



## AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE-EXTERNE UNIQUEMENT POUR LES RESSORTISSANTS D'HAÏTI

ONG ALIMA recrute un/une **Responsable National Sauvegarde (PSEA) et Genre/OUEST-HAITI**

ALIMA, l'ONG médicale internationale à visage humain, qui met au cœur de son modèle la co-construction des projets et des parcours professionnels

### PRÉSENTATION ALIMA

**L'ESPRIT ALIMA :** La raison d'être d'ALIMA est de sauver des vies et de soigner les populations les plus vulnérables, sans aucune discrimination identitaire, religieuse ou politique, à travers des actions basées sur la proximité, l'innovation et l'alliance d'organisations et d'individus. Nous agissons avec humanisme, impartialité et dans le respect de l'éthique médicale universelle. Pour accéder aux patients et aux patientes, nous nous engageons à intervenir de façon neutre et indépendante.

**SOIGNER - INNOVER - ENSEMBLE :** Depuis sa création en 2009, ALIMA a soigné plus de 10 millions de patients, et déploie aujourd'hui ses opérations dans 12 pays d'Afrique. En 2022, nous avons développé plus de 60 projets de réponse médicale humanitaire pour répondre aux besoins de populations touchées par les conflits, les épidémies et l'extrême pauvreté. L'ensemble de ces projets se font en appui aux autorités sanitaires nationales à travers près de 511 structures de santé (dont 47 hôpitaux et 464 centres de santé). Nous travaillons en partenariat, notamment avec des ONGs locales, dès que cela est possible afin d'améliorer l'accès et le transfert de compétences qui assure la pérennité de nos actions à nos patients. Par ailleurs, pour améliorer la réponse humanitaire, nous menons des projets de recherches opérationnelles et cliniques, notamment pour lutter contre la malnutrition et les fièvres hémorragiques virales.

**L'ÉQUIPE ALIMA :** Plus de 2 000 personnes œuvrent actuellement pour ALIMA. Les équipes terrain, au plus proche des patients, reçoivent leur support des équipes de coordination généralement basées en capitale des pays d'intervention. Celles-ci reçoivent le support des 4 équipes desk et de l'équipe du service urgences et ouvertures basées au siège opérationnel de Dakar, Sénégal. Les équipes de Paris et New-York travaillent activement à la collecte de fonds ainsi qu'à la représentation d'ALIMA. Le reste de la Galaxie ALIMA comprend des individus et des équipes partenaires qui travaillent pour le compte d'autres organisations telles que les ONGs médicales BEFEN, ALERTE Santé, SOS Médecins, KEOOGO, AMCP-SP, DEMTOU-Humanitaire, les organismes de recherche PAC-CI, Inserm, les Universités de Bordeaux ou de Copenhague et bien d'autres.

**NOS PAYS D'INTERVENTIONS :** Burkina Faso, Cameroun, Guinée, Mali, Mauritanie, Niger, Nigeria, République Centrafricaine, République Démocratique du Congo, Soudan, Tchad, Ukraine, Ethiopie et Soudan.

### ALIMA à Haïti

À la suite d'une mission exploratoire menée fin 2023, ALIMA a officiellement ouvert sa mission en Haïti en février 2024. Le pays traverse depuis plusieurs années une crise multidimensionnelle, aggravée depuis 2021 par une détérioration sécuritaire majeure. Ce contexte instable prive une grande partie de la population d'un accès aux soins, que ce soit en raison de déplacements forcés ou de la fermeture/dysfonctionnement des structures de santé.

Forte de son expérience, ALIMA a déployé des Cliniques Mobiles aussi bien dans certains quartiers de la capitale, comme Cité Soleil, que sur des sites de déplacés, notamment au Champ de Mars et à Delmas. Grâce à son acceptation communautaire et à la pertinence de ses interventions face aux besoins réels de la population, ALIMA amorce aujourd'hui une phase de sédentarisation, notamment dans la commune de Cité Soleil. Cette implantation permet de renforcer l'offre de soins, en particulier en santé sexuelle et reproductive (SRH) et en prise en charge des violences sexuelles. Parallèlement, ALIMA poursuit et développe une approche communautaire visant à améliorer l'accès aux soins de santé.

