



AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE-EXTERNE UNIQUEMENT POUR LES RESSORTISSANTS D'HAÏTI

ONG ALIMA recrute une (1) Sage-Femme Backup – Haïti – H/F
à Port- au -Prince,

ALIMA, l'ONG médicale internationale à visage humain, qui met au cœur de son modèle la co-construction des projets et des parcours professionnels

PRÉSENTATION ALIMA

L'ESPRIT ALIMA : *La raison d'être d'ALIMA est de sauver des vies et de soigner les populations les plus vulnérables, sans aucune discrimination identitaire, religieuse ou politique, à travers des actions basées sur la proximité, l'innovation et l'alliance d'organisations et d'individus. Nous agissons avec humanisme, impartialité et dans le respect de l'éthique médicale universelle. Pour accéder aux patients et aux patientes, nous nous engageons à intervenir de façon neutre et indépendante.*

LES VALEURS et PRINCIPES de notre action, inscrits au sein de notre CHARTE :

1. Le patient d'abord
2. Révolutionner la médecine humanitaire
3. Responsabilité et liberté
4. Améliorer la qualité de nos actions
5. Faire confiance
6. L'intelligence collective
7. Responsabilité environnementale

ALIMA promeut et défend les principes des droits humains fondamentaux. ALIMA a une approche de tolérance zéro envers les personnes coupables d'actes de violences sexistes et sexuelles ainsi qu'envers l'inaction face à des faits de violence supposés ou avérés. La protection des personnes bénéficiant et impactées par notre intervention est notre priorité absolue dans tout ce que nous faisons. Toute personne collaborant avec ALIMA s'engage à :

- Respecter la charte, le code de conduite, les politiques institutionnelles incluant la politique de protection contre les abus de pouvoir et les violences sexistes et sexuelles, la politique de prévention de la corruption et de la fraude ;
- Signaler toute violation aux politiques, documents cadre et procédure à une supérieure, un supérieur, une référente, un référent ou à l'adresse prévue à cet effet

SOIGNER - INNOVER – ENSEMBLE :

Depuis sa création en 2009, ALIMA a soigné plus de 10 millions de patients et patientes, et déploie aujourd'hui ses opérations dans 12 pays d'Afrique. En 2020, nous avons développé 67 projets de réponse médicale humanitaire pour répondre aux besoins de populations touchées par les conflits, les épidémies et l'extrême pauvreté. L'ensemble de ces projets se font en appui aux autorités sanitaires nationales à travers 357 structures de santé (dont 45 hôpitaux et 312 centres de santé). Nous travaillons en partenariat, notamment avec des ONGs locales, dès que cela est possible afin de nous assurer que nos patients et patientes bénéficient de l'expertise là où elle se

trouve, que ce soit au niveau de leur pays ou du reste du monde. Par ailleurs, pour améliorer la réponse humanitaire, nous menons des projets de recherches opérationnelles et cliniques notamment dans le domaine de la lutte contre la malnutrition et les fièvres virales hémorragiques. ALIMA mène également des opérations en réponse à la pandémie covid-19 dans l'ensemble de nos missions.

NOS THÉMATIQUES PROJET : Malnutrition, Santé sexuelle et reproductive incluant les violences basées sur le genre, Santé Primaire et secondaire, la chirurgie, les soins pédiatriques, les maladies tueuses tel que Paludisme, IRA, Diarrhée, Épidémies (Fièvres hémorragiques, méningite, Choléra, Rougeole, Dengue, Covid-19).

NOS PAYS D'INTERVENTIONS : Mali, Burkina Faso, République Centrafricaine, Nigeria, Niger, Tchad, République Démocratique du Congo, Cameroun, Guinée, Soudan du Sud, Mauritanie, Ethiopie, Soudan et Haïti.

ALIMA à Haïti

À la suite d'une mission exploratoire menée fin 2023, ALIMA a officiellement ouvert sa mission en Haïti en février 2024. Le pays traverse depuis plusieurs années une crise multidimensionnelle, aggravée depuis 2021 par une détérioration sécuritaire majeure. Ce contexte instable prive une grande partie de la population d'un accès aux soins, que ce soit en raison de déplacements forcés ou de la fermeture/dysfonctionnement des structures de santé.

Forte de son expérience, ALIMA a déployé des Cliniques Mobiles aussi bien dans certains quartiers de la capitale, comme Cité Soleil, que sur des sites de déplacés, notamment au Champ de Mars et à Delmas. Grâce à son acceptation communautaire et à la pertinence de ses interventions face aux besoins réels de la population, ALIMA amorce aujourd'hui une phase de sédentarisation, notamment dans la commune de Cité Soleil. Cette implantation permet de renforcer l'offre de soins, en particulier en santé sexuelle et reproductive (SRH) et en prise en charge des violences sexuelles. Parallèlement, ALIMA poursuit et développe une approche communautaire visant à améliorer l'accès aux soins de santé.

