



AVIS DE RECRUTEMENT

Officier(ère) WASH (Water, Sanitation and Hygiene)

Emplacement / Lieu : Port-au-Prince (avec des déplacements sur le terrain)

Statut du Poste : Temps-plein, Non-exempté, Régulier

Durée du contrat : Indéterminée (selon disponibilité de fonds du bailleur)

A Propos de Mercy Corps

Mercy Corps est une organisation mondiale de premier plan motivée par la conviction qu'un monde meilleur est possible. En cas de catastrophe, dans des conditions difficiles, dans plus de 40 pays à travers le monde, nous nous associons pour mettre en œuvre des solutions audacieuses - aider les gens à triompher de l'adversité et à bâtir des communautés plus fortes de l'intérieur. Mercy Corps aide les communautés à développer leurs propres idées pour résoudre les problèmes les plus difficiles d'Haïti en utilisant des approches innovantes pour offrir aux Haïtiens de nouvelles opportunités sociales et économiques et rendre leur pays plus sûr, productif et juste. Présent en Haïti depuis janvier 2010, Mercy Corps Haïti (MCH) a des bureaux à Port-au-Prince, Miragoâne et Jérémie. Avec plus de 80 employés, MCH des programmes de réduction de la violence, d'inclusion financière, d'agriculture et de gestion des ressources naturelles ; et réponse humanitaire et réduction / préparation aux risques de catastrophe. Mercy Corps adopte une approche progressive du développement qui conduit les communautés et les entrepreneurs de l'aide aux moyens d'existence durables à la résilience. Dans le cadre des activités de son programme en Haïti, Mercy Corps recherche un/e Officier(ère) WASH (Water, Sanitation and Hygiene).

SOMMAIRE DU POSTE :

L'Officier(ère) WASH, sous la supervision du Spécialiste WASH du Projet, est un personnel clé de Mercy Corps et est responsable de la promotion de l'excellence dans toutes les activités WASH liées au projet, tout en s'assurant que toutes les activités du projet sont mises en œuvre. Il/Elle est responsable de faire sur le terrain, la planification des activités, la formation des équipes et des participants, le suivi avec les partenaires d'exécution, les autorités locales ainsi que les autres acteurs dans les zones d'intervention du projet.

Ce poste requiert d'excellentes connaissances et compétences dans la mise en œuvre des activités des projets dans des situations d'urgence et dans des environnements hostiles.

RESPONSABILITÉS ESSENTIELLES

Responsabilités générales

- Assurer la mise en œuvre effective sur le terrain de l'ensemble des activités Wash, incluant la sélection des bénéficiaires, la validation des listes finales en collaboration avec l'équipe MEL,

l'éducation à l'hygiène, l'eau et l'assainissement, le suivi des travaux de construction / réhabilitation des infrastructures Wash, la mise en place et la formation des comités d'hygiène, ainsi que la mise en œuvre intégrale des activités prévues, en étroite coordination avec les services techniques de l'État et les partenaires présents dans les zones d'intervention.

- S'assurer que les activités WASH sont au plus haut niveau de qualité et sont conformes à tous les standards, incluant les Codes réglementaires en matière de WASH en Haïti ;
- S'assurer que les contractants (prestataires) suivent rigoureusement les plans de travail, que les activités sont exécutées dans les délais et que les livrables WASH sont finalisés comme planifié ;
- Participer aux évaluations communautaires et faire des recommandations concernant les vulnérabilités et les besoins des populations ciblées au regard des problèmes WASH ;
- Participer au développement des systèmes de suivi, conduire des suivis réguliers des activités WASH en accord avec les guides existants de Mercy Corps en matière de conception, de suivi et d'évaluation ;
- Produire les rapports d'activités hebdomadaires, mensuels, trimestriels et semestriels réguliers sur les activités WASH pour l'apprentissage interne ;
- Participer auprès du superviseur dans la conception, la préparation des dossiers d'appels d'offres et des contrats ;
- S'assurer que les acteurs locaux, les services techniques de l'hydraulique, de l'hygiène et de l'assainissement et les communautés sont engagés et impliqués dans toutes les activités WASH et développer des capacités locales pour la durabilité à long terme, le changement de comportement et le très haut niveau d'impact des interventions ;
- Participer au suivi et à la liaison avec les prestataires contractants, les partenaires, les services techniques du Gouvernement et s'assurer que les activités WASH ainsi que les infrastructures sont conformes et en droite ligne avec les standards et directives de Mercy Corps, des bailleurs et du Gouvernement Haïtien ;
- Fournir un appui technique et administratif aux participants. Identifier les besoins de renforcement des capacités des participants, et proposer au superviseur des plans de formations appropriées, de mentorat et d'autres activités d'assistance technique pour les participants du projet.
- Participer activement à l'élaboration des protocoles et des stratégies de mise en œuvre des différentes activités Wash et définir les méthodologies de ciblage des ménages
- Participer à l'implémentation de toutes les activités Wash sur le terrain et assurer que les objectifs du projet sont atteints. Le fait de s'assurer que les objectifs stratégiques du projet sont atteints est essentiel, pour la détentrice ou détenteur de ce poste ;
- Documenter les réussites et les échecs de la composante Wash du projet
- Faire des collectes de témoignage auprès des participants ;
- Adopter en tout temps un comportement professionnel et personnel exemplaire, reflétant positivement l'image de Mercy Corps et préservant l'intégrité de sa mission humanitaire en Haïti.
- Exécuter toute autre tâche confiée par le superviseur, conformément aux besoins du programme.

