

Titre du rôle :	Chargé.e Adjoint.e Sécurité Alimentaire et Moyens d'Existence (SAME)
Sous la responsabilité de :	Coordinatrice Urgences, en étroite collaboration avec l'équipe programme.
Conditions :	Poste à durée déterminée, temps plein, localisé.
Nombre personne :	3
Exigences :	Le poste est basé à Pétion-Ville, avec des déplacements réguliers dans les zones d'intervention de Concern (Saint-Martin, Croix-des-Bouquets, Cité Soleil) et, au besoin, dans le Département du Centre (Hinche, Mirebalais). Le/la titulaire pourra être amené.e à se déplacer dans les autres zones d'intervention de Concern dans le pays.
À propos de Concern :	Fondée en 1968, Concern est une organisation humanitaire non gouvernementale à but non lucratif qui se consacre à la réduction des souffrances et à l'élimination définitive de l'extrême pauvreté dans les pays les plus pauvres du monde. La vision, la mission et le travail de Concern sont tous définis par un seul objectif : mettre fin à l'extrême pauvreté, quoi qu'il en coûte. Concern aspire à un monde libéré de la pauvreté, de la peur et de l'oppression. Notre culture est axée sur les valeurs et nous pensons que notre personnel est au cœur de tout ce que nous faisons et qu'ils sont essentiels à la réalisation de notre objectif : « Atteindre les plus éloignés en premier ». Nous nous engageons à assurer un lieu de travail où chacun et chacune se sent valorisé.e et est en mesure de réussir dans son travail et de contribuer à la réalisation de notre mission.
Objectif du rôle :	Sous la supervision du/de la Chargé.e SAME, le/la Chargé.e Adjoint.e SAME appuie la mise en œuvre quotidienne sur le terrain des activités de sécurité alimentaire et de moyens d'existence : transferts monétaires, accès à l'alimentation, renforcement de l'autonomie économique des ménages, promotion des bonnes pratiques d'hygiène et d'assainissement et intégration de la protection.

Responsabilités :

Tâches et responsabilités principales, y compris, mais sans s'y limiter :

1. Appui à la mise en œuvre des activités SAME

- Appuyer le/la Chargé.e SAME dans la planification, la mise en œuvre et le suivi des activités de transferts monétaires (argent contre travail, transferts inconditionnels, coupons, etc.).
- Organiser sur le terrain le déroulement des activités de ciblage, d'enregistrement et de vérification des bénéficiaires, selon des méthodes participatives et transparentes.
- Préparer et encadrer les journées de distribution et de paiement : vérification des listes et des pièces d'identité, organisation des sites, gestion des flux de personnes, dispositifs pour les personnes à besoins spécifiques, dans le respect des consignes de sécurité.
- Assurer le lien opérationnel avec les fournisseurs de services financiers sur le terrain et signaler rapidement toute difficulté de paiement.
- Réaliser des séances de sensibilisation communautaire sur les critères de sélection, les droits des bénéficiaires, les modalités de transfert et le mécanisme de plaintes.
- Participer à la collecte de données des analyses de marché (EMMA, RAM, PCMMA, etc.) et au suivi régulier des prix et de la disponibilité des produits sur les marchés locaux.

- Veiller à l'inclusion des femmes, des jeunes, des personnes en situation de handicap et des autres groupes vulnérables dans les activités.
 - Participer à l'identification d'opportunités de renforcement des moyens d'existence (petits commerces, activités génératrices de revenus) et au suivi des bénéficiaires appuyé.e.s, si le contexte le permet.
- 2. Collecte de données et suivi de la qualité**
- Organiser et superviser au quotidien la collecte des données quantitatives et qualitatives (KoboToolbox et autres outils) par les enquêteurs/enquêtrices et mobilisateurs/mobilisatrices, et vérifier leur qualité et leur complétude.
 - Participer aux enquêtes de suivi post-distribution (PDM), aux études CAP et autres évaluations du projet.
 - Mettre à jour les bases de données, listes de bénéficiaires et fiches de suivi, dans le respect de la protection des données personnelles.
 - Faire remonter régulièrement au/à la Chargé.e SAME les informations terrain pertinentes (retours des communautés, évolution des prix, risques) pour améliorer la qualité des interventions.
- 3. Suivi, rapportage et gestion des ressources**
- Contribuer à l'élaboration des plans de travail hebdomadaires et mensuels et signaler tout écart au/à la Chargé.e SAME.
 - Rédiger les comptes rendus, rapports d'activités hebdomadaires et fiches de suivi, et contribuer aux rapports mensuels, trimestriels et annuels.
 - Préparer, sous la supervision du/de la Chargé.e SAME, les réquisitions et les pièces justificatives liées aux activités, en lien avec la logistique et la finance.
 - Veiller à la bonne utilisation des ressources, outils et équipements du projet.
- 4. Coordination, redevabilité et relations communautaires**
- Assurer la coordination au quotidien avec les équipes de terrain des autres partenaires du consortium et des autres secteurs du projet (EHA, protection).
 - Entretenir de bonnes relations avec les autorités locales, les comités et leaders communautaires et les participant.e.s au programme.
 - Informer les communautés sur le mécanisme de plaintes et de retours, recueillir les plaintes et les transmettre selon les procédures.
 - Veiller à la prise en compte des questions transversales (genre, protection, handicap, environnement) et à l'application du principe « ne pas nuire ».
 - Transmettre immédiatement au/à la Chargé.e SAME toute information relative à la sécurité et respecter strictement les consignes de sécurité.
- 5. Autres tâches**
- Assurer, sur demande, l'intérim du/de la Chargé.e SAME pendant ses absences pour les activités courantes.
 - Participer activement aux réunions d'équipe et aux activités de bilan et de capitalisation du projet.
 - Promouvoir, au bureau et dans les communautés, une culture de respect, d'inclusion, de diversité et d'égalité de genre.
 - Appliquer et promouvoir les politiques et le Code de conduite de Concern, y compris la politique de protection des participants au programme (P4).
 - Tous les membres du personnel sont tenus de respecter et de promouvoir les valeurs de Concern, y compris les valeurs d'égalité, de diversité et d'inclusion sur le lieu de travail, ainsi que les valeurs de Safeguarding.
 - Tous les membres du personnel sont tenus de participer et de contribuer, le cas échéant, à l'intervention d'urgence de Concern.
 - Toutes autres tâches relatives à ses fonctions qui pourraient lui être demandées par son/sa superviseur.e.

