

AVIS DE RECRUTEMENT

CHAUFFEUR

Emplacement / Lieu : Port-au-Prince, (Avec possibilité de déplacement sur le terrain)

Statut du Poste : Temps-plein, Non-exempté, Régulier

Durée contrat : Indéterminée

Nombre de poste : 2

À Propos de Mercy Corps

Mercy Corps est une organisation mondiale de premier plan motivée par la conviction qu'un monde meilleur est possible. En cas de catastrophes naturelles ou dans des conditions difficiles, elle s'associe pour mettre en œuvre des solutions audacieuses. Elle œuvre dans plus de 40 pays à travers le monde et aide les gens à triompher de l'adversité et à bâtir des communautés plus fortes de l'intérieur. Mercy Corps aide les communautés à développer leurs propres idées pour résoudre les problèmes les plus difficiles d'Haïti, en utilisant des approches innovantes pour offrir aux haïtiens de nouvelles opportunités sociales et économiques et rendre leur pays plus sûr, productif et juste. Mercy Corps opère en Haïti depuis janvier 2010 et dispose des bureaux à Port-au-Prince, Miragoâne, Jérémie et plus 80 employé-e-s exécutant des programmes de réduction de la violence, d'inclusion financière, d'agriculture et de gestion des ressources naturelles, ainsi que des programmes de réponse humanitaire.

Le Programme / le Département / l'Équipe

Mercy Corps est une organisation internationale humanitaire et de développement, qui a pour mission de réduire la souffrance, la pauvreté et l'oppression en aidant les populations à construire des communautés plus sûres, productives et équitables dans le monde. Mercy Corps est engagée dans la mise en œuvre d'une stratégie pays pour Haïti, qui vise à renforcer la résilience des communautés les plus vulnérables en : Offrant des opportunités économiques pour les familles les plus vulnérables tout en renforçant la résilience aux chocs futurs ; Aidant les communautés à répondre à leurs besoins de base, afin d'atténuer l'impact et s'attaquer aux causes profondes des conflits et, Appuyant les membres vulnérables de la communauté à prendre des décisions économiques et sociales et de participer activement dans les systèmes de gouvernance et les prises de décision publiques.

Le Poste

Le chauffeur est un membre important de l'équipe du Mercy Corps Haïti ayant pour responsabilité de transporter en toute sécurité et en confiance du personnel de Mercy Corps, des documents et des matériels d'appui à l'administration, à la Logistique et aux activités du programme. Le chauffeur doit respecter les règles de la circulation routière en Haïti et le code de transport et de sécurité de Mercy Corps. Le chauffeur doit toujours se soumettre au code de la route, assurer la sécurité des passagers et du public et bien travailler en tant que membre de l'équipe qui comprend le personnel de Mercy Corps, les partenaires et les communautés cibles.

Responsabilités Essentielles

- Utiliser le véhicule du MC comme assigné par le superviseur
- Conserver et s'assurer que les feuilles de route du véhicule sont bien remplies (nom, signature et Cost Center) conformément aux règles et à la politique de Mercy Corps ;

- Vérifier l'état du véhicule avant et après chaque voyage de manière routinière et rendre compte de tous les problèmes au superviseur ;
- Adhérer à toutes les règles de sécurité et de communication comme conseillé par Mercy Corps et le Superviseur ;
- Être responsable de la sécurité de l'équipement du véhicule, des outils, des kits de secours médical, des pièces de rechange etc.
- S'assurer de la propreté du véhicule (intérieur et extérieur) et prêt pour les courses à tout moment.
- Aider à l'allègement du poids du travail quotidien de la logistique du bureau.
- Coopérer et être disposé à aider le personnel et les visiteurs. Apporter son assistance en cas de problème.
- Signaler les besoins d'entretien du véhicule pour une gestion saine du transport.
- Entreprendre les tâches assignées sur le terrain.
- Adhérer à la politique et à toutes les procédures de Mercy Corps comme décrit dans les manuels de politique et de procédure de MC.
- Avoir du professionnalisme de manière à rendre Mercy Corps crédible et ne pas mettre en danger sa mission en Haïti.
- Assurer l'entretien et la maintenance de tous les véhicules
- Autres responsabilités assignées selon les besoins.

STRATEGIE ET PLANNIFICATION

- Collaborer avec l'équipe pour garantir le respect des procédures établies.
- Suivre les politiques de MC, en mettant particulièrement l'accent sur le transport et la sécurité.
- Entretenir la bonne tenue du chat (WhatsApp) pour le suivi des déplacements.
- Veiller à la tenue correcte des log books et à la documentation des opérations de remplissage de carburant.

Qualification minimale et connaissances transférables

- Avoir un permis de conduire valide
- Avoir au moins 2 à 5 années d'expérience de conduite de véhicule 4x4.
- Avoir des expériences prouvées de conduite dans les zones rurales.
- Avoir une connaissance des villes du département Ouest environs, des destinations en province et de la localisation des ministères Haïtiens, des Agences Internationales et des ONG Internationales opérant en Haïti.
- Parler couramment le Français et le Créole
- Avoir une connaissance de base de l'Anglais est souhaitable
- Avoir un diplôme en mécanique et une expérience de travail dans ce domaine est souhaitable.

Facteurs Clés de Succès

- Avoir des aptitudes de bonne conduite (défensive et préventive)
- Avoir des talents variés et une habileté prouvée
- Proactivité, flexibilité, sens de l'initiative
- Avoir la capacité de communiquer avec les membres de l'équipe ;
- Avoir un bon tempérament et un bon sens de l'humour ;
- Être capable d'évoluer dans un environnement multiculturel de développement international.

