

Titre du poste:	Assistant(e) à la protection et à la sauvegarde
Lieu de la position :	Carrefour
Rapporte à:	Officier de protection et de sauvegarde
Date de début:	Juin 2026

DESCRIPTION GÉNÉRALE

GOAL est une agence humanitaire internationale présente dans 13 pays du Moyen-Orient, d'Afrique et d'Amérique latine. L'année dernière, elle a apporté son aide à plus de six millions de personnes dans le besoin grâce à des programmes de nutrition, de santé, de moyens de subsistance et d'intervention d'urgence.

GOAL Haïti :

GOAL intervient en Haïti principalement dans les quartiers vulnérables de la zone métropolitaine de Port-au-Prince et de Jérémie. Depuis son arrivée en Haïti en 2010, GOAL vient en aide aux populations les plus vulnérables touchées par les catastrophes. Aujourd'hui, GOAL se trouve dans une phase de transition stratégique entre l'urgence, la reconstruction et le développement. Son nouveau Programme de développement communautaire repose sur quatre piliers principaux : ▪ Urbanisme ▪ Planification ▪ Reconstruire en mieux (par la formation et la sensibilisation) ▪ Résilience ▪ Réduction des risques de catastrophe et développement économique communautaire. Dans tous ses programmes, GOAL privilégie une approche fondée sur l'engagement et la participation des communautés.

RÉSUMÉ DE LA POSITION

Sous la supervision de/de l'Officier de la protection et de la sauvegarde, l'assistant(e) à la protection et à la sauvegarde appuie la mise en œuvre des politiques et procédures de GOAL en matière de protection, notamment la protection de l'enfance et des adultes, la prévention de l'exploitation et des abus sexuels, le code de conduite et les mécanismes de signalement. Il/Elle contribue à promouvoir un environnement de travail sûr, inclusif et respectueux pour les participants, les partenaires et le personnel. Il/Elle soutient également la collecte et l'analyse d'informations relatives aux risques et aux lacunes en matière de protection, afin d'éclairer les décisions programmatiques, d'améliorer la qualité des interventions et de renforcer la sensibilisation des parties prenantes internes et externes.

L'assistant(e) à la protection et à la sauvegarde joue un rôle clé dans l'intégration des composantes de protection au sein du projet ECHO et des autres projets mis en œuvre à Carrefour. Il/Elle représente GOAL dans les réseaux communautaires liés au suivi de la protection, à la protection de l'enfance et à la prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PSEA), ainsi que dans les échanges avec les acteurs communautaires de prévention et de réponse.

Protection des enfants et des adultes :

L'assistant(e) à la protection et à la sauvegarde contribue au renforcement d'une culture de protection au sein des programmes et projets de GOAL. Ses responsabilités s'alignent sur les sept normes minimales de protection définies par GOAL.

- Ressources humaines
- Sensibilisation et formation
- Signalement et résolution des problèmes de sauvegarde
- Programme et activités sûrs et sécurisés
- Accords avec les prestataires, fournisseurs de biens et de services
- Engagement auprès des communautés

Fonctions principales :

- Appuyer l'intégration de la dimension de genre dans le développement des projets, notamment au moyen d'analyses de genre et de plans de travail en matière de protection et de sauvegarde à inclure dans tous les nouveaux projets, conformément aux priorités de GOAL.
- Appuyer la mise en œuvre d'un suivi périodique de la protection à l'aide de listes de contrôle et d'outils standardisés, ainsi que la préparation et la soumission de rapports périodiques au/à la superviseur(e).
- Conformément aux politiques de GOAL, appuyer le mécanisme de signalement des plaintes et de retour d'information, dans le cadre de la redevabilité envers les populations affectées.

- Faire preuve d'éthique et de professionnalisme, notamment en respectant la confidentialité et les points de vue des participants, ainsi que les politiques de sauvegarde de GOAL (protection de l'enfance, prévention de l'exploitation et des abus sexuels, code de conduite et autres politiques).
- Contribuer à la communication, à l'équipe de direction, des progrès réalisés et des préoccupations en matière de sauvegarde sur une base bimestrielle ou trimestrielle.
- Appuyer la mise en place d'un système fonctionnel de réception mensuelle des rapports de terrain sur les activités menées ainsi que sur les problèmes identifiés, évités ou résolus.
- Contribuer à la mise en place d'une formation à la protection pour tous les nouveaux employés dans les 30 jours suivant leur embauche.
- Contribuer à la formation du personnel aux politiques et procédures de protection pendant les trois premiers mois de leur emploi.
- Contribuer à l'amélioration de l'efficacité de la prévention, à l'identification, de l'atténuation et de la réponse aux abus sexuels dans le cadre du programme.
- En coordination avec l'équipe du programme, contribuer à la réalisation des évaluations des risques de sauvegarde pour tous les nouveaux projets.
- Collaborer étroitement avec l'équipe S&E pour garantir l'engagement communautaire et sensibiliser les bénéficiaires du projet aux comportements attendus du personnel de GOAL

Un environnement sûr pour exprimer et discuter de ses préoccupations :

- Contribuer à instaurer un environnement de travail sûr et bienveillant intégrant la protection dans tous les processus.
- Apporter son soutien à la création d'espaces sécurisants où chacun peut poser des questions, être écouté et obtenir des réponses concernant les comportements normaux et anormaux.
- Apporter son soutien à la collaboration avec les référents en matière de responsabilité afin de garantir l'accessibilité du CFM aux enfants et adultes vulnérables.
- Participer aux actions de sensibilisation afin de garantir que les populations vulnérables, notamment les femmes et les enfants, connaissent nos politiques de protection et notre code de conduite et aient accès aux mécanismes de signalement de GOAL.

