

Poste:	Chargé de Protection
Supervisé par:	Chef de Projet Protection
Niveau:	AAH05
Localisation:	Action contre la faim Haïti
Dernière mise à jour:	Mars 2025
Durée du contrat:	6 mois

Action contre la Faim-Haïti est membre du réseau Action contre la Faim International qui fournit de l'aide humanitaire dans plus de 40 pays dans le monde dans les secteurs de la nutrition, de la santé, de l'eau/assainissement et de la sécurité alimentaire. Action contre la Faim-États-Unis, une ONG indépendante, gère actuellement des opérations dans 8 pays : Le Kenya, le Soudan du sud, le Cambodge, la Tanzanie, l'Ouganda, l'Éthiopie, Haïti et la Somalie. Action contre la Faim- États-Unis gère plus de 75 millions de dollars de programmes et emploie environ 1 700 personnes dans ses différents bureaux nationaux, son siège social à New York et son centre opérationnel à Nairobi. Nous prévoyons une croissance supplémentaire.

Base de travail

Dans le cadre du renforcement de ses activités, Action contre la Faim souhaite recruter deux Chargé de Protection:

- **Un (1) poste basé dans le département de l'Artibonite**
- **Un (1) poste basé à Port-au-Prince**

Finalité du poste :

Sous la supervision des psychologues, le chargé de protection contribuera à la mise en œuvre des activités de prise en charge psychosociale et de référencement des cas dans les zones ciblées par ACF. Il/elle assurera un soutien aux familles ayant des enfants malnutris ainsi qu'à la gestion de cas de protection, notamment les violences basées sur le genre (VBG).

Rôles et responsabilités principales

1. Prise en charge psychosociale :

- Offrir un soutien psychosocial de base aux individus et familles identifiés, notamment aux enfants souffrant de malnutrition et à leurs proches.
- Mener des activités de soutien psychosocial communautaire pour renforcer les capacités d'adaptation des bénéficiaires.
- Identifier les besoins psychosociaux et assurer un suivi approprié en collaboration avec le psychologue référent.

2. Gestion de cas de protection :

- Identifier les cas de protection, y compris les VBG, et assurer leur gestion selon les procédures d'ACF.
- Conduire des évaluations des besoins des bénéficiaires en matière de protection et de soutien psychosocial.
- Fournir des services de référencement vers des structures spécialisées (santé, juridique, communautaire, etc.).

3. Coordination et collaboration :

- Collaborer étroitement avec les psychologues pour l'analyse et le suivi des cas complexes.
- Travailler en synergie avec les acteurs communautaires, les structures de santé et autres partenaires locaux.
- Participer aux réunions d'équipe et partager les informations pertinentes sur les activités et cas traités.

4. Soutien communautaire et sensibilisation :

- Sensibiliser les communautés sur les thématiques de protection et sur les services psychosociaux disponibles.
 - Renforcer les mécanismes communautaires pour prévenir et répondre aux cas de protection.
 - Organiser et animer des séances de sensibilisation sur les droits humains, la prévention des VBG et la prise en charge des cas de malnutrition.
- 5. Reporting et documentation :**
- Documenter les cas gérés et assurer la tenue des dossiers conformément aux standards d'ACF.
 - Produire des rapports d'activités hebdomadaires et mensuels.
 - Veiller à la confidentialité et au respect des données sensibles.

Profil recherché

- Diplôme en travail social, psychologie ou domaine apparenté.
- Minimum 1 an d'expérience dans un poste similaire, de préférence dans le domaine humanitaire.
- Expérience en gestion de cas de protection, incluant les VBG, un atout.
- Compétences en communication, écoute active et travail communautaire.
- Connaissance des approches psychosociales et de gestion de cas de protection.
- Capacité à travailler dans des contextes complexes et avec des populations vulnérables.
- Sensibilité culturelle et respect des valeurs et normes humanitaires.
- Maîtrise du français et du créole haïtien.

Engagements en matière d'éthique et de protection

- Adhérer aux politiques d'ACF en matière de protection de l'enfance, de prévention des abus et de lutte contre l'exploitation et les abus sexuels (PEAS).
- Promouvoir un environnement de travail inclusif, respectueux et sécuritaire pour tous.
- Respecter la confidentialité et signaler tout cas de non-conformité aux responsables appropriés.

Conditions du poste

- Localisation : 1 poste à Port-au-Prince (Cité Soleil).
- Type de contrat : CDD avec possibilité de renouvellement en fonction des performances et des financements.
- Disponibilité : Immédiate.

Modalités de Rémunération

- Selon les barèmes en vigueur au sein d'ACF et l'expérience du candidat.

Ces TDR peuvent être adaptés en fonction des besoins du projet et des orientations stratégiques d'ACF. Le/la titulaire est encouragé(e) à faire preuve d'initiative et de proactivité pour maximiser l'impact des activités de nutrition et de santé.

Compétences métiers :

Capacités d'analyse - Connaissances des programmes ou expérience à un poste similaire – Capacité d'organisation - Capacités rédactionnelles – Compétences en analyse et statistique – Compétences en informatique – Capacité à appréhender de nouveaux logiciels - Rigueur et autonomie - Diplomatie et sens de l'observation - Bonne connaissance de la zone d'intervention du projet- Qualités relationnelles et diplomatiques – Mobilité à prévoir dans des zones d'accès difficiles ou d'autres départements en cas de besoins de la mission d'ACF.

Compétences métiers transversales :

Capacité de respecter les délais ; maîtrise du français à l'oral comme à l'écrit; capacité à poser un diagnostic communautaire et nutritionnel, bon niveau en Word, Excel, Power Point; Bon communicateur; Franc collaborateur, avoir le sens de responsabilité, être pragmatique, être respectueux.

Contenu des Candidatures -

Sera considéré comme complet un dossier comprenant :

- ✓ Un Curriculum Vitae (CV) avec les adresses mail de trois (3) références (Obligatoire) ;
- ✓ Une Lettre de motivation ;
- ✓ Une copie des diplômes et formation suivies ;
- ✓ Une copie des certificats et/ou attestations de travail + une copie d'une pièce d'identité ;

N.B : Aucune candidature ne sera acceptée sans la mention de l'intitulé du poste : <<Chargé de Protection Port-au-Prince OU Chargé de Protection Artibonite>>. L'ensemble des documents indiqués ci-dessus doivent impérativement être réunis, sans quoi les candidatures ne seront pas considérées.

Clôture de l'offre d'emploi et date limite du dépôt des candidatures

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **30 mars 2026**. Au-delà, aucune candidature ne sera acceptée.

Sélection des candidats

Les candidats retenus seront contactés par téléphone et invités à venir passer des tests et des entretiens de sélection.

Dépôt des candidatures- le dépôt des candidatures se fait **obligatoirement** par email à : recrutement-pap@ht-actioncontrelafaim.org