Le chauffeur est un membre important de l'équipe du Mercy Corps Haïti ayant pour responsabilité de transporter en toute sécurité et en confiance du personnel de Mercy Corps, des documents et des matériels d'appui à l'administration, à la Logistique et aux activités du programme. Le chauffeur doit respecter les

RESPONSABILITÉS EN MATIÈRE DE PROTECTION

- Apprend activement sur la protection et l'intègre dans son travail, y compris la protection des risques et les mesures d'atténuation liées à son domaine de travail ;
- Pratique les valeurs de Mercy Corps, y compris le respect de la dignité et du bien-être des participants et des autres membres de l'équipe ;
- Encourage l'ouverture et la communication au sein de son équipe ; encourage les membres de l'équipe à soumettre des rapports s'ils ont des préoccupations en utilisant des mécanismes de signalement, par exemple la ligne d'assistance téléphonique pour l'intégrité et d'autres options ;

Responsabilité de supervision : N/A

Rend Compte Directement au : Senior Logistique Officer

Travail Directement avec : Program Staff, Operations et Finance

Redevabilité envers les Participants et les Parties Prenantes

Les membres de l'équipe de Mercy Corps sont censés soutenir tous les efforts visant à rendre des comptes, en particulier aux participants à nos programmes, aux partenaires communautaires, aux autres parties prenantes, et aux normes internationales guidant le travail de secours et de développement international. Nous nous engageons à impliquer activement les communautés en tant que partenaires égaux dans la conception, le suivi et l'évaluation de nos projets sur le terrain.

On s'attend à ce que les membres de l'équipe de Mercy Corps soutiennent tous les efforts en matière de responsabilisation, en particulier envers les participants au programme, les partenaires communautaires, les autres parties prenantes et les normes internationales guidant le travail de secours et de développement international. Nous nous engageons à engager activement les communautés en tant que partenaires égaux dans la conception, le suivi et l'évaluation de nos projets sur le terrain.

Genre :

Mercy Corps reconnaît que nos programmes sont plus efficaces pour soulager la souffrance, la pauvreté et l'oppression quand les femmes, les hommes, les filles et garçons sont équitablement engagés comme acteurs actifs dans tous les aspects du travail que nous entreprenons ensemble. Nous attendons que tous les membres de l'équipe s'engagent à respecter les principes de l'égalité des sexes et d'utiliser une programmation sensible au genre et l'intégration du genre comme un moyen de réaliser notre mission et notre vision pour le changement.

Diversité, équité et inclusion

La réalisation de notre mission commence par la façon dont nous construisons notre équipe et travaillons ensemble. Grâce à notre engagement à enrichir notre organisation avec des personnes d'origines, de croyances, d'antécédents et de façons de penser différents, nous sommes mieux en mesure de tirer parti de la puissance collective de nos équipes et de résoudre les défis les plus complexes du monde. Nous visons une culture de

confiance et de respect, où chacun apporte ses points de vue et son authenticité, atteint son potentiel en tant qu'individus et équipes, et collabore pour faire le meilleur travail de sa vie.

Nous reconnaissons que la diversité et l'inclusion sont un parcours, et nous nous engageons à apprendre, à écouter et à évoluer pour devenir plus diversifiés, équitables et inclusifs que nous ne le sommes aujourd'hui.

Égalité des chances en matière d'emploi

Mercy Corps est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances qui s'engage à offrir des opportunités d'emploi égales à tous ses employés et candidats qualifiés, sans distinction de race, de couleur, de sexe, d'orientation sexuelle, de religion ou de croyance, d'origine nationale, d'âge, de handicap, de l'état matrimoniale, de statut d'ancien combattant ou de toute autre groupe protégé par la législation en vigueur.

Sauvegarde et Éthiques

Mercy Corps s'engage à garantir que toutes les personnes avec lesquelles nous entrons en contact dans le cadre de notre travail, qu'il s'agisse de membres de notre équipe, de membres de la communauté, de participants à nos programmes ou d'autres personnes, soient traitées avec respect et dignité. Nous adhérons aux principes fondamentaux relatifs à la prévention de l'exploitation et des abus sexuels énoncés par le Secrétaire Général des Nations Unies et le Comité permanent inter organisations (IASC). Nous ne tolérerons aucun cas de maltraitance, d'exploitation sexuelle, d'abus ou de harcèlement envers ou par les membres de notre équipe. Dans le cadre de notre engagement en faveur d'un environnement de travail sûr et inclusif, les membres de l'équipe sont tenus de se comporter de manière professionnelle, de respecter les lois et coutumes locales et d'adhérer à tout moment au code de conduite et aux valeurs de Mercy Corps [Mercy Corps Code of Conduct Policies](#). Les membres de l'équipe sont tenus de suivre des cours obligatoires en ligne sur le code de conduite lors de leur embauche et chaque année.

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur candidature en cliquant sur le lien suivant [Chauffeur - Port-au-Prince](#). Le dossier doit être transmis sous la forme d'un seul fichier PDF comprenant :

- Un curriculum vitae,
- Copie certificats / diplômes
- Permis de conduire, et pièce identité NIU
- Une lettre de motivation.
- Certificat de bonne vie et mœurs.

La date limite de dépôt est fixée au 7 septembre 2026 à 18h00. Veuillez noter que l'examen des candidatures débute dès réception des dossiers et se poursuivra jusqu'à ce que le poste soit pourvu.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour un entretien.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.