



AVIS DE RECRUTEMENT – Agent (e) de Recevabilité

Poste à pourvoir le : Février 2026	Durée : 3 mois Probatoire (possibilité de renouvellement 1 ans)
Pays : Haïti	Base : Les Cayes
Nouvelle position : Oui	Nombre de poste : 1
Rédigé par : Responsable SERA	Le : 2 février 2025
Date de clôture de candidature : 13 février 2025	

I. Contexte de la mission

Médecins du Monde Suisse (MdM-CH), organisation humanitaire internationale, intervient depuis 1995 dans le domaine de la santé, en Haïti. Actuellement implantée à Petit-Goâve, dans la région des Palmes, elle met en œuvre des projets en accord avec les politiques nationales de santé. La santé sexuelle et reproductive et la lutte contre les violences basées sur le genre sont au cœur des projets menés par les équipes pluridisciplinaires de MdM-CH dans le département de l'Ouest et le Grand Sud. Son principe d'action repose sur le renforcement de la gouvernance locale. MdM-CH intervient également dans le cadre des catastrophes naturelles et sanitaires (tremblement de terre en 2010, ouragan Matthew en 2016). Elle a coordonné des projets d'urgence axés notamment sur la réhabilitation de structures sanitaires et la prise en charge du choléra et de la Covid19. Dans le cadre de la réponse post Mélissa, MdM-CH apportera une aide humanitaire à la population de la commune de Petit-Goâve touchée par l'ouragan Melissa. Les interventions se concentreront sur les programmes de santé, de santé mentale, de protection et d'eau, d'assainissement et d'hygiène (WASH).

II. Objectifs du poste

Assurer la redevabilité auprès des bénéficiaires du projet **Femmes, des hommes et des communautés pour prévenir les violences basées sur le genre et promouvoir l'égalité dans le département du Sud, en Haïti** en garantissant la participation, le suivi des activités, la collecte des retours et la documentation des préoccupations et suggestions concernant les actions de prévention des VBG et de promotion de l'égalité de genre dans le département du Sud

III. Responsabilités et tâches

Sous la supervision du Responsable SERA, l'Agent Redevabilité est responsable des tâches suivantes :

Tâches principales :

- **Collecte de données et suivi communautaire**
 - Identifier les parties prenantes et acteurs clés au niveau local (leaders communautaires, organisations féminines, comités d'hommes, jeunes).
 - Collecter des informations sur la participation et les impacts des activités de sensibilisation et de prévention VBG.
 - Recueillir les retours, plaintes et suggestions des bénéficiaires et assurer leur traitement conformément aux standards de redevabilité.
 - Maintenir des fiches de suivi et bases de données sur la participation communautaire et les interventions menées.
- **Communication et liaison**
 - Servir de **liaison directe entre la communauté et l'équipe projet** pour garantir la transparence et la confiance
 - Assurer la diffusion claire des messages de prévention VBG et d'égalité de genre adaptés au contexte local.
 - Informer la communauté des **services disponibles** (psychosociaux, juridiques, santé) et des mécanismes de signalement sécurisés.
- **Collecte de données et suivi communautaire**
 - Identifier les parties prenantes et acteurs clés au niveau local (leaders communautaires, organisations féminines, comités d'hommes, jeunes).

- Collecter des informations sur la participation et les impacts des activités de sensibilisation et de prévention VBG.
- Recueillir les retours, plaintes et suggestions des bénéficiaires et assurer leur traitement conformément aux standards de redevabilité.
- Maintenir des fiches de suivi et bases de données sur la participation communautaire et les interventions menées.
- **Animation et renforcement des capacités**
 - Faciliter dialogues communautaires, ateliers de sensibilisation et causeries entre pairs sur la prévention des VBG et l'égalité de genre.
 - Former et soutenir des leaders communautaires, hommes et femmes, comme relais VBG dans leur communauté.
 - Promouvoir la participation active des hommes dans la prévention des VBG et la promotion de l'égalité de genre.
- **Documentation et reporting**
 - Rédiger des rapports hebdomadaires et mensuels sur les retours communautaires, la participation et les incidents identifiés.
 - Fournir des recommandations basées sur les retours de terrain pour améliorer la pertinence et l'efficacité des interventions.
 - Assurer la confidentialité et la sécurité des informations liées aux victimes et aux communautés.
- **Coordination et collaboration**
 - Collaborer avec les ONG locales, autorités communales, comités de femmes/hommes et autres partenaires pour renforcer la redevabilité.
 - Participer aux réunions de coordination départementale et nationale VBG pour partager les données et bonnes pratiques.
 - Contribuer à l'élaboration de stratégies d'engagement communautaire et de mécanismes de suivi participatif

IV - Profil du candidat

- **Education :**
 - Baccalauréat (ou équivalent) en sciences sociales, statistiques, économie, santé publique, développement international ou tout domaine lié à la gestion de projet
- **Expérience :**
 - 2 à 3 ans d'expérience de travail dans un poste similaire.
 - Expérience dans l'animation communautaire et le travail avec des femmes, hommes et jeunes.
 - Expérience avec les mécanismes de plaintes et feedback et suivi des actions communautaires.
- **Compétences requises :**
 - Maîtrise des outils de collecte numérique tels que KoboCollect et ODK ;
 - Capacité à analyser et restituer des données de terrain pour l'adaptation du projet ;
 - Connaissance des mécanismes de redevabilité, de protection et des standards humanitaires (Sphère, GBV Guidelines) ;
 - Compétences en analyse quantitative et qualitative ;
 - Capacité à présenter les résultats de manière claire et synthétique ;
 - Assurer la qualité et la fiabilité des données collectées ;
 - Bonne maîtrise du Pack Office (Excel, Word, PowerPoint) ;
 - Connaissances de base en gestion de bases de données et outils d'analyse ;
 - Organisation, rigueur et capacité à travailler en équipe ;
 - Bonne communication avec les partenaires, et équipes terrain ;

Langues Créole haïtien et français

V. Conditions de travail



- Temps plein
- Contrat initial de trois (3) mois à titre probatoire, avec possibilité de renouvellement sous réserve d'une évaluation satisfaisante
- Salaire selon la grille salariale en vigueur chez Médecins du Monde Suisse

VI. Présentation de l'offre

L'offre doit être envoyée par courriel aux adresses suivantes :

responsableresa.haiti@medecinsdumonde.ch, responsableadmin.haiti@medecinsdumonde.ch

dans un seul dossier PDF, sinon le dossier ne sera pas analysé.

Merci de **mettre en objet** : « Candidature Redevabilité /Les cayes/Nom Prénom ».

L'offre doit contenir :

- Le CV à jour du/de la candidat (e)
- Une lettre de motivation en langue française avec au moins 3 contacts de référence,
- Une pièce d'identité
- Diplômes et certificats

Date limite de réception des dossiers : 13/02/2025 à minuit.

Seules les candidatures complètes seront prises en considération.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés et passeront le test écrit prévu dans le processus de sélection.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Les candidat·e·s retenu·e·s devront fournir un extrait de casier judiciaire à la fin du processus de recrutement