



AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE-EXTERNE UNIQUEMENT POUR LES RESSORTISSANTS D'HAÏTI

ONG ALIMA recrute un (1) **Responsable Promotion de la Santé** – Haïti – H/F

à Port- au -Prince,

ALIMA, l'ONG médicale internationale à visage humain, qui met au cœur de son modèle la co-construction des projets et des parcours professionnels

PRÉSENTATION ALIMA

L'ESPRIT ALIMA : *La raison d'être d'ALIMA est de sauver des vies et de soigner les populations les plus vulnérables, sans aucune discrimination identitaire, religieuse ou politique, à travers des actions basées sur la proximité, l'innovation et l'alliance d'organisations et d'individus. Nous agissons avec humanisme, impartialité et dans le respect de l'éthique médicale universelle. Pour accéder aux patients et aux patientes, nous nous engageons à intervenir de façon neutre et indépendante.*

LES VALEURS et PRINCIPES de notre action, inscrits au sein de notre CHARTE :

1. Le patient d'abord
2. Révolutionner la médecine humanitaire
3. Responsabilité et liberté
4. Améliorer la qualité de nos actions
5. Faire confiance
6. L'intelligence collective
7. Responsabilité environnementale

ALIMA promeut et défend les principes des droits humains fondamentaux. ALIMA a une approche de tolérance zéro envers les personnes coupables d'actes de violences sexistes et sexuelles ainsi qu'envers l'inaction face à des faits de violence supposés ou avérés. La protection des personnes bénéficiant et impactées par notre intervention est notre priorité absolue dans tout ce que nous faisons. Toute personne collaborant avec ALIMA s'engage à :

- Respecter la charte, le code de conduite, les politiques institutionnelles incluant la politique de protection contre les abus de pouvoir et les violences sexistes et sexuelles, la politique de prévention de la corruption et de la fraude ;
- Signaler toute violation aux politiques, documents cadre et procédure à une supérieure, un supérieur, une référente, un référent ou à l'adresse prévue à cet effet

SOIGNER - INNOVER – ENSEMBLE :

Depuis sa création en 2009, ALIMA a soigné plus de 10 millions de patients et patientes, et déploie aujourd'hui ses opérations dans 12 pays d'Afrique. En 2020, nous avons développé 67 projets de réponse médicale humanitaire pour répondre aux besoins de populations touchées par les conflits, les épidémies et l'extrême pauvreté. L'ensemble de ces projets se font en appui aux autorités sanitaires nationales à travers 357 structures de santé (dont 45 hôpitaux et 312 centres de santé). Nous travaillons en partenariat, notamment avec des ONGs locales, dès que cela est possible afin de nous assurer que nos patients et patientes bénéficient de l'expertise là où elle se

trouve, que ce soit au niveau de leur pays ou du reste du monde. Par ailleurs, pour améliorer la réponse humanitaire, nous menons des projets de recherches opérationnelles et cliniques notamment dans le domaine de la lutte contre la malnutrition et les fièvres virales hémorragiques. ALIMA mène également des opérations en réponse à la pandémie covid-19 dans l'ensemble de nos missions.

NOS THÉMATIQUES PROJET : Malnutrition, Santé sexuelle et reproductive incluant les violences basées sur le genre, Santé Primaire et secondaire, la chirurgie, les soins pédiatriques, les maladies tueuses tel que Paludisme, IRA, Diarrhée, Épidémies (Fièvres hémorragiques, méningite, Choléra, Rougeole, Dengue, Covid-19).

NOS PAYS D'INTERVENTIONS : Mali, Burkina Faso, République Centrafricaine, Nigeria, Niger, Tchad, République Démocratique du Congo, Cameroun, Guinée, Soudan du Sud, Mauritanie, Ethiopie, Soudan et Haïti.

ALIMA à Haïti

À la suite d'une mission exploratoire menée fin 2023, ALIMA a officiellement ouvert sa mission en Haïti en février 2024. Le pays traverse depuis plusieurs années une crise multidimensionnelle, aggravée depuis 2021 par une détérioration sécuritaire majeure. Ce contexte instable prive une grande partie de la population d'un accès aux soins, que ce soit en raison de déplacements forcés ou de la fermeture/dysfonctionnement des structures de santé.