Dans les mois à venir, ALIMA maintiendra ses activités mobiles tout en consolidant ses structures fixes, en élargissant son champ d'action en SRH et en pédiatrie. Son intervention s'étendra progressivement dans la zone métropolitaine de Port-au-Prince ainsi qu'en province. La prise en charge nutritionnelle, depuis le dépistage jusqu'au traitement, sera intégrée de manière transversale à chacun de ses axes stratégiques. De plus, ALIMA accompagnera les acteurs locaux dans la réponse aux violences sexuelles.

En 2025, face aux multiples crises qui touchent le Sud-Est d'Haïti, ALIMA renforce sa présence dans les communes de Belle-Anse et d'Anse-à-Pitres. L'objectif est de réduire la morbidité et la mortalité parmi les populations déplacées, déportées et hôtes, à travers trois axes d'intervention prioritaires :

- **Amélioration de l'accès aux soins :** ALIMA appuie la prestation de soins de santé primaires, pédiatriques et obstétricaux d'urgence, tout en assurant une prise en charge médico-psychologique adaptée des survivant(e)s de violences basées sur le genre, avec des mécanismes de référencement adaptés. Cet axe inclut également la réhabilitation des infrastructures sanitaires.
- **Prévention et traitement de la malnutrition :** Des services de nutrition intégrés permettant d'assurer une prise en charge gratuite des enfants souffrant de malnutrition aiguë, qu'elle soit sévère ou modérée.
- **Réponse rapide aux urgences :** Un dispositif de veille contextuelle sera mis en place pour permettre l'investigation des alertes dans un délai de 24 heures, garantissant ainsi une réponse rapide et adaptée aux besoins émergents.

PROTECTION DES BÉNÉFICIAIRES ET DES MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ

Niveau 3 : Le ou la titulaire du poste est responsable de l'application du processus de recrutement et pourra être amenée à faire des visites terrain. Il/Elle pourra donc être en contact avec des enfants ou/et des adultes vulnérables. Par conséquent, la vérification du casier judiciaire ou la présentation d'un certificat de bonne vie et mœurs sera nécessaire. Dans les situations où l'impossibilité de fournir un casier judiciaire ou un certificat de bonne vie et mœurs est constatée, une déclaration sur l'honneur sera demandée.



ALIMA s'engage à n'opérer aucune discrimination, notamment celles fondée sur ALIMA s'engage à n'opérer aucune discrimination, notamment celles fondée sur l'identité, le sexe/genre à toutes les étapes de gestion du personnel, ALIMA estime que toute personne avec laquelle elle entre en contact par le biais de ses opérations a le droit d'être protégée contre toutes formes de préjudice, d'abus, de négligence et d'exploitation. ALIMA applique la politique de tolérance zéro à l'égard des actes d'abus ainsi qu'envers l'inaction face à des faits de violence supposés ou avérés. La protection des personnes bénéficiant et impactées par notre intervention est notre priorité absolue dans tout ce que nous faisons.

- respecter la charte, le code de conduite, les politiques institutionnelles incluant la politique de protection contre les abus de pouvoir et les violences sexistes et sexuelles, la politique de prévention de la corruption et de la fraude ;

Le. La candidat.e s'engage à :

- signaler toute violation aux politiques, documents cadre et procédure à une supérieure, un supérieur, une référente, un référent ou à l'adresse : alert@alima.ngo

LIENS FONCTIONNELS ET HIERARCHIQUES

- Il est sous la supervision du responsable des activités externes, rend compte au quotidien de ses activités
- Il collabore et interagit principalement avec les agents communautaires et les équipes médicales



