



AVIS DE RECRUTEMENT – Mobilisateur/trice Communautaire

Poste à pourvoir : ASAP	Durée : 1 An renouvelable
Pays : Haïti	Base : Cayes / Haïti
Nouvelle position : Oui	Nombre de poste : 2
Rédigé par : RAMSA	Le : 30 Mars 2026
Date de clôture de candidature : 06/04/2026	

I. Contexte de la mission

L'intervention s'appuie sur une approche intégrée qui combine la prévention communautaire, le renforcement des capacités locales et la promotion de l'égalité de genre.

Ce projet sera mis en œuvre par Médecins du Monde Suisse et Rasanbleman Madan Sara Dayiti (RAMSA) dans le département du Sud, à travers plusieurs communes (Aquin, Cavaillon, Torbeck, Roche-à-Bateau, Chantal, Port-Salut, Les Cayes, etc.).

Afin d'assurer une mise en œuvre de proximité et de favoriser la mobilisation de la communauté des Madan Sara, l'organisation **Rasanbleman Madan Sara Dayiti (RAMSA)** recrute Deux (2) Mobilisateurs Communautaires.

II. Objectifs du poste

Animateurs/mobilisateurs communautaires ont pour mission mettre en œuvre les activités de sensibilisation et de formation, mobilisent la communauté, facilitent les discussions sur les VBG et l'égalité de genre, et rendent compte régulièrement des besoins et de la participation.

III. Responsabilités et tâches

Sous la supervision du Point Focal Communautaire, le mobilisateur-riche est responsable des tâches suivantes :

Tâches principales :

- Superviser les comités de veille des écoles dans les séances de sensibilisation en Santé sexuelle et Violences basées sur le genre dans les communautés d'intervention du projet ;
- Mettre en place de nouveaux comités de veille dans les nouvelles écoles ciblées ;
- Evaluer les besoins en renforcement de capacités des membres de comités ;
- Préparer et animer des séances de formation en santé sexuelle et Violences basées sur le genre en fonction des besoins ;
- Réaliser des rencontres d'échanges avec les directeurs et responsables ;
- Orienter les comités sur leur rôle ;
- Adresser les défis et contraintes ;
- Planifier des activités de sensibilisation en VBG avec les comités ;
- Rencontrer les comités au moins 1 fois chaque deux mois (accompagnement et consolidation) ;
- Accompagner les comités dans le suivi de la charte (Identifier les comportements violents, mener des actions pour la vulgarisation de la charte).
- Représenter MDMS dans les communautés d'intervention



- des prévisions budgétaires mensuelles et aux demandes de décaissement

➤ **Redevabilité & PSEA**

- Garantir que les bénéficiaires soient informés de leurs droits et des services disponibles
- Appuyer l'équipe SERA dans la mise en place des mécanismes de retour d'information et de plaintes des communautés
- Identifier et signaler toute situation d'exploitation, d'abus ou de harcèlement sexuel conformément aux politiques PSEA de MdM-CH.

IV - Profil du candidat

➤ **Formation :**

- Être titulaire d'un diplôme post secondaire

➤ **Expérience :**

- 1 an d'expérience minimum de travail dans les activités sensibilisation communautaires, axé sur la lutte contre les violences basées sur le genre
- Expérience de travail avec les institutions scolaires
-

➤ **Compétences requises :**

- Bonne communication
- Respect de la confidentialité
- Flexibilité
- Autonomie
- Capacité à travailler en équipe et à construire des relations positives avec les partenaires
- Adhésion et respect des valeurs de RAMSA.

➤ **Langues**

- Créole haïtien et français

V. Conditions de travail

Temps plein

Contrat de travail avec une période d'essai de 3 mois

Salaires selon la grille salariale en vigueur chez RAMSA

VI. Présentation de l'offre

L'offre doit être envoyée par courriel aux adresses suivantes :

(Adress ayitiramsanational@gmail.com dans un **seul dossier PDF**, sinon **le dossier ne sera pas analysé**.)

Merci de **mettre en objet** du mail : « Mobilisateur/trice Communautaire/Nom Prénom ».

L'offre doit contenir :

- Le CV à jour du/de la candidat.e
- Une lettre de motivation en langue française avec au moins 3 contacts de référence,
- Une pièce d'identité



- Diplômes et certificats



Date limite de réception des dossiers : 06/04/2026 à 18h.

Seules les candidatures complètes seront prises en considération.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés et passeront le test écrit prévu dans le processus de sélection.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.