Responsabilité envers les bénéficiaires

- Les membres de l'équipe du Mercy Corps sont censés soutenir tous les efforts de responsabilisation, en particulier à nos participantes et aux normes internationales guidant le travail international de secours et de développement, tout en engageant activement les communautés bénéficiaires en tant que partenaires égaux dans la conception, le suivi et l'évaluation de nos projets sur le terrain.
- Les membres de l'équipe doivent se comporter de manière professionnelle et respecter les lois, les coutumes et les politiques, les procédures et les valeurs de MC à tout moment et dans tous les lieux du pays.

Autres tâches

- Participer au suivi des activités sur le terrain ;
- Assurer le suivi des activités pendant les absences de son supérieur hiérarchique ;
- Être flexible suivant les besoins de la mission ;
- Puisque occupant un poste stratégique dans la mission, fait preuve d'une grande rigueur, de confidentialité et d'honnêteté dans son travail ;
- Ne peut divulguer les informations personnelles ou stratégiques de la mission sans en demander l'autorisation explicite de son supérieur ;
- Participer activement à la prévention de tout ce qui va à l'encontre du code de conduite et en informe la direction ;
- Informer la hiérarchie de tout abus ou de suspicion d'abus ;
- Assurer toutes autres tâches demandées par la hiérarchie

RESPONSABILITÉS DE SUPERVISION

Rattachement hiérarchique direct : Ce poste est sous la supervision direct du Spécialiste Wash.

Travaille directement avec : les équipes des finances et des opérations, les ressources humaines, les responsables MEL & CARM et les organisations partenaires.

Responsabilité envers les participants et les parties prenantes

Les membres de l'équipe de Mercy Corps sont tenus de soutenir toutes les initiatives visant à garantir la transparence et la redevabilité, notamment envers les participants à nos programmes, nos partenaires communautaires, les autres parties prenantes et conformément aux normes internationales régissant l'aide humanitaire et le développement. Nous nous engageons à impliquer activement les communautés en tant que partenaires à part entière dans la conception, le suivi et l'évaluation de nos projets de terrain.

QUALIFICATIONS MINIMALES ET COMPÉTENCES TRANSFÉRABLES

- Un master ou licence ou un diplôme équivalent en Hydraulique, Génie Sanitaire, Génie civil, gestion des ressources en eau, technologies de traitement de l'eau ou tout autre domaine similaire, de préférence avec une expérience dans les projets/programmes d'urgence Wash.

- Minimum de 3 ans d'expérience pertinente, avec une expérience avérée dans la mise en œuvre des activités dans les domaines de l'eau, de l'assainissement, de la promotion de l'hygiène.
- Expertise en conception, dimensionnement et suivi des travaux WASH.
- Engagement au renforcement des capacités locales et la capacité d'engager les acteurs locaux dans la conception et la mise en œuvre des activités Wash ;
- Bonne expérience de travail avec les services techniques du gouvernement, les prestataires (fournisseurs de services), ONGs internationales et nationales et être familier avec les opérations humanitaires internationales des structures, les agences de Nations Unies
- Aptitude démontrée à gérer et à communiquer efficacement avec des membres d'équipe aux styles de travail variés
- Capacité avérée d'apprendre rapidement et de mener ses activités sectorielles à l'atteinte des résultats et objectifs fixés.
- Connaissance des standards et codes humanitaires, y compris SPHERE, Do No Harm et WHO.
- Expérience de travail sur les projets financés sur des fonds DOS, UN (Pooled Funds).
- Capacité avérée à établir et à maintenir des relations avec les collègues, les partenaires de mise en œuvre, les donateurs et les organisations locales.
- Avoir une capacité parfaite de planification, priorisation et l'accomplissement de plusieurs tâches à la fois, et dans le requis.
- Excellentes compétences et maîtrise de MS Office (Word, Excel, Internet Explorer, Outlook Express, etc.), AutoCAD, GPS et Arc Gis.
- Capacité de travailler avec une équipe multiethnique culturellement de façon appropriée.
- Être capables d'écrire des rapports.
- Une capacité manifeste de communication (orale & écrite) en français est requise.
- Capacité d'anticiper indépendamment des solutions aux problèmes interpersonnels avec un minimum de supervision, dans l'exécution des projets.

