



## AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE-EXTERNE UNIQUEMENT POUR LES RESSORTISSANTS D'HAÏTI

ONG ALIMA recrute des **gardiennes** à Port au prince

ALIMA, l'ONG médicale internationale à visage humain, qui met au cœur de son modèle la co-construction des projets et des parcours professionnels

### PRÉSENTATION ALIMA

**L'ESPRIT ALIMA :** *La raison d'être d'ALIMA est de sauver des vies et de soigner les populations les plus vulnérables, sans aucune discrimination identitaire, religieuse ou politique, à travers des actions basées sur la proximité, l'innovation et l'alliance d'organisations et d'individus. Nous agissons avec humanisme, impartialité et dans le respect de l'éthique médicale universelle. Pour accéder aux patients et aux patientes, nous nous engageons à intervenir de façon neutre et indépendante.*

### LES VALEURS et PRINCIPES de notre action, inscrits au sein de notre CHARTE :

1. Le patient d'abord
2. Révolutionner la médecine humanitaire
3. Responsabilité et liberté
4. Améliorer la qualité de nos actions
5. Faire confiance
6. L'intelligence collective
7. Responsabilité environnementale



ALIMA promeut et défend les principes des droits humains fondamentaux. ALIMA a une approche de tolérance zéro envers les personnes coupables d'actes de violences sexistes et sexuelles ainsi qu'envers l'inaction face à des faits de violence supposés ou avérés. La protection des personnes bénéficiant et impactées par notre intervention est notre priorité absolue dans tout ce que nous faisons. Toute personne collaborant avec ALIMA s'engage à :

- respecter la charte, le code de conduite, les politiques institutionnelles incluant la politique de protection contre les abus de pouvoir et les violences sexistes et sexuelles, la politique de prévention de la corruption et de la fraude ;
- signaler toute violation aux politiques, documents cadre et procédure à une supérieure, un supérieur, une référente, un référent ou à l'adresse prévue à cet effet

### SOIGNER - INNOVER – ENSEMBLE :

Depuis sa création en 2009, ALIMA a soigné plus de 10 millions de patients et patientes, et déploie aujourd'hui ses opérations dans 12 pays d'Afrique. En 2020, nous avons développé 67 projets de réponse médicale humanitaire pour répondre aux besoins de populations touchées par les conflits, les épidémies et l'extrême pauvreté. L'ensemble de ces projets se font en appui aux autorités sanitaires nationales à travers 357 structures de santé (dont 45 hôpitaux et 312 centres de santé). Nous travaillons en partenariat, notamment avec des ONGs locales, dès que cela est possible afin de nous assurer que nos patients et patientes bénéficient de l'expertise là où elle se trouve, que ce soit au niveau de leur pays ou du reste du monde. Par ailleurs, pour améliorer la réponse humanitaire, nous menons des projets de recherches opérationnelles et cliniques notamment dans le domaine de la lutte contre la malnutrition et les fièvres virales hémorragiques. ALIMA mène également des opérations en réponse à la pandémie covid-19 dans l'ensemble de nos missions.

**NOS THÉMATIQUES PROJET :** Malnutrition, Santé sexuelle et reproductive incluant les violences basées sur le genre, Santé Primaire et secondaire, la chirurgie, les soins pédiatriques, les maladies tueuses tel que Paludisme,



IRA, Diarrhée, Épidémies (Fièvres hémorragiques, méningite, Choléra, Rougeole, Dengue, Covid-19).

**NOS PAYS D'INTERVENTIONS** : Mali, Burkina Faso, République Centrafricaine, Nigeria, Niger, Tchad, République Démocratique du Congo, Cameroun, Guinée, Soudan du Sud, Mauritanie, Ukraine, Ethiopie et Soudan.

## **ALIMA à Haïti**

---

À la suite d'une mission exploratoire menée fin 2023, ALIMA a officiellement ouvert sa mission en Haïti en février 2024. Le pays traverse depuis plusieurs années une crise multidimensionnelle, aggravée depuis 2021 par une détérioration sécuritaire majeure. Ce contexte instable prive une grande partie de la population d'un accès aux soins, que ce soit en raison de déplacements forcés ou de la fermeture/dysfonctionnement des structures de santé.

