

AVIS DE RECRUTEMENT :
Deux (2) Animateur.trices H/F
Département du Nord-Est/ Fort-Liberté

Position :	Animateur.trices Programme Développement Territorial Intégré - DTI
Zone de travail :	Arrondissement de Fort-Liberté ou Arrondissement de Ouanaminthe avec 80% du temps sur le terrain
Type de contrat :	Contrat local à durée indéterminé. Engagement souhaité sur 2ans.
Date limite candidatures :	15 Juin 2026
Entrée en fonction :	Courant Juin 2026
Salaire mensuel brut :	Fourchette entre 700 et 900 USD selon profil et expérience démontrée

L'ONG Initiative Développement (ID) (<http://www.id-ong.org>) avec ses 32 années d'expérience intervient dans 10 pays (France, Madagascar, Comores, Bénin, Congo Brazzaville, Gabon, Burundi, Sénégal, Tchad, Haïti). Au travers d'une trentaine de projets ou programmes de développement mis en œuvre, ID participe au renforcement de l'autonomie des acteurs locaux pour qu'ils construisent et mettent en œuvre par et pour eux-mêmes des réponses aux défis sociaux, environnementaux et économiques de leurs territoires. 146 collaborateurs assurent la mise en œuvre des activités sur le terrain (dont 90% sont des salariés locaux).

L'équipe d'ID est engagée pour une société plus juste, le renforcement de la société civile haïtienne, la montée des différents acteurs nationaux et l'évolution vers une coopération plus solidaire et inclusive.

Implantée en Haïti depuis 1994, ID concentre historiquement ses actions dans le département du Nord-Ouest à travers deux axes majeurs : le développement local et la santé. Son programme de santé couvre, depuis 2013, les quatre communes du Bas Nord-Ouest (Jean-Rabel, Bombardopolis, Baie-de-Henne et Môle Saint-Nicolas). Dans le cadre de sa nouvelle stratégie de déploiement initiée en 2024, **ID étend désormais son intervention au département du Nord-Est**. Cette expansion se concrétisera en 2026 par l'ouverture de deux antennes à Fort-Liberté : un bureau de coordination et un bureau de programme mutualisé avec d'autres partenaires.

Contexte du Programme : Développement Territorial Intégré (DTI) du Nord-Est.

Ce poste s'inscrit dans le cadre **de la Composante 1 du programme DTI**, une initiative majeure financée par l'Union Européenne pour renforcer la résilience du Nord-Est d'Haïti face aux crises multidimensionnelles. **Initiative Développement (ID) y pilote le volet « Gouvernance Locale » (Composante 1)** sur une durée de 42 mois, en intervenant dans 6 communes stratégiques (Ouanaminthe, Capotille, Mont Organisé, Fort-Liberté, Ferrier et Perches).

Vous évoluerez au sein d'un groupe de partenaire agissant sur deux autres composantes dans le même programme DTI :

- La Composante 2 (Agriculture durable) : Axée sur la sécurité alimentaire dans les plaines de Marion et Maribaroux, elle déploie des infrastructures hydro-agricoles et promeut l'agro-écologie et la gestion des bassins versants.
- La Composante 3 (Résilience urbaine) : Centrée sur la planification urbaine de Ouanaminthe et Fort-Liberté pour maîtriser l'extension rapide de ces villes et réduire les risques environnementaux (inondations, insalubrité).

Descriptif du poste

Vos missions

Sous la responsabilité hiérarchique de la Coordinatrice du Programme Développement Territorial Intégré du Nord-Est d'Haïti (DTI), l'Animateur.trice est chargé.e d'appuyer au niveau de l'arrondissement concerné la mise en œuvre de toutes les actions du programme.

Basé.e dans le Nord-Est, soit à Fort Liberté, il/elle accompagne les mairies partenaires dans leur renforcement institutionnel et organisationnel.

