

**IRC HAITI - DESCRIPTION DU POSTE****POSTE :** Senior Manager MEAL**LIEU :** Port-au-Prince, Haïti**DATE DE DÉBUT SOUHAITÉE :** Dès que possible**Niveau / Niveau / Grade :** 7 A**CONTEXTE**

Le Comité international de secours répond aux pires crises humanitaires du monde et aide les personnes à survivre et à reconstruire leur vie. Fondée en 1933 à la demande d'Albert Einstein, IRC offre des soins et une assistance qui changent des vies aux réfugiés contraints de fuir la guerre ou la catastrophe. Actif aujourd'hui dans plus de 40 pays et 22 villes à travers les États-Unis, l'IRC restaure la sécurité, la dignité et l'espoir à des millions de personnes déracinées par des conflits ou des catastrophes. L'IRC ouvre la voie au retour à la maison.

L'IRC reconnaît que ceux qui sont touchés par une crise et les acteurs les plus proches d'eux sont les mieux placés, ont le droit, et devraient avoir le pouvoir et les ressources nécessaires pour répondre et provoquer un changement durable. Nous nous engageons à augmenter la part des fonds alloués aux acteurs locaux en situation d'urgence, nous posons la question « Pourquoi pas un partenariat ? » à chaque fois que nous planifions un programme, et nous construisons des partenariats sur un pied d'égalité.

L'IRC a travaillé en Haïti de 2010 à 2016, lançant d'abord une réponse d'urgence au séisme, puis mettant en œuvre des programmes de protection de l'enfance, d'eau et d'assainissement, de santé, de protection et d'autonomisation des femmes, ainsi que de relance économique à Port-au-Prince et au-delà. Depuis la fermeture de son bureau national en 2016, l'IRC continue de fournir un soutien opérationnel, technique et financier à un petit nombre de partenaires ONG haïtiennes, notamment en réponse au tremblement de terre de 2021. Haïti a été identifié comme l'un des 20 pays les plus à risque d'une nouvelle crise humanitaire majeure – ou d'une aggravation significative – dans la liste de surveillance d'urgence 2023, 2024, 2025 et 2026 de l'IRC, en raison de son instabilité politique, de la violence des gangs, de l'insécurité alimentaire accrue, des épidémies et des chocs climatiques pouvant entraîner une escalade rapide de la crise humanitaire. Début 2023, IRC a rouvert ses activités en Haïti et a intensifié sa réponse d'urgence avec une intervention entièrement dirigée par des partenaires à Port-au-Prince et dans les communautés environnantes. L'accent s'est mis sur les quartiers fortement touchés par la violence des gangs ainsi que sur l'accès limité aux soins de santé et aux services pour les survivants de violences et/ou de foyers de choléra. L'IRC collabore également avec des partenaires des départements Artibonite, Centre et West pour répondre aux besoins non couverts dans ces domaines.

L'Unité d'Accès Humanitaire d'Urgence (EHAU) de l'IRC a dirigé la première réponse d'urgence et soutenu la mise en place d'un programme national pouvant être entièrement transféré à la Région d'Amérique latine (LATAM).

RESPONSABILITÉS

Relevant du Directeur Adjoint des Programmes (DDP) et avec le soutien technique du Conseiller technique MEAL pour les urgences, le Responsable Senior du Suivi, de l'Évaluation, de la Responsabilité et de l'Apprentissage (MEAL) travaille en étroite collaboration avec les équipes Programmes, Subventions et Soutien afin d'optimiser les capacités et les opportunités de suivi, de responsabilité et d'apprentissage avec IRC Haïti, grâce à la mise en œuvre de programmes de haute qualité aux clients que nous servons, et le soutien aux ambitions globales de la Stratégie 100 de l'IRC, en particulier l'ambition des données, ainsi que du plan d'action stratégique (SAP) du pays.



IRC HAITI - DESCRIPTION DU POSTE

POSTE : Senior Manager MEAL

LIEU : Port-au-Prince, Haïti

DATE DE DÉBUT SOUHAITÉE : Dès que possible

Niveau / Niveau / Grade : 7 A

À cette fin, le Senior MEAL Manager est chargé de s'assurer qu'un système de suivi, d'évaluation, de responsabilité et de gestion des données est en place, suffisamment doté de ressources et mis en œuvre avec succès, de la collecte des données à la visualisation, et que les données MEAL contribuent à l'amélioration de l'apprentissage et de la qualité des programmes. Le Senior MEAL Manager est responsable de veiller à l'intégration des principes MEAL à chaque étape du cycle du projet, conformément aux directives d'IRC, et de contribuer à la mise en œuvre du Plan d'action stratégique national (SAP) et de la Stratégie 100 (S100).

Le/la Senior MEAL Manager veille également à ce que les principes MEAL et de Redevabilité envers les Populations Affectées soient intégrés tout au long du cycle de projet, notamment lors de la conception, de la mise en œuvre, du suivi, de l'apprentissage et de la clôture, conformément aux normes et orientations de l'IRC

Pour atteindre ces objectifs, le Senior Manager fournit une assistance technique essentielle, le partage des capacités, le mentorat individuel, la supervision et la formation au personnel MEAL de l'IRC et à ses partenaires, afin de garantir que les équipes disposent des outils, compétences et systèmes nécessaires pour mener un travail MEAL de qualité.