Forte de son expérience, ALIMA a déployé des Cliniques Mobiles aussi bien dans certains quartiers de la capitale, comme Cité Soleil, que sur des sites de déplacés, notamment au Champ de Mars et à Delmas. Grâce à son acceptation communautaire et à la pertinence de ses interventions face aux besoins réels de la population, ALIMA amorce aujourd'hui une phase de sédentarisation, notamment dans la commune de Cité Soleil. Cette implantation permet de renforcer l'offre de soins, en particulier en santé sexuelle et reproductive (SRH) et en prise en charge des violences sexuelles. Parallèlement, ALIMA poursuit et développe une approche communautaire visant à améliorer l'accès aux soins de santé.

Dans les mois à venir, ALIMA maintiendra ses activités mobiles tout en consolidant ses structures fixes, en élargissant son champ d'action en SRH et en pédiatrie. Son intervention s'étendra progressivement dans la zone métropolitaine de Port-au-Prince ainsi qu'en province. La prise en charge nutritionnelle, depuis le dépistage jusqu'au traitement, sera intégrée de manière transversale à chacun de ses axes stratégiques. De plus, ALIMA accompagnera les acteurs locaux dans la réponse aux violences sexuelles.

En 2025, face aux multiples crises qui touchent le Sud-Est d'Haïti, ALIMA renforce sa présence dans les communes de Belle-Anse et d'Anse-à-Pitres. L'objectif est de réduire la morbidité et la mortalité parmi les populations déplacées, déportées et hôtes, à travers trois axes d'intervention prioritaires :

- **Amélioration de l'accès aux soins** : ALIMA appuie la prestation de soins de santé primaires, pédiatriques et obstétricaux d'urgence, tout en assurant une prise en charge médico-psychologique adaptée des survivant(e)s de violences basées sur le genre, avec des mécanismes de référencement adaptés. Cet axe inclut également la réhabilitation des infrastructures sanitaires.
- **Prévention et traitement de la malnutrition** : Des services de nutrition intégrés permettant d'assurer une prise en charge gratuite des enfants souffrant de malnutrition aiguë, qu'elle soit sévère ou modérée.
- **Réponse rapide aux urgences** : Un dispositif de veille contextuelle sera mis en place pour permettre l'investigation des alertes dans un délai de 24 heures, garantissant ainsi une réponse rapide et adaptée aux besoins émergents.

Lieu de mission : **Port-au-Prince (Haïti)**

## **PROTECTION DES BÉNÉFICIAIRES ET DES MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ**

---

Niveau 3 : Le ou la titulaire du poste est responsable de l'application du processus de recrutement et pourra être amené·e à faire des visites terrain. Il·Elle pourra donc être en contact avec des enfants ou/et des adultes vulnérables. Par conséquent, la vérification du casier judiciaire ou la présentation d'un certificat de bonne vie et mœurs sera



nécessaire. Dans les situations où l'impossibilité de fournir un casier judiciaire ou un certificat de bonne vie et d'honnêteté est constatée, une déclaration sur l'honneur sera demandée.

## LIENS FONCTIONNELS ET HIERARCHIQUES

---

- Il est sous la responsabilité hiérarchique du Responsable Logistique Base, le cas échéant, ou du Coordinateur Logistique. Il travaille en étroite collaboration avec les autres responsables des départements (Log, Méd, RH & Finances)
- Il collabore et interagit principalement avec les équipes.

## RAISONS D'ETRE DU POSTE

---

Engagé par ALIMA à Haïti. Le/la gardien (e) assure la protection des biens et du personnel ALIMA (bureaux, maisons...) A cet égard, il est le responsable de la sécurité des personnes, des biens des locaux. Il garantit le respect des limitations d'accès à la propriété sous sa responsabilité selon les instructions reçues par son superviseur pour la sécurité de l'endroit, des biens et des personnes.

## ACTIVITES

---

Le/la gardien (e) est chargé (e) de :