Il/elle, sous les directives de la Coordinatrice et des Experts CT et OSC, assure l'animation, la mobilisation communautaire et l'accompagnement des acteurs locaux pour le renforcement de la gouvernance locale, la participation citoyenne, la cohésion sociale ainsi que la mise en œuvre efficace des actions du programme. Il/elle contribue à l'organisation des sessions de formation et d'appui méthodologique auprès des élus, des cadres techniques municipaux et les acteurs de la Société Civile en vue d'améliorer la planification territoriale (mise à jour du Plan Communal de Développement inclusif et participatif, activation ou redynamisation des CDCs), faciliter le renforcement des capacités des mairies et des organisations de la Société Civile, puis appuyer le processus pour arriver aux dispositifs de financement local. Il/elle appui le travail des Experts CT et OSC dans l'arrondissement et travaille en étroite collaboration avec les services déconcentrés de l'État et facilite la concertation via les Conseils de Développement Communaux (CDC) et autres espaces de concertation.

Principales responsabilités

Sous la responsabilité de la Coordinatrice du Programme, l'Animateur.trice CT devra appuyer, au niveau de l'arrondissement, le processus du.de :

- **Contribuer au Pilotage du renforcement institutionnel des communes de l'arrondissement** : Contribuer au diagnostic des capacités des administrations communales et déployer un plan de formation et d'accompagnement de proximité (gestion administrative, fiscale, gestion des risques et désastres, inclusion, gouvernance, gestion participative et redevabilité, plaidoyer, communication).
- **Soutient à la planification territoriale stratégique** : Contribuer à la supervision méthodologiquement l'élaboration ou la mise à jour des Plans Communaux de Développement inclusif et participatif (PCD) et garantir le fonctionnement inclusif des Conseils de Développement Communaux (CDC)
- **Contribuer au processus de renforcement des organisations de la Société Civile** : Cartographie des OSC des communes de l'arrondissement, diagnostic institutionnel et organisationnel, développement de plan de renforcement, accompagnement de proximité, intégration des concepts de Genre, Inclusion et gestion risques et désastres dans leur planification

Responsabilités opérationnelles

- Organiser l'animation territoriale et la mobilisation communautaire dans les communes concernées par le projet : faciliter la participation active des populations locales (femmes, jeunes et des personnes en situation de vulnérabilité) tout en identifiant les barrières à une participation authentique, organiser et animer des réunions communautaires, ateliers et consultations participatifs), sensibiliser les acteurs locaux sur les thématiques du programme, puis faciliter l'appropriation locale des actions du programme).
- Veiller à l'intégration du genre et de l'inclusion sociale dans toutes les activités
- Accompagner les autorités locales dans la planification et la mise en œuvre des activités du programme
- Assurer la liaison entre les collectivités, les communautés et l'équipe du programme
- Participer dans les réunions au niveau communal avec les partenaires locaux
- Faciliter l'émergence des plateformes communautaires de dialogue pour l'exercice de bonne gouvernance, la synergie entre les acteurs (CT, OSC, institutions publiques, leaders communautaires, communautés) et promotion de la cohésion sociale
- Contribuer à la prévention et à la gestion des conflits communautaires liés aux activités du programme
- Collecter les informations et données sur les activités réalisées (en utilisant les formulaires officiels du programme)
- Contribuer dans le suivi des indicateurs du programme en particulier le suivi de la participation et l'implication communautaires
- Produire de manière régulière des rapports d'activités (hebdomadaire/mensuels)
- Remonter à la hiérarchie du programme les défis, les besoins et faire des recommandations.