Exigences du titulaire du rôle :

Qualifications et expérience requises

- *Diplôme universitaire en agronomie, économie, développement communautaire, gestion de projet ou domaine similaire.*

- *Au moins 1 an d'expérience dans la mise en œuvre de projets de transferts monétaires (CVA), de sécurité alimentaire ou de relance économique, de préférence au sein d'une ONG.*
- *Expérience pratique de l'organisation de ciblage, de distributions ou de paiements sur le terrain.*
- *Bonne maîtrise de la collecte de données mobile (KoboToolbox/ODK) et d'Excel.*
- *Compétences en mobilisation communautaire et en communication ; bonne compréhension du concept de personnes vulnérables et des stratégies de protection.*
- *Expérience de travail dans des contextes urbains fragiles ou marqués par l'insécurité.*
- *Maîtrise du créole haïtien et du français, à l'oral et à l'écrit ; l'anglais est un atout.*
- *Capacité à s'organiser, à travailler sous pression et à respecter des délais stricts.*

Atouts

- *Connaissance des outils d'analyse de marché humanitaire (EMMA, RAM, PCMMA).*
- *Expérience de travail avec des partenaires ou en consortium.*
- *Connaissance de la Norme humanitaire fondamentale (CHS) et de son application.*
- *Attitude positive, orientée vers la recherche de solutions, et sensibilité culturelle.*

Compétences :

Les candidat.e.s doivent faire preuve d'aptitudes dans les domaines de compétences prioritaires suivants :

Se gérer soi-même	Planification et prise de décision
Leadership individuel	Créativité et innovation
Communication et travail en équipe	Influence, plaidoyer et travail en réseau
Obtenir des résultats	Changement

Nous encourageons tous et toutes les candidats.es éligibles, sans distinction de sexe, d'ethnie ou d'origine, de handicap, de convictions politiques, de croyances religieuses, d'orientation sexuelle ou de statut socio-économique, à poser leur candidature pour faire partie de l'organisation. Concern s'oppose à toutes les formes de discrimination et de rapports de force inégaux et s'engage à promouvoir l'égalité.

Si ce rôle vous convient, veuillez envoyer votre CV et votre lettre de motivation. Nous répondrons à tous et toutes les candidats.es. Sachez que nous pouvons faire une offre de poste avant la date de clôture.

Si vous avez des inquiétudes concernant notre processus de recrutement et que vous avez besoin d'une assistance particulière - par exemple si vous souffrez d'un handicap, tel qu'une déficience auditive - veuillez nous en informer et nous ferons de notre mieux pour répondre à vos besoins.

Informations importantes :

Concern a un **Code de Conduite** organisationnel et trois politiques associées : **La politique de protection des participants au programme, la politique de protection des enfants et la politique de lutte contre la traite des personnes**, accessibles [ici](#). Ces politiques ont été élaborées pour garantir une protection maximale des participants aux programmes contre l'exploitation et pour clarifier les responsabilités du personnel de Concern, des consultants, des visiteurs des programmes et des organisations partenaires, ainsi que les normes de comportement que l'on attend d'eux. Dans ce contexte, le personnel a la responsabilité envers l'organisation de s'efforcer d'atteindre et de maintenir les normes les plus élevées dans son travail, conformément aux valeurs fondamentales et à la mission de Concern. Tout et toute candidat.e à un emploi chez Concern Worldwide devra signer le Code de Conduite du personnel de Concern et les politiques associées en annexe de son contrat de travail. En signant le Code de Conduite de Concern, les candidats.es reconnaissent qu'ils/elles ont compris le contenu du Code de Conduite de Concern et des politiques associées et qu'ils/elles acceptent de se conduire conformément aux dispositions de ces politiques. En outre, Concern s'engage à sauvegarder et à protéger les adultes et les enfants dans le cadre de son travail. Nous ferons tout ce qui est en notre pouvoir pour nous assurer que seules les personnes aptes à travailler ou à se porter volontaires auprès d'adultes et d'enfants sont recrutées par nous pour ces fonctions. Par conséquent, les personnes qui travaillent ou se portent volontaires pour Concern peuvent être soumises à une série de vérifications, notamment en ce qui concerne leurs antécédents criminels.

Dans le cadre de cette candidature, vous fournirez à Concern vos **données personnelles**. Concern prend très au sérieux ses responsabilités à l'égard de ces données personnelles et s'engage à respecter l'ensemble de la législation relative à la protection des données.