



Chargé.e Nutrition Adjoint.e

Titre du rôle : Chargé.e Nutrition Adjoint.e

Sous la responsabilité de : Chargé.e Nutrition

Conditions : CDD, temps plein, localisé.

Nombre de personne: 3

Exigences : Le titulaire du poste sera basé.e **à Hinche**. Il/elle aura à se déplacer dans toutes les zones d'intervention du projet dans le Département de Centre (Hinche, Mirebalais, Lascahobas, Belladère et des autres zones d'intervention de Concern au besoin.

À propos de Concern : Fondée en 1968, Concern est une organisation humanitaire non gouvernementale à but non lucratif qui se consacre à la réduction des souffrances et à l'élimination définitive de l'extrême pauvreté dans les pays les plus pauvres du monde.

La vision, la mission et le travail de Concern sont tous définis par un seul objectif : mettre fin à l'extrême pauvreté, quoi qu'il en coûte. Concern aspire à un monde libéré de la pauvreté, de la peur et de l'oppression.

Notre culture est axée sur les valeurs et nous pensons que notre personnel est au cœur de tout ce que nous faisons et qu'ils sont essentiels à la réalisation de notre objectif : « Atteindre les plus éloignés en premier ». Nous nous engageons à assurer un lieu de travail où chacun et chacune se sent valorisé.e et est en mesure de réussir dans son travail et de contribuer à la réalisation de notre mission.

Objectif du rôle : Sous la supervision du/de la Chargé.e Nutrition, le/la Chargé.e Nutrition Adjoint.e appuie la mise en œuvre quotidienne et le suivi de la qualité des activités de nutrition du projet dans la zone d'intervention de Hinche : prise en charge de la malnutrition aiguë globale (MAM/MAS) dans les institutions sanitaires et au niveau communautaire, activités préventives, groupes de parents, changement social et comportemental (CSC), production et distribution de la farine AK-1000, encadrement opérationnel des agents de terrain et collecte de données fiables. Il/elle assure l'intérim du/de la Chargé.e Nutrition en son absence pour les activités courantes, conformément au protocole national PCIMA du MSPP et aux politiques de Concern.

Responsabilités

1. Appui à la prise en charge de la malnutrition aiguë globale (MAM/MAS)

- Apporter un appui technique régulier au personnel des institutions sanitaires lors des journées de prise en charge PTA et PNS : mesures anthropométriques (poids, taille, périmètre brachial, œdèmes), test d'appétit, traitement médical systématique, calcul et remise des rations d'ATPE/ASPE, counseling nutritionnel.
- Veiller, avec les agents de terrain, à l'application des critères d'admission, de transfert et de sortie du protocole national PCIMA pour les enfants de 6 à 59 mois et les femmes enceintes et allaitantes (FEFA).
- Organiser et suivre le dépistage actif de la malnutrition aiguë dans les communautés, y compris l'approche PB familial, en lien avec les ASCP et les relais communautaires.
- Suivre la référence des cas de MAS compliqués vers l'USN et le retour des enfants stabilisés vers le PTA, ainsi que la recherche des absent.e.s, des abandons et des cas de non-réponse au traitement.
- Compiler les indicateurs de performance (taux de guérison, de décès, d'abandon, de non-réponse) par site, signaler les écarts au/à la Chargé.e Nutrition et appuyer la mise en œuvre des mesures correctives.
- Suivre au quotidien la disponibilité et la gestion des intrants nutritionnels (ATPE, ASPE, médicaments systématiques) et du matériel anthropométrique dans les institutions sanitaires : fiches de stock, inventaires, conditions de stockage, dates de péremption ; alerter à temps en cas de risque de rupture.
- Participer aux enquêtes et évaluations nutritionnelles (SMART, SQUEAC/SLEAC, CAP) lorsque le projet le prévoit.

2. Prévention de la malnutrition et groupes de parents

- Appuyer la constitution et le fonctionnement des **groupes de parents** : planification des séances, appui aux facilitateurs/facilitatrices et aux relais, participation des pères, registres de présence et suivi des engagements des ménages.
- Appuyer les activités de promotion de l'ANJE (allaitement maternel exclusif, alimentation complémentaire adéquate), d'hygiène et de stimulation précoce, ainsi que les démonstrations culinaires à base de produits locaux.
- Appuyer, avec le MSPP, les activités de suivi de la croissance, de supplémentation en micronutriments et de déparasitage, y compris lors des campagnes nationales.
- Identifier les ménages les plus vulnérables et faciliter leur référence vers les autres secteurs (santé, EHA, sécurité alimentaire, protection, transferts monétaires).