FACTEURS DE SUCCÈS

L'habileté prouvée d'interagir effectivement avec le personnel national et international est demandée. Une habileté démontrée de pouvoir travailler rapidement, correctement et de façon précise pour, à la fois accomplir multiples tâches à la fois dans un délai requis sans supervision est fortement demandée. L'habileté de traiter l'information nécessaire et correcte pour supporter effectivement les activités du projet est nécessaire. La confidentialité dans l'accomplissement de ce travail est obligatoire.

Développement Professionnel :

Dans le cadre de notre engagement envers le développement professionnel et fondée sur notre compréhension que les organisations qui se développent continuellement sont plus efficaces, efficaces et pertinentes pour les communautés qu'elles desservent - nous attendons de tous les membres de l'équipe de contribuer à dédier 5% de leur temps à des activités d'apprentissage/développement professionnel qui bénéficie à Mercy Corps ainsi qu'à eux-mêmes.

Redevabilité envers les participants :

On s'attend à ce que les membres de l'équipe de Mercy Corps soutiennent tous les efforts en matière de responsabilisation, en particulier envers les participants au programme, les partenaires communautaires, les autres parties prenantes et les normes internationales guidant le travail de secours et de développement international. Nous nous engageons à engager activement les communautés en tant que partenaires égaux dans la conception, le suivi et l'évaluation de nos projets sur le terrain.

Genre :

Mercy Corps reconnaît que nos programmes sont plus efficaces pour soulager la souffrance, la pauvreté et l'oppression quand les femmes, les hommes, les filles et garçons sont équitablement engagés comme acteurs actifs dans tous les aspects du travail que nous entreprenons ensemble. Nous attendons que tous les membres de l'équipe s'engagent à respecter les principes de l'égalité des sexes et d'utiliser une programmation sensible au genre et l'intégration du genre comme un moyen de réaliser notre mission et notre vision pour le changement.

Diversité, équité et inclusion

La réalisation de notre mission commence par la façon dont nous construisons notre équipe et travaillons ensemble. Grâce à notre engagement à enrichir notre organisation avec des personnes d'origines, de croyances, d'antécédents et de façons de penser différents, nous sommes mieux en mesure de tirer parti de la puissance collective de nos équipes et de résoudre les défis les plus complexes du monde. Nous visons une culture de confiance et de respect, où chacun apporte ses points de vue et son authenticité, atteint son potentiel en tant qu'individus et équipes, et collabore pour faire le meilleur travail de sa vie.

Nous reconnaissons que la diversité et l'inclusion sont un parcours, et nous nous engageons à apprendre, à écouter et à évoluer pour devenir plus diversifiés, équitables et inclusifs que nous ne le sommes aujourd'hui.

Égalité des chances en matière d'emploi

Mercy Corps est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances qui s'engage à offrir des opportunités d'emploi égales à tous ses employés et candidats qualifiés, sans distinction de race, de couleur, de sexe, d'orientation sexuelle, de religion ou de croyance, d'origine nationale, d'âge, de handicap, de l'état matrimoniale, de statut d'ancien combattant ou de toute autre groupe protégé par la législation en vigueur.

Sauvegarde et Éthiques



Mercy Corps s'engage à garantir que toutes les personnes avec lesquelles nous entrons en contact dans le cadre de notre travail, qu'il s'agisse de membres de notre équipe, de membres de la communauté, de participants à nos programmes ou d'autres personnes, soient traitées avec respect et dignité. Nous adhérons aux principes fondamentaux relatifs à la prévention de l'exploitation et des abus sexuels énoncés par le Secrétaire Général des Nations Unies et le Comité permanent interorganisations (IASC). Nous ne tolérerons aucun cas de maltraitance, d'exploitation sexuelle, d'abus ou de harcèlement envers ou par les membres de notre équipe. Dans le cadre de notre engagement en faveur d'un environnement de travail sûr et inclusif, les membres de l'équipe sont tenus de se comporter de manière professionnelle, de respecter les lois et coutumes locales et d'adhérer à tout moment au code de conduite et aux valeurs de Mercy Corps [Mercy Corps Code of Conduct Policies](#). Les membres de l'équipe sont tenus de suivre des cours obligatoires en ligne sur le code de conduite lors de leur embauche et chaque année.

*Les intéressé(e)s sont prié(e)s d'appliquer en cliquant sur le lien suivant : [Officier\(ère\) WASH \(Water, Sanitation and Hygiene\) | Mercy Corps Haiti](#), tout en attachant leur curriculum vitae, une copie de leurs certificats et diplômes, ainsi qu'une lettre de motivation au plus tard **10 mars 2026 à 18 :00**. À noter que l'examen des dossiers débute au fur et à mesure que nous recevons les candidatures et se poursuit jusqu'à ce que le poste soit comblé.*

Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour entrevues.

Ce recrutement est conditionné à l'approbation du programme par les bailleurs de fonds.