

**RECHERCHE  
QUATRE (4)**

**ASSISTANT(E) PROJET PROTECTION, REDEVABILITE ET REFERENCEMENT**

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| Poste                             | <b>Assistant(e) Projet Protection, Redevabilité Et Référencement</b> |
| Responsable Direct                | Chargée Projet Protection, Redevabilité Et Référencement             |
| Lieu, jours et horaire de travail | Port-au-Prince - Du lundi au samedi - 8 heures / 17 heures           |
| Référence de Poste                | <b>ASSISTPROTECT-RED-REF_202606</b>                                  |

**Acted dans le monde**

---

Acted est une organisation non-gouvernementale fondée en 1993 dont le siège est à Paris. Indépendante, privée et à but non lucratif, Acted œuvre dans le respect d'une impartialité politique et religieuse stricte, selon les principes de non-discrimination et de transparence.

Au cours de l'année 2019, Acted était présente sur quatre continents et son équipe intervenait dans 37 pays auprès d'environ 20,7 millions de personnes, en répondant aux situations d'urgence, en soutenant des projets de réhabilitation et en accompagnant les dynamiques de développement.

En s'appuyant sur son expérience passée, Acted œuvre pour la construction d'un monde Zéro Exclusion, Zéro Carbone, Zéro Pauvreté. Cette vision 3 Zéro cible l'atteinte des objectifs de développement durable ainsi que la préservation du futur de notre planète et de l'humanité. Zéro exclusion : parce que la vulnérabilité des populations marginalisées peut être réduite par la promotion d'institutions, de mécanismes de gouvernance, de politiques et d'actions inclusives.

Zéro carbone : parce que nous voulons transmettre aux générations futures une économie qui respecte les équilibres environnementaux, un modèle de développement écologiquement viable et une gouvernance globale des biens communs.

Zéro pauvreté : parce que la pauvreté et un intolérable gâchis de talent mais qu'elle n'est pas une fatalité, pas plus que sa transmission de génération en génération.

**ACTED en Haïti**

---

Présente en Haïti depuis 2004, Acted se mobilise pour répondre aux urgences et soutenir le relèvement des populations dans le besoin, notamment dans les domaines de l'eau, l'hygiène et l'assainissement, de la sécurité alimentaire et de la reconstruction, tout en continuant à s'investir pour un développement plus durable avec des projets axés sur le développement

économique, notamment dans le secteur agricole. En 2021, plus de 100 personnes travaillent pour Acted dans 4 départements du pays. Les projets d'Acted en Haïti incluent des interventions qui combinent la réduction des risques et des désastres à travers des activités de prévention et de préparations, la réponse d'urgence ainsi que la réhabilitation et le relèvement précoce. La résilience des populations est au cœur de notre approche afin de contribuer à une réduction durable de la vulnérabilité grâce aux capacités d'absorption, d'adaptation et de transformation renforcées des populations, du gouvernement et des autres acteurs.

Pour Acted, une gouvernance efficace contribue à pourvoir aux besoins humains les plus basiques, en reconnaissant la valeur humaine et le droit au bien-être, à l'accès équitable aux opportunités, aux droits et à la justice. Au fil de ses interventions en Haïti, Acted a noué des partenariats solides avec les groupes de citoyens, les organisations de la société civile, le secteur privé ainsi que les autorités et administrations Haïtiennes. Notre ambition est de travailler collectivement afin de coconstruire des solutions pérennes et contribuer au développement endogène dans le pays.

Les actions de développement d'Acted en Haïti prennent le relais afin de renforcer à plus long terme les moyens d'existence des populations les plus défavorisées, à travers la mise en place d'activités génératrices de revenus et l'appui au secteur agricole. Acted agit en effet sur le développement et la structuration de filières agricoles et la formation des agriculteurs en tenant compte des problématiques liées au changement climatique, contribuant ainsi à promouvoir une agriculture durable, adaptée au contexte climatique du pays.

