

**RECHERCHE
UN(E) (1)
CHARGE.E MEAL CONSORTIUM**

Poste	Chargé(e) MEAL Consortium
Responsable Direct	Responsable MEAL
Lieu, jours et horaire de travail	Port-au-Prince _ Du lundi au samedi – 8h00 - 17h00
Référence du Poste	CHARMEALCONSORT _PAP_202610

ACTED dans le monde

Acted est une organisation non-gouvernementale fondée en 1993 dont le siège est à Paris. Indépendante, privée et à but non lucratif, Acted œuvre dans le respect d’une impartialité politique et religieuse stricte, selon les principes de non-discrimination et de transparence.

Au cours de l’année 2019, Acted était présente sur quatre continents et son équipe intervenait dans 37 pays auprès d’environ 20,7 millions de personnes, en répondant aux situations d’urgence, en soutenant des projets de réhabilitation et en accompagnant les dynamiques de développement.

En s’appuyant sur son expérience passée, Acted œuvre pour la construction d’un monde Zéro Exclusion, Zéro Carbone, Zéro Pauvreté. Cette vision 3Zéro cible l’atteinte des objectifs de développement durable ainsi que la préservation du futur de notre planète et de l’humanité.

Zéro exclusion : parce que la vulnérabilité des populations marginalisées peut être réduite par la promotion d’institutions, de mécanismes de gouvernance, de politiques et d’actions inclusives.

Zéro carbone : parce que nous voulons transmettre aux générations futures une économie qui respecte les équilibres environnementaux, un modèle de développement écologiquement viable et une gouvernance globale des biens communs.

Zéro pauvreté : parce que la pauvreté est un intolérable gâchis de talent mais qu’elle n’est pas une fatalité, pas plus que sa transmission de génération en génération.

ACTED en Haïti

Présente en Haïti depuis 2004, Acted se mobilise pour répondre aux urgences et soutenir le relèvement des populations dans le besoin, notamment dans les domaines de l’eau, l’hygiène et l’assainissement, de la sécurité alimentaire et de la reconstruction, tout en



continuant à s'investir pour un développement plus durable avec des projets axés sur le développement économique, notamment dans le secteur agricole.

Les projets d'Acted en Haïti incluent des interventions qui combinent la réduction des risques et des désastres à travers des activités de prévention et de préparations, la réponse d'urgence ainsi que la réhabilitation et le relèvement précoce. La résilience des populations est au cœur de notre approche afin de contribuer à une réduction durable de la vulnérabilité grâce aux capacités d'absorption, d'adaptation et de transformation renforcées des populations, du gouvernement et des autres acteurs.

Pour Acted, une gouvernance efficace contribue à pourvoir aux besoins humains les plus basiques, en reconnaissant la valeur humaine et le droit au bien-être, à l'accès équitable aux opportunités, aux droits et à la justice. Au fil de ses interventions en Haïti, Acted a noué des partenariats solides avec les groupes de citoyens, les organisations de la société civile, le secteur privé ainsi que les autorités et administrations Haïtiennes. Notre ambition est de travailler collectivement afin de co-construire des solutions pérennes et contribuer au développement endogène dans le pays.

Les actions de développement d'Acted en Haïti prennent le relais afin de renforcer à plus long terme les moyens d'existence des populations les plus défavorisées, à travers la mise en place d'activités génératrices de revenus et l'appui au secteur agricole. Acted agit en effet sur le développement et la structuration de filières agricoles et la formation des agriculteurs en tenant compte des problématiques liées au changement climatique, contribuant ainsi à promouvoir une agriculture durable, adaptée au contexte climatique du pays.

- Acted applique une politique de tolérance zéro envers l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels (SEAH) et s'efforce de recruter des employés partageant ses valeurs.
- Tous les candidats feront l'objet d'une vérification préalable à l'emploi, incluant des références satisfaisantes, un filtrage et des vérifications juridiques conformément aux exigences légales.
- Tous les candidats à qui un poste sera proposé devront signer et respecter le Code de Conduite d'Acted ainsi que les politiques associées dans le cadre de leur contrat de travail. Tous les membres du personnel sont tenus de se conformer aux normes de comportement décrites dans ces documents.
- Les managers auront une responsabilité particulière dans la création d'un environnement de travail sûr.
- Tout manquement pourra entraîner des sanctions disciplinaires sévères.