Fort de son expérience, ALIMA a déployé des Cliniques Mobiles aussi bien dans certains quartiers de la capitale, comme Cité Soleil, que sur des sites de déplacés, notamment au Champ de Mars et à Delmas. Grâce à son acceptation communautaire et à la pertinence de ses interventions face aux besoins réels de la population, ALIMA amorce aujourd'hui une phase de sédentarisation, notamment dans la commune de Cité Soleil. Cette implantation permet de renforcer l'offre de soins, en particulier en santé sexuelle et reproductive (SRH) et en prise en charge des violences sexuelles. Parallèlement, ALIMA poursuit et développe une approche communautaire visant à améliorer l'accès aux soins de santé.

Dans les mois à venir, ALIMA maintiendra ses activités mobiles tout en consolidant ses structures fixes, en élargissant son champ d'action en SRH et en pédiatrie. Son intervention s'étendra progressivement dans la zone métropolitaine de Port-au-Prince ainsi qu'en province. La prise en charge nutritionnelle, depuis le dépistage jusqu'au traitement, sera intégrée de manière transversale à chacun de ses axes stratégiques. De plus, ALIMA accompagnera les acteurs locaux dans la réponse aux violences sexuelles.

En 2025, face aux multiples crises qui touchent le Sud-Est d'Haïti, ALIMA renforce sa présence dans les communes de Belle-Anse et d'Anse-à-Pitres. L'objectif est de réduire la morbidité et la mortalité parmi les populations déplacées, déportées et hôtes, à travers trois axes d'intervention prioritaires :

- **Amélioration de l'accès aux soins :** ALIMA appuie la prestation de soins de santé primaires, pédiatriques et obstétricaux d'urgence, tout en assurant une prise en charge médico-psychologique adaptée des survivant(e)s de violences basées sur le genre, avec des mécanismes de référencement adaptés. Cet axe inclut également la réhabilitation des infrastructures sanitaires.
- **Prévention et traitement de la malnutrition :** Des services de nutrition intégrés permettant d'assurer une prise en charge gratuite des enfants souffrant de malnutrition aiguë, qu'elle soit sévère ou modérée.
- **Réponse rapide aux urgences :** Un dispositif de veille contextuelle sera mis en place pour permettre l'investigation des alertes dans un délai de 24 heures, garantissant ainsi une réponse rapide et adaptée aux besoins émergents.

PROTECTION DES BÉNÉFICIAIRES ET DES MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ

Niveau 3 : Le ou la titulaire du poste est responsable de l'application du processus de recrutement et pourra être amenée à faire des visites terrain. Il/Elle pourra donc être en contact avec des enfants ou/et des adultes vulnérables. Par conséquent, la vérification du casier judiciaire ou la présentation d'un certificat de bonne vie et mœurs sera nécessaire. Dans les situations où l'impossibilité de fournir un casier judiciaire ou un certificat de bonne vie et mœurs est constatée, une déclaration sur l'honneur sera demandée.



ALIMA s'engage à n'opérer aucune discrimination, notamment celles fondée sur ALIMA s'engage à n'opérer aucune discrimination, notamment celles fondée sur l'identité, le sexe/genre à toutes les étapes de gestion du personnel, ALIMA estime que toute personne avec laquelle elle entre en contact par le biais de ses opérations a le droit d'être protégée contre toutes formes de préjudice, d'abus, de négligence et d'exploitation. ALIMA applique la politique de tolérance zéro à l'égard des actes d'abus ainsi qu'envers l'inaction face à des faits de violence supposés ou avérés. La protection des personnes bénéficiant et impactées par notre intervention est notre priorité absolue dans tout ce que nous faisons.

- respecter la charte, le code de conduite, les politiques institutionnelles incluant la politique de protection contre les abus de pouvoir et les violences sexistes et sexuelles, la politique de prévention de la corruption et de la fraude ;

Le. La candidat.e s'engage à :

- signaler toute violation aux politiques, documents cadre et procédure à une supérieure, un supérieur, une référente, un référent ou à l'adresse : alert@alima.ngo

LIENS FONCTIONNELS ET HIERARCHIQUES

- Il est sous la supervision du responsable des activités externes, rend compte au quotidien de ses activités.
- Il collabore et interagit principalement avec les agents communautaires et les équipes médicales

MISSION ET ACTIVITES PRINCIPALES

Sous la responsabilité du Responsable d'activités externes, le responsable Promotion de la Santé est chargé de la mise en œuvre et du bon fonctionnement du volet promotion de la santé auprès des communautés de la zone de des activités de selon les principes d'ALIMA.

