



AVIS DE RECRUTEMENT EXTERNE UNIQUEMENT POUR LES RESSORTISSANTS D'HAÏTI

ONG ALIMA recrute un Pool de Réserve/Backup d'Aide-Soignant (e) à Port-au-Prince

ALIMA, l'ONG médicale internationale à visage humain, qui met au cœur de son modèle la co-construction des projets et des parcours professionnels

PRÉSENTATION ALIMA

L'ESPRIT ALIMA : *La raison d'être d'ALIMA est de sauver des vies et de soigner les populations les plus vulnérables, sans aucune discrimination identitaire, religieuse ou politique, à travers des actions basées sur la proximité, l'innovation et l'alliance d'organisations et d'individus. Nous agissons avec humanisme, impartialité et dans le respect de l'éthique médicale universelle. Pour accéder aux patients et aux patientes, nous nous engageons à intervenir de façon neutre et indépendante.*

LES VALEURS et PRINCIPES de notre action, inscrits au sein de notre CHARTE :

1. Le patient d'abord
2. Révolutionner la médecine humanitaire
3. Responsabilité et liberté
4. Améliorer la qualité de nos actions
5. Faire confiance
6. L'intelligence collective
7. Responsabilité environnementale

ALIMA promeut et défend les principes des droits humains fondamentaux. ALIMA a une approche de tolérance zéro envers les personnes coupables d'actes de violences sexistes et sexuelles ainsi qu'envers l'inaction face à des faits de violence supposés ou avérés. La protection des personnes bénéficiant et impactées par notre intervention est notre priorité absolue dans tout ce que nous faisons. Toute personne collaborant avec ALIMA s'engage à :

- respecter la charte, le code de conduite, les politiques institutionnelles incluant la politique de protection contre les abus de pouvoir et les violences sexistes et sexuelles, la politique de prévention de la corruption et de la fraude ;
- signaler toute violation aux politiques, documents cadre et procédure à une supérieure, un supérieur, une référente, un référent ou à l'adresse prévue à cet effet

SOIGNER - INNOVER - ENSEMBLE :

Depuis sa création en 2009, ALIMA a soigné plus de 10 millions de patients et patientes, et déploie aujourd'hui ses opérations dans 12 pays d'Afrique. En 2020, nous avons développé 67 projets de réponse médicale humanitaire pour répondre aux besoins de populations touchées par les conflits, les épidémies et l'extrême pauvreté. L'ensemble de ces projets se font en appui aux autorités sanitaires nationales à travers 357 structures de santé (dont 45 hôpitaux et 312 centres de santé). Nous travaillons en partenariat, notamment avec des ONGs locales, dès que cela est possible afin de nous assurer que nos patients et patientes bénéficient de l'expertise là où elle se trouve, que ce soit au niveau de leur pays ou du reste du monde. Par ailleurs, pour améliorer la réponse humanitaire, nous menons des projets de recherches opérationnelles et cliniques notamment dans le domaine de la lutte contre la malnutrition et les fièvres virales hémorragiques. ALIMA mène également des opérations en réponse à la pandémie covid-19 dans l'ensemble de nos missions.



NOS THÉMATIQUES PROJET : Malnutrition, Santé sexuelle et reproductive incluant les violences basées sur le genre, Santé Primaire et secondaire, la chirurgie, les soins pédiatriques, les maladies tueuses tel que Paludisme, IRA, Diarrhée, Épidémies (Fièvres hémorragiques, méningite, Choléra, Rougeole, Dengue, Covid-19).

NOS PAYS D'INTERVENTIONS : Haïti, Burkina Faso, République Centrafricaine, Nigeria, Niger, Tchad, République Démocratique du Congo, Cameroun, Guinée, Soudan du Sud, Mauritanie, Ukraine, Ethiopie et Soudan.

ALIMA à Haïti

À la suite d'une mission exploratoire menée fin 2023, ALIMA a officiellement ouvert sa mission en Haïti en février 2024. Le pays traverse depuis plusieurs années une crise multidimensionnelle, aggravée depuis 2021 par une détérioration sécuritaire majeure. Ce contexte instable prive une grande partie de la population d'un accès aux soins, que ce soit en raison de déplacements forcés ou de la fermeture/dysfonctionnement des structures de santé.

Forte de son expérience, ALIMA a déployé des Cliniques Mobiles aussi bien dans certains quartiers de la capitale, comme Cité Soleil, que sur des sites de déplacés, notamment au Champ de Mars et à Delmas. Grâce à son acceptation communautaire et à la pertinence de ses interventions face aux besoins réels de la population, ALIMA amorce aujourd'hui une phase de sédentarisation, notamment dans la commune de Cité Soleil. Cette implantation permet de renforcer l'offre de soins, en particulier en santé sexuelle et reproductive (SRH) et en prise en charge des violences sexuelles. Parallèlement, ALIMA poursuit et développe une approche communautaire visant à améliorer l'accès aux soins de santé.

Dans les mois à venir, ALIMA maintiendra ses activités mobiles tout en consolidant ses structures fixes, en élargissant son champ d'action en SRH et en pédiatrie. Son intervention s'étendra progressivement dans la zone métropolitaine de Port-au-Prince ainsi qu'en province. La prise en charge nutritionnelle, depuis le dépistage jusqu'au traitement, sera intégrée de manière transversale à chacun de ses axes stratégiques. De plus, ALIMA accompagnera les acteurs locaux dans la réponse aux violences sexuelles.