## **1. OBJECTIFS**

L'objectif de ce poste est de garantir la mise en œuvre efficace et conforme des activités de protection, de redevabilité, et d'inclusion au sein des projets de gestion des camps et sites de déplacés. Le/la titulaire sera responsable d'assurer le respect des normes de protection, notamment en matière de prévention des abus, d'inclusion des populations vulnérables, et de gestion des plaintes. Il/elle supervisera les équipes sur le terrain, renforcera les capacités des acteurs locaux, et maintiendra une coordination étroite avec les autorités, partenaires, et communautés bénéficiaires, tout en veillant à la transparence et la conformité des standards de protection et de redevabilité.

### **1. DEVOIRS ET RESPONSABILITÉS**

#### **a. Garantir le respect des normes et principes de protection et redevabilité**

- Veiller au respect de la protection dans la mise en œuvre des activités CCCM et autres composantes du projet, inclus activités Eau, Hygiène et Assainissement (EHA), distributions de kits, sensibilisations etc. ;
- Veiller au respect des standards minimums de protection de l'enfant et des normes d'inclusion humanitaire pour les personnes âgées et personnes ayant un handicap ;

- Maîtriser et incorporer les principes de prévention contre l'exploitation et les abus sexuels (PSEA).

#### b. Mettre en œuvre les activités du projet relatives à la protection transversale

- Fournir des directives techniques et un soutien aux Assistant(e)s de Protection, Redevabilité et Référencement et comités sur les sites, en veillant à la qualité et la mise en œuvre des activités et des services ;
- Assumer la diffusion parmi les communautés bénéficiaires et hôtes des messages clés relatifs à la protection des individus, des enfants et de la lutte contre les violences basées sur le genre ;
- Piloter la réalisation de campagnes de sensibilisation sur des sujets directement liés aux questions de protection ;
- Planifier et suivre la mise en œuvre des audits de sécurité dans les sites, y inclut formation préalable des équipes CCCM et la rédaction du rapport final ;
- Planifier des sessions de groupes de discussions sur des sujets directement liés aux questions de protection et en fonction des besoins communautaires ;
- Renforcer les capacités des structures communautaires avec une attention particulière aux membres des comités de protection, personnes à besoins spécifiques, jeunes et femmes ;
- Favoriser le dialogue communautaire sur les questions de protection et participer au renforcement de l'égalité des genres et du rôle de la femme dans les décisions communautaires.

#### c. Contribuer directement à la réponse aux besoins de protection des populations

- Garantir la mise en place d'un circuit de référencement efficace et adapté aux communautés et renforcer l'accès à l'information en lien avec la protection ;
- Identifier les cas de VBG, des victimes de traite et de protection de l'enfant lors des entretiens individuels et des focus groupes avec les bénéficiaires, en maîtrisant les codes de besoins spécifiques standardisés ;
- Favoriser la mise en place de systèmes de soutien communautaire pour répondre aux problèmes de détresse et de protection des individus ;
- Assurer le référencement des personnes à besoins spécifiques vers les services spécialisés (santé mentale, réadaptation) ;
- Faire le suivi de la prise en charge des cas référés vers les services spécialisés ;
- Former l'équipe CCCM sur l'identification et la gestion des cas de protection identifiées sur les sites ;
- Lien continu avec les autorités locales, les agences partenaires, les leaders communautaires, les comités de gouvernance et les parties prenantes sur zone.

#### d. Gérer les bureaux d'information et le mécanisme de réponse aux plaintes

- Superviser la mise en place d'un système efficace de communication à double sens avec les communautés ;
- Garantir la disponibilité des canaux de remontée des plaintes pour la communauté bénéficiaire ;
- Organiser et superviser la coordination avec les communautés et les activités de sensibilisation, y compris la sensibilisation générale, les séances d'information, les discussions avec les communautés, la sensibilisation au niveau des ménages, etc. ;
- Soutenir les Assistant(e)s de Protection, Redevabilité et Référencement dans la sensibilisation et la collecte des plaintes communautaires.