Profil

- Niveau de formation (Bac+3)
- Formation généraliste en sciences sociales, études du développement local, sociologie, agronomie, gestion de projet, ou plus spécifique en fonction de la thématique du projet.
- Expérience professionnelle d'au moins 2 à 3 ans sur des postes similaires en appui aux collectivités territoriales ou développement local.
- Expérience spécifique en Haïti et connaissance du cadre légal des collectivités (décrets de 2006, etc.) indispensables, serait un atout.
- Expérience spécifique d'au moins 2 à 3 ans en animation communautaire ou développement local
- Expérience sur méthodologie et mise en place de PCD.
- Expérience en mobilisation sociale et communautaire pour stimuler la participation authentique des personnes en tant qu'acteurs dans les processus de décision
- Connaissances en gestion de projet (planification, mise en œuvre, suivi et évaluation) serait un atout
- Connaissances sur les questions d'inclusion (*il est attendu que les personnes en général exclues dans la vie communautaire et dans les espaces décisionnels tels que les femmes, les jeunes, personnes en situation d'handicap, les populations des zones rurales, etc. soient*

inclus) ainsi que pour la démocratie participative et les différentes pratiques de participation citoyenne qui lui sont inhérentes.

- Connaissances sur les questions de Genre et de relation de pouvoir entre les sexes ainsi que l'équité
 - Veille sur l'actualité institutionnelle infranationale et maîtrise de leviers administratifs et juridiques selon l'échelle institutionnelle.
 - Connaissances sur la zone d'intervention du projet (contexte local et des dynamiques communautaires), les populations et le créole haïtien
 - Utilisation avancée de l'outil informatique (pack Office)
 - L'expérience antérieure dans ONG internationales est un atout
 - Excellentes capacités de communication et de facilitation
 - Maîtrise des approches participatives
 - Capacité à gérer son temps et les priorités et à prendre des initiatives
 - Capacité à travailler en équipe, adaptabilité, à travailler sur le terrain et sous pression
 - Intégrité professionnelle
 - Aptitudes dans la rédaction de rapports clairs et structurés.
-

Cadre de travail :

- L'animateur.trice a des liens fonctionnels avec les Experts CT et OSC, les autres équipes techniques et opérationnelles d'ID (logistique, comptabilité, autres RP).
- L'animateur.trice travaille avec l'autre animateur.trice et, au besoin, l'accompagnateur.trice (FIL)
- L'animateur.trice est en contact avec les partenaires locaux et les autorités locales
- L'animateur.trice peut être sollicité pour travailler en week-end.

Conditions :

- Engagement : contrat de droit haïtien à durée indéterminée.
- Engagement souhaité sur 2 ans.
- Poste basé à Fort Liberté dans les bureaux d'ID.
- Les règles de sécurité ID, sous l'autorité de la Directrice Pays, devront être scrupuleusement respectées. Ces règles sont discutées avec les équipes et sont adaptées à la vie locale.

De manière générale, ID s'efforce de promouvoir un cadre de travail convivial, respectueux et valorisant pour les employés, tout en étant attentive au sens et à l'engagement quant au travail mené.

Si cette offre vous intéresse, veuillez envoyer :

- votre CV ;
- une lettre de motivation présentant notamment votre compréhension du poste et vos motivations ;
- min. 3 références qu'ID pourra contacter (précisez leur position, lien professionnel avec vous, et leur coordonnées) :

A l'adresse électronique suivante : recrutementidne@gmail.com

Merci de bien renseigner l'objet du mail avec la mention : [Candidature_Animateur_NE_2026](#)

Date limite pour l'envoi des candidatures : **15 juin 2026 à 23h59**

Seule les candidatures complètes seront examinées.

Les candidat(e)s ne doivent pas envoyer de copies de leurs diplômes ou attestations de travail. Ces documents ne seront demandés qu'aux candidat(e)s présélectionné(e)s, à l'étape suivante.

Seul(e)s les candidat(e)s dont les dossiers sont présélectionnés seront contacté(e)s pour un premier entretien.

Faute de réponse de notre part dans un mois, merci de considérer que votre candidature n'a pas été retenue.

Les candidatures seront traitées au fur et à mesure de leur réception. Initiative Développement (ID) se réserve le droit de clore le processus de recrutement avant la date limite indiquée si le poste est pourvu.