

AVIS DE RECRUTEMENT

■ Intitulé du poste

Responsable de volet – Accompagnement des OSC – Genre

■ Contexte du poste

Le Gret

Le Gret, association de professionnels du développement solidaire, agit depuis 40 ans dans plus de trente pays sur différentes thématiques du développement durable. Le Gret est présent en Haïti depuis les années 90. L'équipe du Gret Haïti est composée d'une quarantaine de salariés qui interviennent dans les secteurs de l'accès à l'eau et à l'assainissement, l'agriculture, l'aménagement urbain, la santé, la nutrition, le renforcement de la société civile et des autorités locales, etc. Le Gret Haïti mène actuellement des projets à Port-au-Prince, dans le Sud et l'Artibonite.

Description du projet

Le GRET a été choisi par l' ambassade de France en Haïti pour l' accompagner dans la réalisation de l'édition 2025- 2026 du FEF (Fonds Equipe France- Appel à projet à destination des OSC notamment des organisations de femme) . L' objectif du FEF est de renforcer les actions de la société civile visant à réduire les inégalités de genre en Haïti. Plus spécifiquement, il vise à permettre aux organisations de femmes et d'autres acteurs des droits humains de développer des micro-projets innovants, de renforcer leurs capacités, et d'accroître leur impact dans un contexte social et politique complexe.

Cet appel à projets s'inscrit dans un engagement concret en faveur de l'égalité et de la justice sociale, en soutenant :

- La politique nationale d'égalité Femme-Homme 2024-2034 en Haïti, pour renforcer les droits et la participation des femmes dans tous les domaines de la vie politique, sociale, économique et culturelle,
- Les Objectifs de Développement Durable (ODD) 5 et 16, qui promeuvent l'égalité des sexes, l'inclusion et des institutions transparentes et responsables, Les actions internationales de la France dans le cadre de sa diplomatie féministe3, visant à renforcer l'autonomisation des femmes et la protection de leurs droits à l'échelle mondiale.

■ Mission :

Sous l'autorité hiérarchique de la représentante et du représentant adjoint, le / la responsable de volet accompagnement des OSC -GENRE sera chargé.e de mettre en œuvre le plan d' accompagnement des OSC lauréates des fonds FEF

Plus spécifiquement, les principales missions qu'il. elle sera amené.e à exercer sont:

- Mener un diagnostics initiales des organisations lauréates afin de déterminer leurs besoins de renforcement de compétences
- Accompagner les porteurs de projets sélectionnés dans l'ajustement de leurs budgets et logiques d'intervention.
- Vérifier la cohérence entre les activités proposées, les objectifs visés et les ressources allouées
- Animer des formations à destination des OSC sur les thématiques suivantes : Gestion de projet adaptée aux initiatives féministes, droits des femmes et enjeux environnementaux ; Pratiques associatives : gouvernance interne et redevabilité ; Accompagnement en plaidoyer et défense des droits des femmes : droits et santé sexuels et reproductifs, lutte contre les violences basées sur le genre, participation politique et sociale des femmes.
- Accompagner les organisations dans la production des livrables et rapports demandés
- Organiser rencontres inter-associatives et d'espaces d'échange
- Mettre en place et gerer un espace de travail collaboratif en ligne (One drive, sharepoint, whatsapp)

- Faciliter les relations entre les organisations lauréates avec les parties prenantes locales en
- Renforcement des capacités en plaidoyer et en représentation.
- Proposer des adaptations, ou de nouveaux outils pour le bon fonctionnement de la mise en œuvre du FEF quand le contexte l'oblige.

■ **Profil et qualification:**

- Formation supérieure en sciences sociales, gestion de projet, genre
- Bonne connaissance du contexte de la société civile haïtienne.
- Expérience avérée d'accompagnement de structure notamment sur des projets axés sur le genre.
- Expérience avérée dans l'accompagnement et la mise en œuvre des subventions en cascades et les pratiques de l'apprentissage pendant une mise en œuvre via les appuis coaching.
- Compétences en formation pour adultes et transfert de compétence et sur les concepts de base liés au genre
- Fortes qualités et goût pour le dialogue et le travail en équipe ;
- Autonomie, sens des responsabilités, capacité d'initiative ;
- Capacités d'organisation et de planification ;
- Expériences d'animation et de participation à des équipes pluridisciplinaires et pluriculturelles
- Bonne capacité d'analyse, de rédaction et de synthèse ;
- Maîtrise des outils informatiques de base de bureau

■ **Conditions d' exercice du poste**

- Poste salarié national à temps plein d'une durée d'un an prévoyant une période probatoire de 3 mois ;
- Package salarial global basé sur la grille des salaires du Gret Haïti et sur l'expérience ;
- Poste basé à Port-au-Prince avec des déplacements fréquents vers les villes de provinces ;
- Les moyens de déplacement sont ceux du projet et du poste ;
- Démarrage prévisionnel du poste : Novembre 2025

■ **Composition des dossiers de candidatures:**

- Une lettre de motivation adressée au représentant du GRET en Haïti
- Un Curriculum Vitae synthétique (4p maximum) sous format PDF
- Merci d'adresser les candidatures **avant le 31 Octobre à 16h** Soit en version électronique à l'adresse suivante recrutements.haiti@gret.org en indiquant « Responsable volet – Accompagnement OSC - GENRE » dans le titre du mail ; Soit en version papier à l'adresse du bureau de la Représentation du Gret en Haïti : #8, Rue Ulysse, Delmas 83.
- Seuls les candidats présélectionnés pour un entretien seront contactés. Merci de ne pas téléphoner. Nous vous remercions pour votre compréhension.
- Pour en savoir plus sur le Gret : www.gret.org.