EXIGENCES

Essentielles :

- Citoyenneté haïtienne.
- 1 à 2 ans d'expérience en sauvegarde, dans des programmes d'égalité de genre, dans les pratiques de protection au sein d'ONG et/ou de la société civile, ou dans un contexte humanitaire.
- Diplôme universitaire en travail social, sociologie, droits humains, psychologie, administration des affaires, sciences sociales pertinentes ou expérience pertinente au sein de la société civile et/ou du secteur humanitaire.
- La maîtrise de l'anglais, à l'oral comme à l'écrit, constitue un atout.
- Excellentes compétences en communication orale et écrite en français et en créole.
- Intérêt marqué pour la prévention de l'exploitation et des abus sexuels.
- Expérience avérée en élaboration de contenus de formation et en animation de formations pour adultes.
- Compréhension avérée des rapports de pouvoir.
- Maîtrise des logiciels Microsoft Office, notamment Excel pour l'analyse et la présentation des données, et PowerPoint pour communiquer les résultats de manière claire et convaincante.
- Connaissance des normes et directives inter-agences établies dans le domaine de la protection internationale et des protocoles de gestion des cas.
- Aptitude à identifier et à atténuer les risques.
- Capacité à travailler en collaboration avec un large éventail de parties prenantes.
- Adhésion aux valeurs de GOAL ; faire preuve d'intégrité, de diplomatie, de professionnalisme, de fiabilité et de résilience.
- Capacité à établir rapidement des relations personnelles, à instaurer la confiance, à communiquer aisément et à pratiquer l'écoute active.

- Empathie pour les difficultés rencontrées par les survivants lorsqu'ils portent plainte et pour les pressions qu'une enquête exerce sur l'ensemble des parties prenantes, y compris les personnes accusées et la direction.
- Adhésion et connaissance des normes humanitaires communes.
- Excellente conscience de soi et compréhension de la nécessité de prendre soin de soi, de préserver sa force intérieure et de disposer des ressources nécessaires pour faire face aux éventuelles hostilités liées à ses fonctions.
- Fort engagement en matière de confidentialité et expérience des systèmes de gestion de cas confidentiels.

Souhaitables :

- Expérience de leadership dans le plaidoyer ou l'élaboration de politiques, que ce soit dans le domaine de sauvegarde ou dans celui des ressources humaines, en vue d'obtenir des changements politiques.
- Expérience en matière de sauvegarde ou de gestion de cas de violence sexiste, de prestation de services sociaux et de suivi de la protection.

Conditions de travail

Lundi au vendredi avec possibilité de travailler les samedis de 8h00 am à 4h00 pm

Modalités de candidature :

Les candidats intéressés doivent soumettre leur cv à jour, une lettre de motivation, des diplômes et ou des attestations d'études, ainsi que trois références professionnelles à l'adresse mail suivante : hrhaiti@ht.goal.ie

Les e-mails ou dossiers de candidature qui ne comportent pas la référence mentionnée ci-dessous ne seront pas traités :

Objet : Référence Assistant protection et sauvegarde

La date limite de soumission des candidatures est fixée au 25 mai 2026 à 15h00 (heure d'Haïti). Aucune candidature ne sera acceptée après cette date.

Veuillez noter que seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

GOAL soutient l'égalité des genres. Les candidatures des résidents locaux ainsi que celles des femmes sont fortement encouragées.

Principe de confidentialité

La GOAL Haïti a une politique de respect de la confidentialité dans le traitement des informations. En signant cette description de taches, l'employé(e) s'engage à ne pas divulguer les informations qu'il/qu'elle aura à traiter dans l'exécution de ses tâches au sein de l'organisation.

Termes et Conditions générales

GOAL a un code de conduite pour les employés et une politique de la protection de l'enfant qui a été développé pour assurer la protection maximale des participants à nos programmes et la non-exploitation des enfants.

GOAL a également une politique du principe de confidentialité : Assurer la non-divulgateion de toutes informations relatives aux pratiques et affaires de GOAL acquise au cours de la mission à toute autre personne ou organisation sans autorisation, excepté dans l'exercice des fonctions prédéfinies

Tout candidat qui recevrait une offre d'emploi devra adhérer à ces politiques. Toute offre d'emploi est aussi conditionnée à une présentation de certificat de bonne vie et mœurs.

GOAL est un employeur offrant des opportunités égales



Description de tâches

Cette description de tâche sert seulement de guide pour la position disponible. GOAL se réserve le droit de changer ce document. Cette description de poste n'est pas exhaustive et ne peut pas être tenue comme seule référence dans l'exécution des tâches demandés à l'employé aujourd'hui ainsi que dans le futur. Le statut d'un employé peut être soumis à des modifications à tout moment, les employés étant tenus d'accepter les nouvelles tâches qui leur seront confiés et de les exécuter au meilleur de leur capacité.

Toute date de fin de publication est estimative. Vu la nature du travail de GOAL nous désirons combler les postes vacants le plus vite que possible, ce qui signifie que nous pourrions combler la position dès que nous aurons trouvé le bon candidat. Et ce si possible avant la date de fermeture. Nous encourageons donc les applicant intéressés à soumettre leur document le plus tôt que possible.