#### e. Reporting rédaction et mise à jour des outils :

- Mettre en place une base des données harmonisée des cas identifiés et pris en charge et s'assurer d'un suivi régulier ;
- Harmoniser et mettre en place l'ensemble des outils nécessaire au fonctionnement du projet (fiche d'identification, système de référencement vers les services externes et internes, répertoire des services liés à la protection disponible, etc.) ;
- Gérer une base de données harmonisée du traitement des plaintes et en lien avec le département MEAL ;
- Collecter les données, les compiler et rédiger les rapports d'activités ;
- Participer aux réunions de concertation technique avec les partenaires de mise en œuvre des activités de protection ;
- Participer aux réunions de planification hebdomadaires avec l'équipe projet.

#### f. Ressources humaines

- Appuyer la mise en œuvre des activités de Protection, Redevabilité et Référencement conformément aux orientations du/de la Charge(e) Protection, Redevabilité et Référencement ;
- Participer au suivi des activités quotidiennes et au respect du plan de travail établi ;
- Prendre part aux formations et séances de renforcement des capacités sur les thématiques transversales de protection ;
- Collaborer efficacement avec les membres de l'équipe afin de favoriser un environnement de travail positif et une bonne dynamique de groupe.

#### g. Logistique et Finance

- Travailler en étroite avec le responsable hiérarchique pour assurer le suivi budgétaire des activités menées et prévisions des besoins financiers ;
- Travailler en étroite avec le responsable hiérarchique pour réaliser les achats nécessaires à la mise en place des activités.

#### h. **Transparence et conformité :**

- Assurer la conformité aux procédures internes d'Acted et aux procédures des bailleurs ;
- Tenir un registre de tous les documents d'activités menées ;
- Veiller à ce que chaque membre de l'équipe soit informé des questions de sécurité, des politiques et des procédures opérationnelles permanentes et les respecte.

#### i. **Sécurité**

- Respecter les procédures et protocoles en matière de sécurité ;
- Devoir de réserve sur les informations d'Acted Haïti.

Par ailleurs, il/elle exécutera toutes les tâches dans le domaine de sa compétence que le responsable hiérarchique pourrait lui confier dans le cadre des activités du projet.

## 2. **COMPÉTENCES REQUISES ET EXIGENCES PROFESSIONNELLES**

### a. **Compétences techniques**

- Diplôme universitaire dans le domaine de la protection, des sciences juridiques ou des sciences sociales ;
- Minimum 3 ans d'expérience professionnelle pertinente dans le secteur de la protection et de la redevabilité, et de l'expérience en gestion des cas de protection (dont au moins 1 an en tant que superviseur) ;
- Expérience en projets de Gestion et Coordination de Sites est un plus ;
- Maîtrise de MS Office (Excel, Word, PowerPoint) et capacité de rédaction ;
- Maîtrise parfaite du français et du créole.

### b. **Compétences personnelles**

- Flexibilité et aptitude à travailler dans des situations d'urgence ;
- Esprit d'équipe et capacité à créer un climat de travail positif ;
- Sérieux, capacité d'adaptation et enthousiasme ;
- Bon sens de l'organisation et des priorités ; Ponctualité, rigueur, honnêteté et sens de la confidentialité

Les candidats (es) intéressés (es) sont priés (es) de déposer un dossier complet du 10/06/2026 au 17/06/2026 inclus de 8hAM à 17h 00PM, dans une enveloppe fermée reportant le titre du poste, la référence du poste au bureau suivant :

- Acted - #105, Juvénat 7, Petion-Ville, Port-au-Prince.

Ou par courriel à l'adresse suivante : en indiquant comme objet : **ASSISTPROTECT-RED-REF\_202606**. [haiti.jobs@acted.org](mailto:haiti.jobs@acted.org)



Le dossier de candidatures doit être composé de :

- CV
- Lettre de motivation
- Copie diplômes
- Copie de carte d'identité
- Éventuelles références

Les candidatures locales sont particulièrement encouragées

Les candidats ayant déjà eu une expérience avec Acted dans le Domaine seront nettement appréciés.

Les dossiers incomplets ou ne répondant pas au profil recherché ne seront pas traités.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.