Acted s'engage à promouvoir l'égalité des chances et l'équilibre entre les genres au sein de ses équipes, à tous les niveaux de responsabilité. À ce titre, les candidatures féminines sont particulièrement encouragées.

OBJECTIF DE L'EMPLOI

LE/LA CHARGE.E MONITORING, ÉVALUATION, REDEVABILITE ET APPRENTISSAGE (MEAL) CONSORTIUM EST RESPONSABLE DE LA CONCEPTION, DE LA COORDINATION ET DE LA MISE EN ŒUVRE DU SYSTÈME MEAL COMMUN DU CONSORTIUM, EN PARTICULIER DU MÉCANISME DE RÉPONSE RAPIDE (RRM). IL/ELLE VEILLE À L'HARMONISATION DES OUTILS, DES MÉTHODES ET DES INDICATEURS ENTRE LES PARTENAIRES, À LA QUALITÉ ET À LA CONSOLIDATION DES DONNÉES, AINSI QU'À LA PRODUCTION D'ANALYSES ET DE RAPPORTS CONSOLIDÉS, CONFORMEMENT AUX PROCÉDURES MEAL D'ACTED ET AUX EXIGENCES DES BAILLEURS.

LE POSTE EST BASÉ À PORT-AU-PRINCE AVEC DES DÉPLACEMENTS RÉGULIERS DANS LES ZONES D'INTERVENTION DU CONSORTIUM À TRAVERS LE PAYS.

OBJECTIFS

1. Concevoir, mettre en œuvre et piloter un système MEAL commun au consortium (plan MEAL, cadre d'indicateurs, outils et procédures harmonisés), conforme aux procédures MEAL d'Acted et aux exigences du bailleur.
2. Garantir la qualité, la fiabilité et la consolidation en temps opportun des données collectées par l'ensemble des partenaires, afin d'éclairer la prise de décision du comité de pilotage et des équipes de projet.
3. Coordonner les évaluations des besoins déclenchant les réponses du RRM ainsi que le suivi et l'évaluation de la réponse (suivi post-distribution, évaluations de base et finales).
4. Assurer le fonctionnement d'un mécanisme de redevabilité envers les populations affectées harmonisé entre les partenaires du consortium.
5. Promouvoir l'apprentissage collectif du consortium : documenter et diffuser les leçons apprises et les bonnes pratiques, et renforcer les capacités MEAL des partenaires.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

1. Système MEAL du consortium

1.1. Développement technique et des systèmes

- a) Élaborer et mettre à jour le plan MEAL du consortium, le cadre de suivi des indicateurs et les procédures MEAL communes, en cohérence avec la stratégie MEAL pays d'Acted ;
- b) Harmoniser les outils de collecte, les méthodologies (échantillonnage, questionnaires, formulaires KoBo/ODK) et les définitions d'indicateurs entre les partenaires du consortium ;
- c) Définir les rôles et responsabilités MEAL de chaque partenaire, les circuits de transmission des données et le calendrier de reporting ;
- d) Assurer le déploiement des outils et systèmes auprès des partenaires par des formations, un accompagnement technique, des guides et des visites de terrain.

1.2. Mise en œuvre et gestion du S&E

- a) Coordonner la planification et la réalisation des évaluations rapides multisectorielles à la suite des alertes, en lien avec les partenaires et le système d'alerte du RRM ;
- b) Superviser les activités de suivi (suivi des activités, suivi post-distribution, enquêtes de satisfaction) et les évaluations de base, à mi-parcours et finales du consortium ; élaborer les termes de référence des évaluations externes le cas échéant ;
- c) Mettre en place et gérer la base de données consolidée du consortium ; assurer la vérification, le nettoyage et la validation des données transmises par les partenaires ;
- d) Conduire des contrôles qualité et des vérifications croisées auprès des partenaires (visites de terrain, appels de vérification, triangulation des sources) ;

- e) Analyser les données et produire des produits d'information consolidés de qualité : tableaux de bord, rapports d'évaluation, fiches d'analyse, cartes et infographies ;
- f) Consolider les données de suivi des indicateurs et contribuer aux rapports intermédiaires et finaux au bailleur, en lien avec le/la Coordinateur.rice du consortium et l'équipe de développement de projet ;
- g) Assurer le reporting sur les indicateurs 3 zéros d'Acted et contribuer au partage des données avec les clusters et mécanismes de coordination (5W, etc.).

