



Chargé.e NUTRITION

Titre du rôle : Chargé(e) Nutrition

Sous la responsabilité de : Chargée Senior Nutrition

Conditions : CDD, temps plein, localisé.

Nombre personne : 2

Exigences : Le titulaire du poste sera basé.e à Hinche. Il/elle aura à se déplacer dans toutes les zones d'intervention du projet et des autres zones d'intervention de Concern au besoin.

À propos de Concern : Fondée en 1968, Concern est une organisation humanitaire non gouvernementale à but non lucratif qui se consacre à la réduction des souffrances et à l'élimination définitive de l'extrême pauvreté dans les pays les plus pauvres du monde.

La vision, la mission et le travail de Concern sont tous définis par un seul objectif : mettre fin à l'extrême pauvreté, quoi qu'il en coûte. Concern aspire à un monde libéré de la pauvreté, de la peur et de l'oppression.

Notre culture est axée sur les valeurs et nous pensons que notre personnel est au cœur de tout ce que nous faisons et qu'ils sont essentiels à la réalisation de notre objectif : « Atteindre les plus éloignés en premier ». Nous nous engageons à assurer un lieu de travail où chacun et chacune se sent valorisé.e et est en mesure de réussir dans son travail et de contribuer à la réalisation de notre mission.

Objectif du rôle : Sous la supervision du/de la Chargé.e Senior Nutrition, le/la Chargé.e Nutrition assure la planification, la mise en œuvre, la supervision et le suivi de la qualité des activités de nutrition du projet dans sa zone d'intervention. Il/elle a pour priorités la prise en charge intégrée de la malnutrition aiguë globale (MAM et MAS), les interventions préventives et de changement social et comportemental (CSC), la supervision formative des activités nutritionnelles et le renforcement des capacités du personnel de santé et des acteurs communautaires, conformément au protocole national PCIMA du MSPP, aux standards Sphère et aux politiques de Concern.

Responsabilités

1. *Prise en charge intégrée de la malnutrition aiguë globale (MAM/MAS)*

- Appuyer les institutions sanitaires dans la mise en œuvre de la PCIMA selon le protocole national du MSPP : dépistage, admission, traitement, suivi, référence/contre-référence et sortie des cas de **MAS** (Programme Thérapeutique Ambulatoire – PTA, Unité de Stabilisation Nutritionnelle – USN) et de **MAM** (Programme Nutritionnel Supplémentaire – PNS).
- Organiser et appuyer le dépistage actif et passif de la malnutrition aiguë (périmètre brachial, rapport poids/taille, œdèmes bilatéraux) dans les communautés et les institutions sanitaires, y compris l'approche **PB familial** (mères et gardien.ne.s formé.e.s à dépister leurs enfants).
- Veiller au respect des critères d'admission et de sortie, du traitement médical systématique, du test d'appétit et des protocoles nutritionnels pour les enfants de 6 à 59 mois et les femmes enceintes et allaitantes (FEFA).
- Assurer le suivi des absent.e.s, abandons et cas de non-réponse au traitement, en lien avec les ASCP et les relais communautaires (visites à domicile, recherche active des perdu.e.s de vue).
- Renforcer le circuit de référence et de contre-référence entre la communauté, les sites PTA/PNS et les USN, et s'assurer de la prise en charge rapide des cas compliqués.
- Suivre les indicateurs de performance (taux de guérison, de décès, d'abandon et de non-réponse, durée moyenne de séjour, gain de poids) au regard des normes nationales et Sphère, analyser les écarts et proposer des mesures correctives.
- En collaboration avec le/la Chargé.e Senior Nutrition et la logistique, estimer les besoins et suivre la gestion des intrants nutritionnels (ATPE, ASPE, laits thérapeutiques F-75/F-100, médicaments systématiques) et du matériel anthropométrique : fiches de stock, inventaires, dates de péremption, prévention des ruptures et traçabilité jusqu'aux bénéficiaires.
- Contribuer aux enquêtes et évaluations nutritionnelles (SMART, SQUEAC/SLEAC, CAP) lorsque le projet le prévoit.