En 2025, face aux multiples crises qui touchent le Sud-Est d'Haïti, ALIMA renforce sa présence dans les communes de Belle-Anse et d'Anse-à-Pitres. L'objectif est de réduire la morbidité et la mortalité parmi les populations déplacées, déportées et hôtes, à travers trois axes d'intervention prioritaires :

- **Amélioration de l'accès aux soins** : ALIMA appuie la prestation de soins de santé primaires, pédiatriques et obstétricaux d'urgence, tout en assurant une prise en charge médico-psychologique adaptée des survivant(e)s de violences basées sur le genre, avec des mécanismes de référencement adaptés. Cet axe inclut également la réhabilitation des infrastructures sanitaires.
- **Prévention et traitement de la malnutrition** : Des services de nutrition intégrés permettant d'assurer une prise en charge gratuite des enfants souffrant de malnutrition aiguë, qu'elle soit sévère ou modérée.
- **Réponse rapide aux urgences** : Un dispositif de veille contextuelle sera mis en place pour permettre l'investigation des alertes dans un délai de 24 heures, garantissant ainsi une réponse rapide et adaptée aux besoins émergents.

Lieu de mission : Port-au-Prince, Ouet D'Haïti

PROTECTION DES BÉNÉFICIAIRES ET DES MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ

Niveau 3 : Le ou la titulaire du poste est responsable de l'application du processus de recrutement et pourra être amené-e à faire des visites terrain. Il-Elle pourra donc être en contact avec des enfants ou/et des adultes vulnérables. Par conséquent, la vérification du casier judiciaire ou la présentation d'un certificat de bonne vie et mœurs sera nécessaire. Dans les situations où l'impossibilité de fournir un casier judiciaire ou un certificat de bonne vie et mœurs est constatée, une déclaration sur l'honneur sera demandée.



LIENS FONCTIONNELS ET HIERARCHIQUES

- Il est sous la supervision du Responsable d'activité externe, rend compte au quotidien de ses activités.
- Il collabore et interagit principalement avec les équipes

MISSION ET ACTIVITES PRINCIPALES

1- Activités médicales

- Assister l'infirmier dans l'organisation et la dispense des soins et traitements aux patients, en respectant à tout moment les règles d'hygiène, de sécurité, de confort, de dignité, de secret médical.
- Assurer la propreté de son environnement de travail (y compris les installations, le matériel, le linge, les équipements, et effectuer le tri et l'élimination des déchets).
- Compenser l'éventuel manque d'autonomie des patients en les assistant et en les aidant dans l'alimentation, l'hygiène corporelle, les déplacements et le confort général.
- Participer à la surveillance et au suivi du patient et rapporter à l'infirmière toute information utile.
- Répondre aux demandes de l'infirmière en cas d'urgence.
- Participer aux séances d'éducation sanitaire de base.
- Participer au suivi des activités infirmières (remplir correctement les dossiers des patients, etc.) et assurer un transfert d'informations pertinent entre les équipes de service.
- Signaler tout problème survenant dans l'unité de soins, notamment la perte, le vol ou la détérioration de matériel ou de médicaments.
- Travailler en collaboration avec les infirmières, les agents d'entretien et les soignants.
- Participer activement à la plate-forme de l'hôpital (réunions, comités,...) et aux formations.
- Participer à toute autre activité connexe à la demande du supérieur hiérarchique.

2- Autres dispositions :

- Observer le Règlement d'ordre intérieur ALIMA
- Respect strict du secret médical
- La ponctualité, la disponibilité, la flexibilité et l'aptitude à travailler sous pression sont des atouts
- Pendant les gardes de nuit, offrir une surveillance très rapprochée de tous les patients à sa charge et ne pas dormir pendant les heures de prestation.

EXPERIENCES ET COMPETENCES

Formation :

Diplôme d'aide-soignant ou équivalent

Expériences :

- Expérience d'au moins 2 ans sur un poste similaire
- Expérience dans un contexte d'intervention médicale humanitaire
- Expérience en termes de gestion d'équipe et d'encadrement

Compétences et Qualité

- Capacité d'analyse et d'organisation
- Sens critique et force de proposition
- Rigueur
- Autonomie et curiosité
- Flexibilité et gestion du stress
- Capacité d'écoute et d'empathie importante
- Capacité à travailler en équipe dans des contextes multiculturels

AUTRES

- Être de nationalité Haïtienne

DOCUMENTS À ENVOYER

Pour postuler, veuillez envoyer votre Curriculum Vitae (CV) de deux (02) pages maximum en incluant trois (3) personnes de références, une lettre de Motivation, une copie des diplômes, une copie des certificats de travail + une copie de livret de travail en un (01) document PDF en ligne avant le 12/05/2026.

NB : Aucune candidature ne sera acceptée sans la mention de l'intitulé du poste en objet du mail: **Aide-soignant (e) Pool de Réserve /Backup**

Le dépôt des candidatures se fait obligatoirement et uniquement par email à : recrutement@haiti.alima.ngo

Les candidatures sont traitées suivant l'ordre d'arrivée. ALIMA se réserve le droit de fermer l'offre avant le terme initialement indiqué si une candidature est retenue. Seules les candidatures complètes seront étudiées.

**SEULS LES CANDIDATS PRESELECTIONNES SERONT CONTACTES POUR LA SUITE,
AUCUN DOCUMENT FAISANT PARTIE DU DOSSIER DE CANDIDATURE NE SERA RESTITUE.**

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.