Dans les mois à venir, ALIMA maintiendra ses activités mobiles tout en consolidant ses structures fixes, en élargissant son champ d'action en SRH et en pédiatrie. Son intervention s'étendra progressivement dans la zone métropolitaine de Port-au-Prince ainsi qu'en province. La prise en charge nutritionnelle, depuis le dépistage jusqu'au traitement, sera intégrée de manière transversale à chacun de ses axes stratégiques. De plus, ALIMA accompagnera les acteurs locaux dans la réponse aux violences sexuelles.

En 2025, face aux multiples crises qui touchent le Sud-Est d'Haïti, ALIMA renforce sa présence dans les communes de Belle-Anse et d'Anse-à-Pitres. L'objectif est de réduire la morbidité et la mortalité parmi les populations déplacées, déportées et hôtes, à travers trois axes d'intervention prioritaires :

- **Amélioration de l'accès aux soins** : ALIMA appuie la prestation de soins de santé primaires, pédiatriques et obstétricaux d'urgence, tout en assurant une prise en charge médico-psychologique adaptée des survivant(e)s de violences basées sur le genre, avec des mécanismes de référencement adaptés. Cet axe inclut également la réhabilitation des infrastructures sanitaires.
- **Prévention et traitement de la malnutrition** : Des services de nutrition intégrés permettant d'assurer une prise en charge gratuite des enfants souffrant de malnutrition aiguë, qu'elle soit sévère ou modérée.
- **Réponse rapide aux urgences** : Un dispositif de veille contextuelle sera mis en place pour permettre l'investigation des alertes dans un délai de 24 heures, garantissant ainsi une réponse rapide et adaptée aux besoins émergents.

**LIEU DU POSTE :** Le poste est basé à Port-au-Prince.

## **PROTECTION DES BÉNÉFICIAIRES ET DES MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ**

Niveau 3 : Le ou la titulaire du poste est responsable de l'application du processus de recrutement et pourra être amené-e à faire des visites terrain. Il-Elle pourra donc être en contact avec des enfants ou/et des adultes vulnérables. Par conséquent, la vérification du casier judiciaire ou la présentation d'un certificat de bonne vie et mœurs sera nécessaire. Dans les situations où l'impossibilité de fournir un casier judiciaire ou un certificat de bonne vie et mœurs est constatée, une déclaration sur l'honneur sera demandée.

### **1. Contexte**

ALIMA dispose d'une politique de protection contre les abus de pouvoir, les violences sexistes et sexuelles et un code de conduite. Ces documents présentent les engagements pris par ALIMA pour garantir la protection des bénéficiaires, des membres de la communauté et de toutes les personnes collaborant avec ALIMA et l'application de sanctions effectives en cas d'abus avérés.

Dans le cadre de la stratégie de protection d'ALIMA visant à réduire le risque d'abus de pouvoir, de violences sexistes et sexuelles, des personnes référentes (points focaux) en prévention des abus au niveau national sont recrutées dans les missions d'ALIMA.

### **2. Objectif du rôle**

Le la Responsable Nationale Sauvegarde (PSEA) et Genre appuiera le.la chef.fe de mission dans la coordination du développement et de la mise en œuvre de la politique de protection contre les abus de pouvoir, les violences sexistes et sexuelles tout en contribuant au déploiement des politiques de la Sauvegarde, du Genre et des procédures.

### **3. Principales responsabilités**

Les principales responsabilités des responsables nationaux de la sauvegarde (PSEA) et genre sont les suivantes :

- Assurer le déploiement de la politique de la sauvegarde (PSEA) auprès des employés.es de la Mission, des partenaires opérationnels et des fournisseurs de la Mission ;
- Assurer le déploiement des politiques et mécanismes d'alerte dans les zones d'intervention de la Mission ;
- Assurer la mise en place des comités de gestion communautaires des plaintes, faciliter leur fonctionnement ;
- Faciliter la gestion des incidents au besoin à la demande de la Mission et/ou du Siège en assurant une approche orientée vers les survivants.es.
- Contribuer à la mise en œuvre de la politique/plan genre ;



- Faciliter la prise en compte de l'approche genre dans le cycle des projets de la Mission ;
- Contribuer à l'analyse du contexte genre dans la mission ;
- Faciliter la coordination opérationnelle des activités genre et VBG.