3. Production et distribution de la farine AK-1000

- Assurer le suivi régulier des unités de production de farine AK-1000 : respect des règles d'hygiène et de qualité, approvisionnement en matières premières, tenue des registres de production et des fiches de stock.
- Organiser sur le terrain les distributions ciblées de farine AK-1000 : vérification des listes de bénéficiaires, organisation des points de distribution, traçabilité des quantités distribuées.
- Encadrer les démonstrations de préparation et participer au suivi post-distribution (utilisation, acceptabilité, partage au sein du ménage).

4. Changement social et comportemental (CSC)

- Planifier avec les agents de terrain et suivre les activités CSC (causeries éducatives, counseling individuel, visites à domicile, dialogues communautaires) et veiller à l'utilisation correcte des supports CSC en créole.
- Appuyer la mobilisation des leaders communautaires et religieux, des pères, des grands-mères et des autres personnes influentes.
- Participer à la collecte d'informations sur les pratiques et obstacles au changement (analyse des barrières, enquêtes CAP, discussions de groupe).

5. Encadrement des agents de terrain et supervision des activités

- Assurer l'encadrement opérationnel et le coaching quotidien des agents de terrain nutrition : planification hebdomadaire, répartition des tâches, accompagnement sur le terrain et suivi des objectifs, en lien avec le/la Chargé.e Nutrition.
- Réaliser des visites de supervision formative des institutions sanitaires et des activités communautaires à l'aide des check-lists du projet, y compris conjointement avec les équipes du MSPP.
- Documenter les constats de supervision, partager la rétro-information avec les équipes et suivre la mise en œuvre des recommandations.
- Contribuer à l'évaluation des performances des agents de terrain et signaler les besoins d'appui au/à la Chargé.e Nutrition.

6. Formations et renforcement des capacités

- Co-animer, avec le/la Chargé.e Nutrition, les formations du personnel de santé, des ASCP, des relais, des facilitateurs/facilitatrices des groupes de parents et des membres des unités de production AK-1000.
- Préparer le matériel et la logistique des formations, administrer les pré/post-tests et assurer le suivi post-formation sur le terrain.
- Participer aux formations organisées par Concern, le MSPP et les partenaires, et partager les connaissances acquises avec l'équipe.

7. Collecte des données et rapportage

- Vérifier la qualité, la complétude et la ponctualité des données collectées par les agents de terrain et les institutions sanitaires (registres PTA/PNS, fiches de dépistage, données CSC, groupes de parents et AK-1000) avant leur transmission.
- Compiler les données dans les bases et tableaux de bord du projet (Excel, KoboToolbox/ODK) et appuyer les institutions sanitaires dans la saisie des données dans DHIS2.
- Rédiger les rapports hebdomadaires et mensuels d'activités, de supervision et de formation, et contribuer aux rapports trimestriels du/de la Chargé.e Nutrition.
- Documenter les histoires de changement, les bonnes pratiques et les leçons apprises.

8. Planification, logistique et coordination

- Contribuer à l'élaboration des plans de travail mensuels et suivre l'avancement des activités par rapport aux indicateurs du projet.
- Préparer les demandes logistiques (transport, intrants, matériels) conformément aux procédures internes de Concern, sous la supervision du/de la Chargé.e Nutrition.
- Anticiper les difficultés de mise en œuvre, y compris en matière de sécurité et d'accès, et en informer à temps le/la Chargé.e Nutrition.
- Participer, sur demande, aux réunions de coordination nutrition au niveau communal et départemental, et entretenir de bonnes relations avec le MSPP, les autorités locales et les leaders communautaires.

9. Redevabilité, protection et inclusion

- Informer les communautés sur le mécanisme de plaintes et de retours, recueillir les retours et les transmettre selon les procédures.
- Signaler immédiatement toute préoccupation de protection ou de Safeguarding par les canaux prévus.
- Veiller au ciblage des personnes les plus vulnérables et à l'inclusion des femmes, des personnes en situation de handicap et des ménages marginalisés.

10. Autres tâches

- Assurer l'intérim du/de la Chargé.e Nutrition pendant ses absences pour la gestion des activités courantes.
- Participer activement aux réunions d'équipe et promouvoir une culture de travail collaboratif.
- Tous les membres du personnel sont tenus de respecter et de promouvoir les valeurs de Concern, y compris les valeurs d'égalité, de diversité et d'inclusion sur le lieu de travail, ainsi que les valeurs de Safeguarding.
- Tous les membres du personnel sont tenus de participer et de contribuer, le cas échéant, à l'intervention d'urgence de Concern.
- Toutes autres tâches relatives à ses fonctions qui pourraient lui être demandées par son/sa superviseur.e.