2. *Prévention de la malnutrition et nutrition sensible*

- Promouvoir les pratiques optimales d'alimentation du nourrisson et du jeune enfant (**ANJE**) : mise au sein précoce, allaitement maternel exclusif jusqu'à 6 mois, alimentation complémentaire adéquate et poursuite de l'allaitement, y compris en situation d'urgence.
- Mettre en œuvre et suivre l'approche **groupes de parents** : appuyer la constitution des groupes (mères, pères et autres personnes en charge d'enfants de moins de 5 ans), la formation et l'encadrement des facilitateurs/facilitatrices et des relais, et la tenue régulière de séances sur l'ANJE, l'hygiène, la santé de l'enfant et la stimulation précoce.
- Veiller à la qualité et à la régularité des séances des groupes de parents (plan de séances, participation des pères, registres de présence, suivi des engagements pris par les parents) et à leur lien avec le dépistage de la malnutrition et la référence des cas.
- Appuyer l'organisation de démonstrations culinaires à base de produits locaux et,
- Appuyer, avec le MSPP, les activités de suivi et promotion de la croissance, de supplémentation en micronutriments (vitamine A, fer/acide folique pour les FEFA) et de déparasitage, y compris lors des campagnes nationales.

- Veiller à l'intégration de la nutrition avec les autres secteurs (santé, eau-hygiène-assainissement, sécurité alimentaire et moyens d'existence, protection, transferts monétaires) afin d'agir sur les causes sous-jacentes de la malnutrition.
- Identifier les ménages les plus vulnérables (enfants malnutris, FEFA, ménages dirigés par des femmes, personnes en situation de handicap) et faciliter leur référence vers les services complémentaires.

3. *Production et distribution de la farine enrichie AK-1000*

- Appuyer la mise en place et le fonctionnement des unités locales de production de farine AK-1000 (groupes de femmes, associations ou petites entreprises) : organisation du travail, approvisionnement en matières premières locales, équipements et respect des procédures de production.
- Veiller au respect des normes d'hygiène, de sécurité sanitaire des aliments et de qualité tout au long de la production (sélection et stockage des matières premières, conditions de transformation, conditionnement, étiquetage, dates de péremption), en lien avec les directives nationales.
- Mettre en place et suivre les outils de gestion de la production et des stocks (registres de production, fiches de stock, inventaires) et contribuer à l'analyse de la rentabilité et de la durabilité des unités de production.
- Planifier et superviser la distribution ciblée de la farine AK-1000 aux enfants de 6 à 23 mois (et autres groupes ciblés par le projet) : ciblage, listes de bénéficiaires, points et calendrier de distribution, traçabilité et redevabilité.
- Accompagner les distributions de séances de démonstration et de counseling sur la préparation et l'utilisation correcte de la farine AK-1000 dans le cadre d'une alimentation complémentaire adéquate.
- Assurer le suivi post-distribution (utilisation effective, acceptabilité, partage au sein du ménage) et proposer les ajustements nécessaires.

4. *Changement social et comportemental (CSC)*

- Participer à l'analyse des déterminants des comportements (analyse des barrières, enquêtes CAP, discussions de groupe) afin d'identifier les pratiques clés à promouvoir et les obstacles à lever.
- Contribuer à l'élaboration et à l'adaptation au contexte local de la stratégie et des supports CSC (boîtes à images, messages clés, fiches de counseling) en créole, en cohérence avec les outils nationaux.
- Planifier, mettre en œuvre et superviser les activités CSC : causeries éducatives, counseling individuel, visites à domicile, dialogues communautaires, animation des groupes de parents, mobilisation des leaders communautaires et religieux, implication des pères, des grands-mères et autres personnes influentes.
- Suivre l'évolution des connaissances et pratiques des ménages (indicateurs ANJE, diversité alimentaire, pratiques d'hygiène) et ajuster les approches en fonction des résultats.

5. *Supervision et coaching des activités nutritionnelles*

- Élaborer et mettre en œuvre un plan mensuel de supervision formative des institutions sanitaires et des activités communautaires, à l'aide d'outils et de check-lists standardisés.

- Réaliser des visites de supervision, y compris conjointes avec les équipes du MSPP (Direction Sanitaire, UCS), pour vérifier la qualité de la prise en charge : mesures anthropométriques, test d'appétit, counseling, tenue des registres et des fiches de suivi.
- Assurer la gestion, l'encadrement, le coaching et l'évaluation des performances des agents terrain (animateurs/animateuses, relais communautaires) placés sous sa responsabilité : planification hebdomadaire, répartition des tâches et suivi des objectifs.
- Documenter les constats de supervision, partager une rétro-information constructive avec les équipes et assurer le suivi des recommandations et des plans d'amélioration de la qualité.

6. Formations et renforcement des capacités

- Identifier les besoins en renforcement des capacités du personnel des institutions sanitaires, des ASCP, des relais communautaires, des facilitateurs/facilitatrices des groupes de parents, membres des unités de production AK-1000 et des agents terrain.
- Planifier, préparer et animer des formations en PCIMA, ANJE, CSC/counseling, dépistage et PB familial, facilitation des groupes de parents, production de la farine AK-1000 (hygiène et qualité), gestion des intrants et outils de collecte de données, conformément aux curricula nationaux.
- Évaluer les acquis (pré/post-tests) et assurer le suivi post-formation sur le terrain (coaching sur site, mentorat) pour garantir l'application des compétences acquises.
- Participer aux formations organisées par Concern, le MSPP et les partenaires, et partager les connaissances acquises avec l'équipe.

