;
- Animer des sessions de sensibilisation et des formations sur ces thématiques en utilisant des méthodes participatives ;
- Contribuer à l'actualisation des connaissances sur ces thématiques par l'appui à la supervision d'études et de recherches ;
- Renforcer la sensibilisation et les capacités de l'équipe du projet, des partenaires et, au besoin, des équipes d'autres projets du CECI en Haïti sur l'EG ;
- Organiser et dispenser des formations à la prise de parole en public, négociation, gestion de conflits et plaidoyer aux membres des organisations partenaires, et plus particulièrement des femmes issues des groupes marginalisés.

Suivi et évaluation, rapportage en matière d'EG

- Concevoir, en collaboration avec le-la Spécialiste Suivi, Évaluation et Apprentissage (SEA), des outils de suivi et d'évaluation de la Stratégie d'EG du projet, y compris les plans d'actions des partenaires ;
- Mettre en place des systèmes de collecte de données afin de mesurer les résultats et l'impact de la Stratégie d'EG du projet sur le renforcement de l'égalité femmes-hommes au sein des structures partenaires, notamment sur la transformation des rapports de pouvoir entre les femmes et les hommes ;
- Élaborer des plans de suivi et d'évaluation (y compris des capacités post-formation des femmes leaders) et les appliquer ;
- Veiller et faciliter la cueillette et la production de données sexo-spécifiques et des histoires de changement ;
- Collecter les données et les analyser en vue d'identifier les blocages en matière d'EG, réajuster les activités et contribuer à l'élaboration des rapports semestriels et annuels du projet ;
- Informer la ou le Chef- fe de projet du déroulement des activités sur le terrain à travers des rapports mensuels d'activités ;
- Contribuer à l'élaboration des rapports trimestriels et annuels et à la recherche de financement
- Contribuer à la systématisation des actions du projet en matière d'EG dans un contexte de CC, de SFN et de perte de biodiversité et produire du matériel de capitalisation ;
- Collaborer avec les missions de suivi déployées sur le terrain dans le cadre des activités du projet et participer au suivi- évaluation pour les activités sous sa responsabilité ;

- Veiller sur le terrain à la participation effective des femmes, et particulièrement de celles issues de groupes marginalisés, dans les formations, les prises de décision, le suivi des activités, et le partage des rôles et des responsabilités de la mise en œuvre du projet.

Coordination et relations partenariales

- Contribuer à développer les relations partenariales en lien avec la thématique du projet en étroite collaboration avec la Direction de CECI Haïti et la-le Chef-fe de projet ;
- Assumer toute autre responsabilité inhérente au projet, à la demande de la ou du Chef-fe de projet.

IV. QUALIFICATIONS REQUISES

- Détenir un diplôme universitaire dans un domaine pertinent (ex. : sciences sociales, sciences du développement, sciences de l'environnement, développement international).
- Détenir un diplôme ou un certificat en lien à la thématique Genre
- Expérience en matière de renforcement du pouvoir économique des femmes ou entrepreneuriat (un atout)
- Détenir une expérience d'au moins cinq (5) ans dans le domaine de l'EG ;
- Expérience dans la planification d'activités et définition d'objectifs et de résultats ;
- Excellente compréhension des enjeux de développement touchant les femmes haïtiennes, particulièrement en milieu rural ;
- Connaissances effectives du milieu rural haïtien et des enjeux entourant les activités économiques des femmes dans ce milieu ;
- Connaissances des enjeux entourant les changements climatiques et la dégradation des habitats naturels en Haïti, un atout ;
- Compétences pour le travail avec des équipes multidisciplinaires et multiculturelles ;
- Rigueur et souci pour le travail de qualité ;
- Très bonnes capacités en communication et en rédaction ;
- Sens de responsabilité, autonomie et respect des échéances ;
- Flexibilité et polyvalence pour s'acquitter de tâches simultanées ;
- Maîtrise du français parlé et écrit ;
- Bonne maîtrise du créole parlé et écrit ;
- Bonne connaissance des logiciels informatiques courants (suite Microsoft Office).

V. CONDITIONS D'EMPLOI

Poste : à temps plein

Date prévue pour le début de l'emploi : Aussitôt que possible.

Durée de l'affectation : 12 mois, renouvelables. Projet de 5 ans allant jusqu'en juin 2029.

Lieu de travail : Grand'Anse (Jérémie) avec des déplacements réguliers dans les 5 communes de Baradères, de Corail, de Pestel, de Grand Boucan et des îles Cayemites ciblées par le projet.

Salaire et avantages sociaux : Selon les politiques du CECI

Composition du dossier de candidature : CV détaillé, copies de diplôme(s) et certificat(s), lettre de motivation manuscrite démontrant les intérêts et la motivation pour le poste, lettre de référence d'un ancien employeur.

Envoyer le dossier à : Les parties intéressées sont encouragées à soumettre un dossier de candidature à rh-haiti@ceci.ca au plus tard le **27 octobre 2025**.

NB : Seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées pour entrevue.