Exigences du titulaire du rôle :

Formation

- *Diplôme universitaire (licence minimum) en nutrition/diététique, sciences infirmières, santé publique ou santé communautaire.*

Expérience et connaissances techniques

- *Au moins 2 ans d'expérience dans la mise en œuvre de programmes de nutrition au sein d'une ONG nationale et/ou internationale, dont une expérience pratique de la prise en charge de la MAM/MAS.*
- *Bonne connaissance du protocole national PCIMA d'Haïti et des recommandations ANJE.*
- *Expérience en animation communautaire et en activités de changement social et comportemental (groupes de parents, clubs de mères, counseling).*
- *Expérience dans l'encadrement d'agents de terrain ou d'agents communautaires (ASCP, relais).*
- *Bonnes compétences en collecte et gestion de données (Excel, KoboToolbox/ODK) ; la connaissance de DHIS2 est un atout.*
- *Une expérience de la production de farines enrichies (AK-1000) ou de la gestion de distributions est un atout.*
- *Expérience de travail dans des zones rurales précaires, avec des problèmes d'insécurité.*

Autres exigences

- *Parfaite maîtrise du créole haïtien et bonne maîtrise du français, à l'oral et à l'écrit.*
- *Bonne connaissance des communes du Département du Centre.*
- *Capacité à travailler sur le terrain et à se déplacer dans des zones reculées, parfois à pied ou à moto.*

- *Grand souci du détail dans la gestion des données et des rapports.*

Compétences :

Les candidat.e.s doivent faire preuve d'aptitudes dans les domaines de compétences prioritaires suivants :

- Se gérer soi-même
- Leadership individuel
- Communication et travail en équipe
- Obtenir des résultats
- Capacité d'organisation, rigueur et sens des priorités
- Aptitudes pédagogiques et capacité à animer des groupes et à mobiliser les communautés
- Sens de l'écoute, respect des communautés et sensibilité culturelle
- Bonne maîtrise de Word et Excel

Nous encourageons tous et toutes les candidats.es éligibles, sans distinction de sexe, d'ethnie ou d'origine, de handicap, de convictions politiques, de croyances religieuses, d'orientation sexuelle ou de statut socio-économique, à poser leur candidature pour faire partie de l'organisation. Concern s'oppose à toutes les formes de discrimination et de rapports de force inégaux et s'engage à promouvoir l'égalité.

Si ce rôle vous convient, veuillez envoyer votre CV et votre lettre de motivation. Nous répondrons à tous et toutes les candidats.es. Sachez que nous pouvons faire une offre de poste avant la date de clôture.

Si vous avez des inquiétudes concernant notre processus de recrutement et que vous avez besoin d'une assistance particulière - par exemple si vous souffrez d'un handicap, tel qu'une déficience auditive - veuillez nous en informer et nous ferons de notre mieux pour répondre à vos besoins.

Informations importantes :

Concern a un **Code de Conduite** organisationnel et trois politiques associées : **La politique de protection des participants au programme, la politique de protection des enfants et la politique de lutte contre la traite des personnes**, accessibles [ici](#). Ces politiques ont été élaborées pour garantir une protection maximale des participants aux programmes contre l'exploitation et pour clarifier les responsabilités du personnel de Concern, des consultants, des visiteurs des programmes et des organisations partenaires, ainsi que les normes de comportement que l'on attend d'eux. Dans ce contexte, le personnel a la responsabilité envers l'organisation de s'efforcer d'atteindre et de maintenir les normes les plus élevées dans son travail, conformément aux valeurs fondamentales et à la mission de Concern. Tout et toute candidat.e à un emploi chez Concern Worldwide devra signer le Code de Conduite du personnel de Concern et les politiques associées en annexe de son contrat de travail. En signant le Code de Conduite de Concern, les candidats.es reconnaissent qu'ils/elles ont compris le contenu du Code de Conduite de Concern et des politiques associées et qu'ils/elles acceptent de se conduire conformément aux dispositions de ces politiques. En outre, Concern s'engage à sauvegarder et à protéger les adultes et les enfants dans le cadre de son travail. Nous ferons tout ce qui est en notre pouvoir pour nous assurer que seules les personnes aptes à travailler ou à se porter volontaires auprès d'adultes et d'enfants sont recrutées par nous pour ces fonctions. Par conséquent, les personnes qui travaillent ou se portent volontaires pour Concern peuvent être soumises à une série de vérifications, notamment en ce qui concerne leurs antécédents criminels.

Dans le cadre de cette candidature, vous fournirez à Concern vos **données personnelles**. Concern prend très au sérieux ses responsabilités à l'égard de ces données personnelles et s'engage à respecter l'ensemble de la législation relative à la protection des données.