



TDR- Coordonnateur National du Programme de Renforcement Familial

Introduction

Villages d'Enfants SOS d'Haïti est une association membre de la fédération SOS Villages d'Enfants International. Établie en Haïti depuis 1978 dans les départements du Nord, du Sud et de l'Ouest, elle travaille dans la même ligne que la fédération internationale, notamment dans les domaines de la prise en charge de remplacement, de l'éducation et du renforcement familial. VESH accomplit sa mission au moyen de réponses flexibles, adaptées aux besoins des enfants, des familles et des communautés.

Nous offrons une éducation de qualité et cherchons à avoir le plus d'impact possible sur la vie de l'enfant. Nous intervenons dans tous les domaines qui touchent au développement des enfants, adolescents et jeunes à travers des programmes d'éducation de qualité, et une formation technique/professionnelle et/ou universitaire.

L'organisation a ses bureaux dans plusieurs villes et communes telles que : Croix-des-Bouquets (Santo), Cap-Haïtien, Cayes et le Bureau National de Coordination à Turgeau qui gère parallèlement et soutient les programmes d'éducation, de prévention des EAJ dans les villes ci-dessus mentionnées.

L'organisation recherche : **Coordonnateur National du Programme de Renforcement Familial pour son bureau à Port-au-Prince.**

Type du Poste : **Stratégique/ Pédagogique.**

Le ou la Coordonnateur(ice) du Programme de Renforcement de la Famille (PRF) soutient le développement stratégique des projets/programmes de Renforcement de la Famille et guide le personnel au niveau local dans l'élaboration et le suivi-évaluation des projets/ programmes de renforcement de la famille. Il/ elle assure le développement des systèmes d'appui aux activités et à cet effet fournit un soutien direct et intensif pour le développement de nouveaux projets dans le domaine.

Il/elle travaille sous la supervision de l'Assesseur du Programme et en collaboration avec le personnel de l'équipe de programme.

Mission du poste

Assurer, en coordination avec les directeurs des programmes, la mise en œuvre adéquate et efficace des programmes de renforcement familiale au niveau national, en appliquant les principes, les directives de financement et d'organisation relatifs à la prévention de la perte de la prise en charge familiale par le renforcement des capacités des leaders familiaux et communautaires.



Il/Elle travaillera sous la supervision de l'Assesseur National du Programme

Il/elle est chargé de :

- Concevoir et mettre en œuvre la Stratégie nationale de renforcement des familles et de prévention, qui définira les objectifs et les priorités stratégiques à promouvoir au sein de l'Association nationale ;
- Réaliser des évaluations périodiques des programmes afin de constater les progrès et les évolutions positives au sein de l'Association nationale ;
- Fournir des orientations et promouvoir les processus de coordination interinstitutionnelle pour traiter les problématiques locales, familiales et communautaires.
- Assurer le respect des politiques et directives de protection de l'enfance, des droits des enfants et des adolescents et les protéger de toute forme d'abus ;
- Assurer l'application des politiques, des normes et directives de l'organisation, ainsi que les politiques publiques et la législation nationale dans la mise en œuvre et le développement du programme ;
- Veiller à ce qu'on considère et respecte les procédures et les normes établies par les instances concernées du pays ;
- Contribuer au développement, à la mise en œuvre et au suivi des projets/ programmes de Renforcement de la Famille et autres interventions ciblant des communautés ;
- Coordonner la planification et la mise en œuvre des activités au niveau des sites ;
- Veiller à la qualité des projets/programmes et autres interventions ciblant des communautés suivant les standards et normes en vigueur à SOS Villages d'Enfants ;
- Orienter et soutenir le processus de mobilisation des ressources à travers la rédaction des rapports, des idées de programmes et propositions de programmes en collaboration avec les acteurs nationaux ;
- Appuyer la réflexion au niveau national pour promouvoir l'innovation en termes d'approche et d'intervention ;
- Réaliser des contrôles des exécutions budgétaires liés aux programmes de Renforcement de la Famille et autres interventions ciblant des communautés ;
- Participer aux réseaux de réflexion au niveau national et régional ;
- Développer et maintenir des relations de partenariats constructifs avec les structures étatiques et non étatiques (y compris ONG et OBC) pertinentes en vue d'assurer un meilleur encrage local des interventions et un impact plus durable.
- Effectuer toute autre tâche liée à l'objet du poste et aux exigences organisationnelles demandée par le supérieur immédiat.



Qualifications et Expériences Requises

- Diplôme en Psychologie / Travailleur Social / Sociologie/ Droit/ Éducation ou toutes autres disciplines connexes ;
- D'au moins deux ans dans le domaine de la Protection de l'Enfant
- Excellentes compétences rédactionnelles
- Certification en bureautiques : maîtrise d'outils tels que Word, Excel, PowerPoint, Microsoft Teams et Google Meet ;
- Capacité de communiquer clairement en français et en espagnol, la connaissance de l'anglais ou de l'espagnol serait un atout ;
- Capacité de gestion de conflits tout en respectant les normes et politiques de l'Organisation ;
- Capacité de gérer le stress ainsi que les relations interpersonnelles ;
- Disponibilité de voyager sur le plan national et international ;
- Très bon communicateur et connaissance de travail en équipe.

Durée : Contrat à durée indéterminé /CDI

Valeurs fondamentales :

Faire preuve d'intégrité en adhérant aux normes éthiques de VESH - Promouvoir les valeurs de l'organisation - Démontrer sa capacité à travailler dans un environnement multiculturel respect du genre et de la diversité - Faire preuve de rigueur, d'une grande flexibilité, d'une aptitude au travail en équipe et d'un esprit d'initiative.

Compétences fonctionnelles :

Gestion des connaissances - Volonté de se former, de développer ses capacités et d'assurer son développement personnel dans un ou plusieurs domaines de pratique - Capacité à contribuer aux processus d'innovation en matière de gestion et de gestion des connaissances au sein du programme.

Compétences opérationnelles

Capacité à analyser des données diverses, à identifier et à résoudre les divergences, ainsi qu'à identifier et à résoudre les problèmes opérationnels- Capacité à effectuer un travail confidentiel, à gérer un volume de travail important, planifier et à organiser des tâches - Capacité à travailler de manière autonome et à prendre des initiatives - Capacité à établir de bonnes relations avec les partenaires et les gens de la communauté et à formuler des réponses.

Conditions de travail

Le/la Coordonnateur (trice) travaille principalement dans un bureau, au sein de Bureau National de Coordination. Son poste s'articule autour d'un ordinateur, d'outils bureautiques et de tout le matériel nécessaire à l'exécution de ses tâches. Nous avons des horaires flexibles, des congés spéciaux et autres exigences selon le contexte. Nous offrons un espace de travail sain et agréable, avec une sécurité d'emploi garantie. La santé mentale et physique est une priorité pour nous.



Dossier de candidature doit avoir :

Curriculum Vitae avec 3 références des trois derniers emplois, lettre de motivation, Copie de deux pièces d'identité valide, copie des diplômes et certificats, copies des attestations de travail, preuve d'expérience Administrative (recommandations) et une copie d'un certificat de bonne vie et Mœurs.

Remarque

Veuillez noter que les candidatures ne répondant pas aux compétences requises, notamment en termes d'expérience, ne seront pas prises en considération.

Adresse(s) e-mail(s) de réception unique des candidatures : recrutement@sos-haiti.org

Date limite : 16 Février 2026