- Garantit le respect des limitations d'accès à la propriété sous sa responsabilité selon les instructions reçues par son superviseur pour la sécurité du lieu, des biens et des personnes ;
- Vérifie l'identité des visiteurs et en réfère au secrétaire ou aux expatriés pour le cas de la maison de passage ;
- Reste vigilant sur toute la zone assignée ;
- Effectue régulièrement une ronde d'inspection de la zone à garder, et plus particulièrement après la nuit tombée.
- Si affecté à garder une porte ou une entrée, reste à proximité de celle-ci et à l'intérieur.
- Ne laisse jamais la propriété sous sa responsabilité sans garde et sans protection. L'abandon de poste est considéré comme faute grave et fera l'objet des sanctions prévues dans le règlement d'ordre intérieur.
- Si exceptionnellement le gardien doit quitter son poste, il demandera la permission à son superviseur qui lui trouvera un remplaçant.
- Ne quitte pas son poste tant que son remplaçant n'est pas arrivé
- Assure une bonne passation lors de la prise de garde et en fin de garde
- Rapporte à son superviseur direct tout vol, dommage, abus, problème de sécurité ou menace sur la propriété /ALIMA intervenu durant son tour de garde
- Ne dort pas pendant son service : dormir pendant le service est considéré comme faute grave et fera l'objet des sanctions prévues dans le règlement d'ordre intérieur.
- Ne laisse entrer dans la propriété que les véhicules et le personnel ALIMA, ainsi que les visiteurs autorisés à entrer par un membre de l'équipe de coordination ou de l'équipe expatriée.
- Fait attendre les véhicules et visiteurs non autorisés à l'extérieur de la propriété.
- Surveille et enregistre les mouvements (entrant et sortant de la propriété) de tous les véhicules et personnes dans un livre à l'entrée du bureau.
- Refuse l'accès à toute personne portant une arme en accord avec les conventions de Genève protégeant les installations médicales.
- Veille à la propreté de la parcelle ALIMA. Brûle les ordures et papiers (si gestion des déchets mise en place).
- S'occupe de l'entretien de la cour du bâtiment à l'intérieur et à l'extérieur (désherbage, balayage, coupe l'herbe etc...)
- Aide au (dé)chargement des véhicules sur demande de l'équipe ALIMA.
- S'assure du bon fonctionnement de tout le matériel qui lui est confié.
- S'assure que toutes les portes des locaux sont fermées et/ou cadenassées au départ de l'équipe.
- Ne consomme pas d'alcool ou de drogue pendant les heures de service et ne se présente jamais en état d'ébriété à son poste. L'état d'ébriété est considéré comme faute grave et fera l'objet des sanctions prévues dans le règlement d'ordre intérieur

- Il peut être en charge du démarrage et arrêt du générateur en cas de coupure d'électricité, pour cela vérifier le niveau d'huile et carburant avant l'allumage, d'en rajouter au besoin, noter sur la fiche de suivi, le nombre d'heures de fonctionnement et la quantité de carburant ajouté.
- Il peut être en charge du pompage de l'eau du réservoir et vérifie qu'il y ait toujours suffisamment d'eau disponible.

**En cas d'incident ou de tentative d'intrusion, respecter ces règles d'or :**

- 1 Rester calme et garder la tête froide
- 2 Ne pas mettre sa vie en danger
- 3 Essayer de limiter au maximum l'accès à la propriété à des intrus, cela selon le niveau de violence affronté
- 4 Informer au plus vite les personnes en danger en cas d'intrusion
- 5 Contacter au plus vite son superviseur avec les moyens de communication disponibles

**EXPERIENCES ET COMPETENCES**

**Formation/Expérience**

- Avoir une expérience de deux (2) ans avec une ONG dans un poste similaire.

**Compétences comportementales**

- Savoir écrire en français
- Dynamique, autonome, rigoureux, réactivité ;
- Capacité à travailler en équipe ;
- Intérêt pour le milieu associatif et l'action humanitaire ;

**Compétences linguistiques**

- La maîtrise du français (lu, écrit, parlé) est indispensable. Une bonne compréhension et expression écrite en anglais est un atout ;

Sur demande, exercer toute fonction supplémentaire donnée par le superviseur immédiat afin de permettre l'organisation de fonctionner de manière optimale.



**DOCUMENTS À ENVOYER**

Pour postuler, veuillez envoyer votre Curriculum Vitae (CV) de deux (02) pages maximums en incluant trois (3) personnes de références, une lettre de Motivation, une copie des diplômes, une copie des certificats de travail + une copie de livret de travail **en un (01) document PDF** en ligne avant le **12/05/2026**.

NB : Aucune candidature ne sera acceptée sans la mention de l'intitulé du poste en objet du mail : **Gardien.nes**

Le dépôt des candidatures se fait obligatoirement par email à : [recrutement@haiti.alima.ngo](mailto:recrutement@haiti.alima.ngo)

**Les candidatures sont traitées suivant l'ordre d'arrivée. ALIMA se réserve le droit de fermer l'offre avant le terme initialement indiqué si une candidature est retenue. Seules les candidatures complètes seront étudiées.**

**SEULS LES CANDIDATS PRESELECTIONNES SERONT CONTACTES POUR LA SUITE,  
AUCUN DOCUMENT FAISANT PARTIE DU DOSSIER DE CANDIDATURE NE SERA RESTITUE.**

**Les candidatures féminines sont fortement encouragées.**