Leadership stratégique

- Diriger tous les aspects de l'évaluation de l'impact (y compris les mécanismes de retour client) pour plusieurs partenaires, secteurs et régions géographiques ;
- Développer, coordonner et renforcer le partage des capacités avec les partenaires et homologues des agences partenaires responsables de l'évaluation des capacités et des besoins en formation ;
- Représenter l'IRC lors de l'évaluation d'impact lors de réunions, forums et autres événements internes et externes ;
- Promouvoir la conception, l'accès et l'utilisation des données par les dirigeants et partenaires pour un apprentissage partagé et une prise de décision fondée sur des preuves ;
- Concevoir et mettre en œuvre des systèmes et approches d'évaluation et d'évaluation d'impact qui respectent les normes et pratiques IRC répondant aux besoins des projets et programmes, qui sont responsables devant les clients, partenaires et donateurs, et favorisent l'apprentissage des programmes
- Renforcer l'intégration des priorités intersectorielles dans la MEAL, notamment le genre, la protection, la sauvegarde, la réduction des risques de catastrophe, la diversité, l'égalité et l'inclusion, ainsi que l'approche « ne pas nuire ».

Partenariat

- Promouvoir une culture de partenariats efficaces et respectueux. Promouvoir des programmes dirigés par des partenaires, conformément aux approches du comité de l'IRC « pourquoi pas partenaires ? » et « partenaires en tant qu'égaux ».
- Veiller à ce que les considérations MEAL soient intégrées dans la planification de la réponse d'urgence, la conception des projets, la mise en œuvre, le suivi, l'apprentissage et la clôture, en collaboration avec les partenaires locaux .
- Participer à l'identification des partenaires potentiels et au processus d'analyse des parties prenantes.



IRC HAITI - DESCRIPTION DU POSTE

POSTE : Senior Manager MEAL

LIEU : Port-au-Prince, Haïti

DATE DE DÉBUT SOUHAITÉE : Dès que possible

Niveau / Niveau / Grade : 7 A

- Contribuer activement aux sections pertinentes de l'Analyse de la Capacité des Partenaires (PCA) et à l'élaboration ultérieure des plans de soutien aux partenaires.
- Gérer la mise en œuvre des actions prévues dans les sections MEAL des plans de soutien aux partenaires.
- Diriger et/ou appuyer l'élaboration des composantes MEAL dans les processus de conception des projets, notamment les propositions, les cadres logiques, les plans MEAL et les budgets, en collaboration étroite avec les partenaires et les équipes Programmes, Grants et Partenariats.
- Appuyer les partenaires dans la mise en œuvre et l'utilisation des mécanismes de Réactivité et Redevabilité envers les Clients notamment les canaux de feedback sûrs et accessibles, les voies de référencement et de réponse, la confidentialité et la protection des données, la fermeture de la boucle de feedback, ainsi que l'analyse des tendances pour orienter l'adaptation et l'amélioration de la qualité des programmes.
- Examiner et fournissez des retours sur les outils techniques, les rapports et les données des partenaires, selon le cas. Collaborez avec les partenaires sur des adaptations ou des améliorations de processus recommandées.
- Participer activement au Groupe de travail de partenariat (PWG).

Supervision technique

- Fournir un leadership technique pour un système de suivi robuste et des processus tout au long du cycle du projet, de la conception à la clôture, ainsi qu'à travers la mise en œuvre et l'apprentissage
- Utiliser les apprentissages et les preuves provenant de sources internes et externes, y compris des projets antérieurs, pour orienter la conception des propositions et la théorie du changement ;
- Développer et opérationnaliser des cadres logiques, des plans MEAL, des outils de collecte de données, des processus de gestion des données, des approches de retour client, des contrôles qualité et audits, ainsi que la visualisation des données telles que le PID (Program Indicator Dashboard) ;
- Élaborer et défendre un budget et une structure de personnel adéquats pour les MEAL pour tous les projets ;
- Produire des analyses de données de haute qualité, des rapports, des présentations et des tableaux de bord qui soutiennent l'apprentissage et la prise de décision, et partager lors de réunions clés telles que les réunions de cycle de projet et les réunions de stratégie de l'équipe exécutive.
- Assurer un leadership technique pour la conception, la méthodologie et la conduite d'enquêtes telles que les enquêtes de référence et finales, les enquêtes de satisfaction client, ainsi que la commande d'évaluations et d'enquêtes selon les besoins, en coordination avec les coordinateurs de programme, les conseillers techniques et les partenaires externes selon les besoins.
- Dirige et défend l'expansion des technologies standard de données mobiles et des tableaux de bord en ligne pour améliorer la rapidité et la qualité de la collecte, de l'analyse et de la visualisation des données ;
- Fournir un leadership technique aux efforts de l'IRC pour respecter ses engagements internes et externes en matière de responsabilité par la mise en œuvre de retours clients et de mécanismes de réponse.