#### Transversal

- Faciliter l'application des normes standards relatives à la protection, au genre et à l'inclusion de manière transversale ;
- Représenter ALIMA au niveau national dans les forums de discussion et les groupes de travail sur la sauvegarde (PSEA) et le genre ;
- Mettre en place un réseau de Points focaux au niveau des projets de la Mission et faciliter leur travail, assurer un appui technique ;
- Organiser régulièrement des séances de formation, briefing du nouveau staff et sensibilisation à l'intention du personnel, des partenaires et des bénéficiaires sur la Sauvegarde, PSEA et Genre ;
- Conduire une analyse et une évaluation des risques sur la Sauvegarde (PSEA), sur le Genre dans les zones de mise en oeuvre des projets ;
- Veiller à ce que les politiques soient prises en compte dans le processus de recrutement ;
- S'assurer que les lignes PSEA et genre soient prises en compte dans les lignes budgétaires des projets de la Mission ;
- Élaborer et mettre à jour une liste de contacts en protection/prévention des abus, y compris les contacts internes (tout membre du personnel pertinent au sein du programme ou au siège) et les contacts externes (personnel en Prévention des abus/PSEA dans d'autres ONG, structures de prise en charge des victimes/survivants-es, responsables du cluster protection et des groupes de travail VBG et protection de l'enfance...) ;
- Garder un contact régulier avec le. la Référent.e Sauvegarde (PSEA) et Genre du siège pour les signalements, le partage d'informations et le retour d'expérience sur les questions d'abus de pouvoir, de violences sexistes et sexuelles ainsi que sur le genre.

#### 4. Compétences et expériences

Intégrité, objectivité et compétence professionnelle prouvées ;

Expérience en élaboration/adaptation d'outils de renforcement des capacités ;

Aisance dans l'animation de sessions de sensibilisation/formation ;

Flexibilité, capacité à travailler sous la pression et dans des délais assez brefs ;

Sensibilité et connaissance démontrées du contexte en matière de genre, normes culturelles, et cadre légal ;

Comprend très bien le français et en plus parle au moins une des langues officielles du pays d'intervention ;

#### 5. Valeurs et attitudes

- Engagé.e en faveur de l'égalité des genres, des droits des femmes et des enfants.
- Aisance à communiquer sur les questions de Sauvegarde (EAS), genre, et à utiliser le vocabulaire requis.

#### RELATIONS DE TRAVAIL INTERNE EXTERNE

INTERNE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Superviseur hiérarchique: Chef .ffe de Mission</li> <li>• Superviseur Technique : Référent.e Siège</li> </ul>
EXTERNE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaboration avec les groupes de travail et Cluster à l'échelle du pays</li> <li>• Représentation auprès des autorités nationales et provinciales avec accords de la Mission sur les questions en lien avec la sauvegarde (PSEA) et Genre</li> </ul>

NB: Protection des bénéficiaires et des communautés

La vérification des antécédents sera effectuée et comprend la vérification des diplômes universitaires et des antécédents professionnels. Les candidats.tes sélectionnés peuvent être tenus de fournir des informations supplémentaires pour effectuer une vérification de leurs antécédents.



Le niveau 3 de contact avec les bénéficiaires, les personnes vulnérables, les données à caractère sensible : le titulaire du poste aura des contacts avec des enfants ou/et des adultes vulnérables soit fréquemment (par exemple une fois par semaine ou plus), soit régulièrement (par exemple quatre jours dans un mois ou plus ou pendant la nuit) parce qu'il travaille dans le cadre de programmes nationaux, ou parce qu'il visite des programmes nationaux, ou parce qu'il est responsable d'application du processus de recrutement. Par conséquent, la vérification sera nécessaire.

**Les candidatures féminines sont fortement encouragées !**



#### **DOCUMENTS À ENVOYER**

Pour postuler, veuillez envoyer votre Curriculum Vitae (CV) de deux (02) pages maximums en incluant trois (3) personnes de références, une lettre de Motivation, une copie des diplômes, une copie des certificats de travail + une copie de livret de travail en un (01) document PDF en ligne avant le **23/10/2025**.

**NB : Aucune candidature ne sera acceptée sans la mention de l'intitulé du poste en objet du mail: Responsable Sauvegarde (PSEA) et Genre**

Le dépôt des candidatures se fait obligatoirement par email à : [recrutement@haiti.alima.ngo](mailto:recrutement@haiti.alima.ngo)

Les candidatures sont traitées suivant l'ordre d'arrivée. ALIMA se réserve le droit de fermer l'offre avant le terme initialement indiqué si une candidature est retenue. Seules les candidatures complètes seront étudiées.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

**Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour la suite.  
Aucun document faisant partie du dossier de candidature ne sera restitué.**