7. Collecte, analyse des données et rapportage

- Veiller à la qualité, à la complétude et à la ponctualité des données nutritionnelles (registres PTA/PNS/USN, rapports mensuels, fiches de dépistage, données CSC et des groupes de parents, production et distribution de farine AK-1000) collectées par les agents terrain et les institutions sanitaires.
- Analyser les données, tenir à jour des tableaux de bord, identifier les tendances (admissions, performances, couverture) et alerter la hiérarchie en cas de dégradation de la situation nutritionnelle.
- Appuyer les institutions sanitaires dans la saisie et la vérification de la cohérence des données dans le système d'information sanitaire national (DHIS2).
- Rédiger et soumettre dans les délais les rapports d'activités (hebdomadaires, mensuels, trimestriels), de supervision et de formation, et fournir au/à la Chargé.e Senior Nutrition des informations sur les progrès des ménages et les problèmes identifiés.
- Documenter les bonnes pratiques, les leçons apprises et les histoires de changement.

8. Gestion de projet, coordination et représentation

- En collaboration avec le/la Chargé.e Senior Nutrition, élaborer les plans de travail et suivre l'avancement des activités par rapport aux indicateurs du cadre logique et au budget.
- Planifier les besoins logistiques (transport, équipements, intrants et matériels) conformément aux procédures internes de Concern.
- Anticiper les difficultés liées à la mise en œuvre des activités et en informer à temps le/la Chargé.e Senior Nutrition.
- Évaluer la pertinence et l'efficacité des interventions au regard de l'évolution du contexte et des besoins des populations, et proposer des réorientations si nécessaire.

- Participer à la préparation et à la réalisation des études de base, diagnostics et évaluations du projet.
- Représenter Concern dans les réunions de coordination nutrition (Cluster Nutrition, CTN, réunions départementales du MSPP) et participer aux réunions mensuelles avec la Conseillère Nutrition.
- Entretenir de bonnes relations et assurer le partage régulier d'informations avec les partenaires (MSPP, autorités locales, leaders communautaires, organisations communautaires, autres ONG).
- S'assurer que les activités et les ressources contribuent au renforcement des capacités locales et à la durabilité des actions.

9. *Redevabilité, protection et inclusion*

- Veiller à la mise en place et au bon fonctionnement des mécanismes de plaintes et de retours communautaires, et à l'information des participants sur leurs droits et sur le projet.
- Veiller à la protection des participants au programme et au signalement de tout incident conformément aux politiques de Safeguarding de Concern.
- S'assurer que les programmes ciblent les personnes les plus vulnérables et que les dynamiques de pouvoir au sein des communautés ne privent pas les plus pauvres de la participation.
- Intégrer l'égalité de genre et l'inclusion des personnes en situation de handicap dans la conception et la mise en œuvre des activités.

10. *Autres tâches*

- Participer activement aux réunions mensuelles du personnel en contribuant aux décisions en matière de politique et d'orientation stratégique.
- Promouvoir une culture de travail collaboratif au sein de l'équipe et partager activement informations et connaissances.
- Veiller à ce que les politiques et stratégies de Concern Worldwide soient intégrées dans le travail du programme en Haïti.
- Respecter et promouvoir les valeurs de Concern, y compris l'égalité, la diversité et l'inclusion sur le lieu de travail, ainsi que les valeurs de Safeguarding.
- Participer et contribuer, le cas échéant, aux interventions d'urgence de Concern, notamment aux réponses nutritionnelles d'urgence.
- Toutes autres tâches relatives à ses fonctions qui pourraient lui être demandées par son/sa superviseur.e.

Exigences du titulaire du rôle :

Formation

- *Diplôme de niveau Bac + 4 minimum en nutrition/diététique, sciences infirmières, médecine, santé publique ou santé communautaire.*

Expérience et connaissances techniques

- *Au moins 3 ans d'expérience dans la mise en œuvre de programmes de nutrition au sein d'une ONG nationale et/ou internationale, dont une expérience pratique de la prise en charge de la malnutrition aiguë (MAM/MAS).*
- *Maîtrise du protocole national PCIMA d'Haïti, des recommandations ANJE et des standards Sphère.*