MISSION ET ACTIVITES PRINCIPALES

- 1- **Activités médicales au sein de la clinique mobile déployée sur les sites de personnes déplacées dans la zone métropolitaine de Port-au-Prince**
 - Assurer la mise en œuvre et la continuité des soins prénatals et postnatals, du planning familial, des soins obstétricaux (BEmONC et CEmONC), des soins néonataux et des soins complets en cas d'avortement, de la prise en charge des victimes de violences sexuelles, des infections de l'appareil génital et des soins de la fistule conformément au paquet d'activités de base d en matière de reproduction et renforcer la mise en œuvre des protocoles standardisés.
 - Lorsque la PTME est mise en œuvre, assurer l'application du protocole de PTME dans les consultations de CPN/accouchement et de CPN (pré-conseil, test et post-conseil).
 - Collaborer avec le médecin et/ou l'infirmière dans la gestion des cas de violence sexuelle.
 - Évaluer la faisabilité de l'orientation des femmes enceintes par les accoucheuses traditionnelles vers le service de santé publique ou le centre de santé maternelle et infantile pour une évaluation médicale et/ou des accouchements compliqués.
 - S'assurer que les critères d'hygiène et de stérilisation (y compris les précautions universelles) sont respectés conformément aux spécifications d'ALIMA.
 - Garantir un approvisionnement régulier et continu en médicaments et équipements nécessaires aux activités de la maternité (y compris le suivi/contrôle de la consommation/ordonnancement des commandes).
 - Suivre correctement tous les nouveau-nés, de l'accouchement à la sortie de l'hôpital, en informant les mères et les proches de l'importance de l'allaitement maternel, de la vaccination et des complications possibles résultant de pratiques traditionnelles néfastes.
 - Veiller à ce que le droit des patients à la vie privée et à la confidentialité soit respecté.
 - Superviser que les procédures administratives de référence sont conformes aux protocoles d'ALIMA, et vérifier que les patients sont correctement informés et reçoivent les soins nécessaires.
 - Suivre correctement tous les nouveau-nés, de l'accouchement à la sortie de l'hôpital, en informant les mères et les proches de l'importance de l'allaitement maternel, de la vaccination et des complications possibles résultant de pratiques traditionnelles néfastes.
 - Veiller au respect du droit à l'intimité et à la confidentialité des patients.
 - Selon les protocoles d'ALIMA en vigueur, au besoin conduire les accouchements normaux de manière autonome Gérer les urgences obstétricales ; identifier les cas nécessitant une référence et les envoyer à temps, nettoyer le nouveau-né, exécuter et enregistrer les premiers actes médicaux néonataux (couper et nettoyer le cordon ombilical, vaccination, etc.), détecter les éventuelles anomalies/infections du nouveau-né et les signaler au médecin, afin d'assurer la réussite des interventions

- Superviser l'utilisation des médicaments, des installations et du matériel obstétrique, afin d'assurer, en fonction du nombre de patients et des prescriptions, une utilisation rationnelle ainsi qu'une mise à jour permanente des stocks de la pharmacie, maintenus dans des conditions appropriées et au-dessus du seuil de sécurité minimal.

2- Autres dispositions :

- Observer le Règlement d'ordre intérieur ALIMA
- Respect strict du secret médical
- La ponctualité, la disponibilité, la flexibilité et l'aptitude à travailler sous pression sont des atouts
- Pendant les gardes de nuit, offrir une surveillance très rapprochée de tous les patients à sa charge et ne pas dormir pendant les heures de prestation.

EXPERIENCES ET COMPETENCES

Formation :

Qualification ou spécialisation essentielle de sage-femme

Expériences :

- Expérience d'au moins 2 ans sur un poste similaire
- Expérience dans un contexte d'intervention médicale humanitaire



Compétences techniques

- Excellentes compétences rédactionnelles ;
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Powerpoint) ;

Compétences comportementales

- Sens de l'organisation ;
- Dynamique, autonome, rigoureux, réactivité, force de proposition, et créatif ;
- Excellentes capacités relationnelles ;
- Capacité à travailler en équipe ;
- Intérêt pour le milieu associatif et l'action humanitaire ;

Compétences linguistiques

- La maîtrise du français (lu, écrit, parlé) est indispensable.

AUTRES

- Être de nationalité Haïtienne

Sur demande, exercer toute fonction supplémentaire donnée par le superviseur immédiat afin de permettre l'organisation de fonctionner de manière optimale.

J'ai lu et compris cette description de poste et je suis d'accord pour accomplir les tâches énoncées aux présentes, au mieux de mes capacités.

Ce profil de poste pourra être modifié, en fonction de l'évolution du travail. En plus des tâches citées ci-dessus, le Responsable Promotion de la Santé peut être amené à effectuer d'autres tâches assignées par son superviseur selon les besoins de la mission.

DOCUMENTS À ENVOYER :

Pour postuler, veuillez envoyer votre Curriculum Vitae (CV) de deux (02) pages maximums en incluant trois (3) personnes de références, une lettre de Motivation, une copie des diplômes et certificats de formation, des copies des certificats de travail + une copie de livret de travail en un (01) document-PDF en ligne avant le **30/10/2026**.

NB : Aucune candidature ne sera acceptée sans la mention de l'intitulé du poste en objet du mail : **Sage-Femme**

Backup.

Le dépôt des candidatures se fait obligatoirement par email à : recrutement@haiti.alima.ngo

Les candidatures sont traitées suivant l'ordre d'arrivée. ALIMA se réserve le droit de fermer l'offre avant le terme initialement indiqué si une candidature est retenue. Seules les candidatures complètes seront étudiées.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour la suite.
Aucun document faisant partie du dossier de candidature ne sera restitué.

Les candidatures féminines sont fortement **encouragées**.