Il/Elle veille à ce que les agents communautaires placent l'écoute, le dialogue et l'empathie au centre des comportements individuels pour atteindre l'objectif de faciliter l'accès aux services offerts par ALIMA.

Il/Elle aide à la compréhension générale du contexte politique et social.

il/elle:

- Contribuer activement à la conception et à l'adaptation de la stratégie et du plan de travail de la stratégie communautaire.
- Diriger et suivre la mise en œuvre de la stratégie communautaire, conformément au chronogramme.
- Soutenir les approches participatives et les consultations régulières des patients/communautés avant et pendant la mise en œuvre de la stratégie communautaire.
- Soutien à la conception de matériel d'éducation à la santé et de méthodes participatives, en appliquant le processus adéquat (pré-test, validation du contenu, traduction).
- Contribuer aux évaluations et enquêtes rapides.
- Soutenir activement la collecte, l'encodage et la communication systématiques du retour d'information et des rumeurs de la communauté.
- Soutenir la mise en œuvre d'une surveillance communautaire (collecte de données, recherche active de cas, traçage, liaison avec les soins).
- Responsable de la planification et de l'organisation des réunions communautaires (en collaboration avec le responsable activité externe).
- Contribuer à la cartographie de la communauté.
- Le suivi : Assurer la disponibilité des outils de collecte de données, l'encodage des données dans la base de données et le contrôle de la qualité.
- Suivi : Contribuer à l'analyse des données de suivi et rechercher des ajustements (en collaboration avec le responsable des activités communautaires), rapports mensuels (sitrep,...).
- **Gestion de l'équipe :**
- Contribuer au plan de développement de l'équipe Promotion Santé



Organiser une supervision régulière et systématique des activités de Promotion Santé et fournir une formation aux ASCP en cours d'emploi.

- Assurer la planification et l'organisation pratique des activités des ASCP

EXPERIENCES ET COMPETENCES

Compétences requises

- Bac+2 ou Licence en sciences sociales et humaines, profil de travailleur social de terrain, ou équivalent.
- Capacités diplomatiques et relationnelles pour s'insérer pleinement dans le dispositif de coordination.
- Orienté vers les résultats pour ne pas être dépassé par le dispositif de coordination.
- Des compétences de base en Word et Excel sont indispensables
- Orientation vers les résultats et la qualité
- Capacité d'écoute et d'empathie avec les personnes rencontrées.

Profil

- Expérience préalable avec ALIMA est un atout
- Expérience d'au moins 02 ans dans les activités d'engagements communautaires dans un environnement d'insécurité.
- Expérience en matière de gestion d'équipe
- Mise en œuvre d'un programme de santé axé sur les activités communautaires
- Sensible au regard anthropologique sur les communautés ciblées.

Langues

- Maîtrise du français indispensable
- Maîtrise de la langue locale indispensable

Ce profil de poste pourra être modifié, en fonction de l'évolution du travail. En plus des tâches citées ci-dessus, le Responsable Promotion de la Santé peut être amené à effectuer d'autres tâches assignées par son superviseur selon les besoins de la mission.

DOCUMENTS À ENVOYER :

Pour postuler, veuillez envoyer votre Curriculum Vitae (CV) de deux (02) pages maximums en incluant trois (3) personnes de références, une lettre de Motivation, une copie des diplômes et certificats de formation, des copies des certificats de travail + une copie de livret de travail en un (01) document PDF en ligne avant le **30/10/2026**.

NB : Aucune candidature ne sera acceptée sans la mention de l'intitulé du poste en objet du mail : **Responsable**

Promotion de la Santé.

Le dépôt des candidatures se fait obligatoirement par email à : recrutement@haiti.alima.ngo

Les candidatures sont traitées suivant l'ordre d'arrivée. ALIMA se réserve le droit de fermer l'offre avant le terme initialement indiqué si une candidature est retenue. Seules les candidatures complètes seront étudiées.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour la suite.
Aucun document faisant partie du dossier de candidature ne sera restitué.

Les candidatures féminines sont fortement **encouragées**.