2. Apprentissage

- a) Organiser et faciliter des ateliers de réflexion et d'apprentissage réunissant les partenaires du consortium (revues à mi-parcours, sessions de leçons apprises, clôture de projet) ;
- b) Documenter et diffuser les leçons apprises et les bonnes pratiques du consortium et veiller à leur prise en compte dans la programmation et la stratégie futures ;
- c) Présenter les principaux résultats MEAL lors des réunions de coordination et du comité de pilotage du consortium, et formuler des recommandations pour l'ajustement de la réponse ;
- d) Évaluer les besoins en renforcement des capacités MEAL des partenaires et mettre en œuvre un plan de formation adapté.

3. Redevabilité envers les populations affectées

- a) Mettre en place un mécanisme de plaintes et de retours d'information harmonisé entre les partenaires du consortium, conforme au Mécanisme de Retours d'information d'Acted (MRA) et à la Norme humanitaire fondamentale (CHS) ;
- b) Assurer le suivi, la consolidation et l'analyse des retours et plaintes reçus par l'ensemble des partenaires, et veiller à leur traitement dans les délais et au référencement sécurisé des cas sensibles (PSEA) ;
- c) Renforcer les capacités du personnel d'Acted et des partenaires en matière de redevabilité, de protection transversale et de PSEA.

4. Autres

- a) Encadrer, former et évaluer les Assistant.e.s MEAL et enquêteur.ice.s placé.e.s sous sa responsabilité ;
- b) Représenter le consortium, sur délégation, auprès des groupes de travail MEAL/AAP et des mécanismes de coordination pertinents ;
- c) Fournir des mises à jour régulières au Responsable MEAL et au/à la Coordinateur.ice du consortium sur les progrès, les défis et les risques ;
- d) Exécuter toutes autres activités connexes assignées par le supérieur hiérarchique.

PRINCIPAUX INDICATEURS DE PERFORMANCE

- Plan MEAL et cadre d'indicateurs du consortium élaborés, validés par les partenaires et mis à jour mensuellement
- 100 % des partenaires utilisent les outils de collecte et les définitions d'indicateurs harmonisés
- % d'évaluations rapides réalisées et partagées dans les délais fixés par les procédures du RRM
- Base de données consolidée du consortium à jour, avec des données partenaires validées selon le calendrier convenu
- Nombre de missions de contrôle qualité et de vérification conduites auprès des partenaires au cours des 6 derniers mois
- Données consolidées sur les indicateurs transmises en temps opportun pour les rapports aux bailleurs, y compris les indicateurs 3 zéros d'Acted

- Mécanisme de plaintes harmonisé fonctionnel chez tous les partenaires ; % de plaintes traitées dans les délais
- Nombre de formations et de sessions d'apprentissage MEAL organisées pour les partenaires ; leçons apprises consignées dans le document « Leçons apprises et meilleures pratiques par pays »

- Les candidats (es) intéressés (es) sont priés (es) de déposer un dossier complet du 02/10/2026 au 16/10/2026 dans une enveloppe fermée reportant le titre du poste, la référence du poste, à l'adresse suivante :
 - #105, Juvénat 7, Petion-Ville, Port-au-Prince

Ou par courriel à l'adresses suivante : en indiquant comme objet : CHARMEALCONSORT_PAP_202610.

haiti.jobs@acted.org

Le dossier de candidatures doit être composé de :

- CV
- Lettre de motivation
- Copie diplômes
- Copie de carte d'identité
- Éventuelles références

Les candidatures locales sont fortement encouragées.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées

Les candidats ayant déjà eu une expérience avec Acted seront nettement appréciés.

Les dossiers incomplets ou ne répondant pas au profil recherché ne seront pas traités.

Les candidats sélectionnés suite à la revue de leur dossier de candidature seront contactés.