- *Expérience avérée dans la conception et la mise en œuvre d'activités de changement social et comportemental (analyse des barrières, counseling, groupes de parents ou groupes de soutien).*
- *Une expérience de la production locale de farines enrichies (AK-1000 ou similaires) et/ou de la gestion de distributions alimentaires est un atout important.*
- *Expérience confirmée en supervision formative et coaching d'équipes, ainsi qu'en conception et animation de formations pour adultes.*
- *Expérience dans la gestion des intrants nutritionnels et dans l'appui aux institutions sanitaires.*
- *Bonnes compétences en collecte et analyse de données (Excel, KoboToolbox/ODK, DHIS2) ; une expérience des enquêtes SMART ou SQUEAC est un atout.*
- *Expérience avérée dans la conduite de diagnostics/études de base et de planification concertée.*
- *Expérience de travail dans des zones urbaines et rurales précaires, avec des problèmes d'insécurité.*
- *Bonne compréhension du concept de personnes vulnérables et des stratégies de protection et de soutien à leur bénéfice.*

Autres exigences

- *Parfaite maîtrise du créole haïtien et du français, à l'oral et à l'écrit ; la connaissance de l'anglais est un atout.*
- *Capacité à travailler en communauté et sur le terrain, et à se déplacer dans des zones reculées, parfois à pied.*
- *Grand souci du détail dans la gestion des rapports et des informations relatives au poste.*

Compétences :

Les candidat.e.s doivent faire preuve d'aptitudes dans les domaines de compétences prioritaires suivants :

- Se gérer soi-même
- Leadership individuel
- Communication et travail en équipe
- Obtenir des résultats
- Forte capacité d'adaptation, d'autonomie, d'organisation et force de proposition
- Aptitudes pédagogiques et capacité à animer des groupes et à mobiliser les communautés
- Sens de l'écoute, respect des communautés et sensibilité culturelle
- Compétences rédactionnelles solides et très bonne capacité d'analyse
- Bonne maîtrise de Word, Excel, PowerPoint et Outlook

Nous encourageons tous et toutes les candidats.es éligibles, sans distinction de sexe, d'ethnie ou d'origine, de handicap, de convictions politiques, de croyances religieuses, d'orientation sexuelle ou de statut socio-économique, à poser leur candidature pour faire partie de l'organisation. Concern s'oppose à toutes les formes de discrimination et de rapports de force inégaux et s'engage à promouvoir l'égalité.

Si ce rôle vous convient, veuillez envoyer votre CV et votre lettre de motivation. Nous répondrons à tous et toutes les candidats.es. Sachez que nous pouvons faire une offre de poste avant la date de clôture.

Si vous avez des inquiétudes concernant notre processus de recrutement et que vous avez besoin d'une assistance particulière - par exemple si vous souffrez d'un handicap, tel qu'une déficience auditive - veuillez nous en informer et nous ferons de notre mieux pour répondre à vos besoins.

Informations importantes :

Concern a un **Code de Conduite** organisationnel et trois politiques associées : **La politique de protection des participants au programme, la politique de protection des enfants et la politique de lutte contre la traite des personnes**, accessibles [ici](#). Ces politiques ont été élaborées pour garantir une protection maximale des participants aux programmes contre l'exploitation et pour clarifier les responsabilités du personnel de Concern, des consultants, des visiteurs des programmes et des organisations partenaires, ainsi que les normes de comportement que l'on attend d'eux. Dans ce contexte, le personnel a la responsabilité envers l'organisation de s'efforcer d'atteindre et de maintenir les normes les plus élevées dans son travail, conformément aux valeurs fondamentales et à la mission de Concern. Tout et toute candidat.e à un emploi chez Concern Worldwide devra signer le Code de Conduite du personnel de Concern et les politiques associées en annexe de son contrat de travail. En signant le Code de Conduite de Concern, les candidats.es reconnaissent qu'ils/elles ont compris le contenu du Code de Conduite de Concern et des politiques associées et qu'ils/elles acceptent de se conduire conformément aux dispositions de ces politiques. En outre, Concern s'engage à sauvegarder et à protéger les adultes et les enfants dans le cadre de son travail. Nous ferons tout ce qui est en notre pouvoir pour nous assurer que seules les personnes aptes à travailler ou à se porter volontaires auprès d'adultes et d'enfants sont recrutées par nous pour ces fonctions. Par conséquent, les personnes qui travaillent ou se portent volontaires pour Concern peuvent être soumises à une série de vérifications, notamment en ce qui concerne leurs antécédents criminels.

Dans le cadre de cette candidature, vous fournirez à Concern vos **données personnelles**. Concern prend très au sérieux ses responsabilités à l'égard de ces données personnelles et s'engage à respecter l'ensemble de la législation relative à la protection des données.