**IRC HAITI - DESCRIPTION DU POSTE****POSTE :** Senior Manager MEAL**LIEU :** Port-au-Prince, Haïti**DATE DE DÉBUT SOUHAITÉE :** Dès que possible**Niveau / Niveau / Grade :** 7 A**Ressources humaines**

- ✓ Favoriser la croissance et le développement des autres membres au sein des équipes et partenaires IRC : évaluer les compétences et développer et diriger une stratégie d'apprentissage et de formation ciblée. En particulier, coacher, encadrer et soutenir le personnel de MEAL, fournissant des outils et ressources essentiels, ainsi que des formations sur le terrain ;
- ✓ Superviser une équipe MEAL de taille moyenne à grande dans plusieurs secteurs et régions : fixer des objectifs de performance clairs ; gérer les plans de travail du personnel ; Établir des évaluations régulières de performance. Promouvoir un environnement de travail positif pour le développement professionnel ; favoriser un climat d'équipe inclusif et respectueux, où tout le personnel est valorisé et respecté et peut contribuer à son plein potentiel ;
- ✓ Diriger le recrutement d'autres membres du personnel national MEAL, des officiers, des assistants, des consultants et soutenir leur intégration.

Autres contacts internes et/ou externes :

Interne : Coordinateurs et Managers de programmes, Conseiller régional MEAL, Coordinatrice des subventions, Finances, Opérations, tous les collègues régionaux/sièges.

Externe : Partenaires, Clients.

Exigences du poste :

1. Diplôme universitaire dans un domaine pertinent (statistiques, suivi et gestion des données, sciences sociales, santé publique, développement économique ou domaine connexe) – un diplôme technique avec une expérience professionnelle supplémentaire pertinente peut être substitué à l'éducation ;
2. Un minimum de 5 ans d'expérience professionnelle dans les domaines de la surveillance, de l'évaluation, de la responsabilité et des fonctions liées à l'apprentissage ;
3. A démontré un intérêt et un engagement sincères pour la collaboration et le partenariat avec les acteurs locaux en situation d'urgence ;
4. Expérience avérée en leadership et compétences techniques dans la mise en place de systèmes MEAL de qualité qui favorisent la prise de décision fondée sur des preuves pour des programmes multisectoriels financés par plusieurs donateurs ;
5. Capacité avérée à transmettre des connaissances à des publics diversifiés grâce à la formation, au mentorat et d'autres méthodes formelles et non formelles, ainsi qu'à de solides compétences en présentation et en reportage.
6. Solides compétences en gestion et relations sociales ainsi qu'une capacité avérée à travailler avec des groupes divers dans un environnement multiculturel ;
7. Compétences organisationnelles, de planification et d'analyse auto-motivées et excellentes – capacité à travailler sans supervision étroite, y compris la priorisation du travail et le multitâche ;
8. La maîtrise et l'expérience de la collecte de données mobiles telles que Kobo, CommCare, ODK Collect sont essentielles, tout comme la maîtrise de Microsoft Excel, SPSS, SATA ou d'autres logiciels similaires
9. La connaissance des logiciels Tableau, PowerBi ou SIG sont des atouts supplémentaires ;



IRC HAITI - DESCRIPTION DU POSTE

POSTE : Senior Manager MEAL

LIEU : Port-au-Prince, Haïti

DATE DE DÉBUT SOUHAITÉE : Dès que possible

Niveau / Niveau / Grade : 7 A

10. Une solide compréhension de la responsabilité et une capacité prouvée à mettre en œuvre des systèmes de retour client constituent un avantage certain ;
11. Volonté de se rendre sur le terrain à travers Haïti où l'IRC et ses partenaires mettent en œuvre des activités.
12. Maîtrise du français et de l'anglais (écrit et parlé)

Norme de conduite professionnelle :

L'IRC et les travailleurs de l'IRC doivent respecter les valeurs et principes énoncés dans la Voie IRC – notre Code de Conduite. Il s'agit de l'Intégrité, du Service, de la Responsabilité et de l'Égalité.

Engagement envers le genre, l'égalité, la diversité et l'inclusion :

L'IRC s'engage à créer un environnement de travail diversifié, inclusif, respectueux et sûr, où toutes les personnes sont traitées équitablement, avec dignité et respect. L'IRC interdit expressément et ne tolérera pas la discrimination, le harcèlement, les représailles ou le harcèlement envers les personnes de l'IRC dans aucun cadre professionnel. Nous visons à accroître la représentation des femmes, des personnes originaires du pays et des communautés que nous servons, ainsi que des personnes qui s'identifient à des races et ethnies sous-représentées dans les structures de pouvoir mondiales.

COMMENT POSTULER

Pour commencer le processus de candidature, les candidats sont tenus d'envoyer leur CV à :

adminRH.haiti@rescue.org

Les candidatures doivent être envoyées à l'adresse e-mail ci-dessus avec un CV et une lettre de motivation au plus tard le **12 Juin 2026**. Objet du mail indiqué comme :

« **SENIOR MEAL MANAGER** »

En raison du grand nombre de candidatures reçues pour tous les postes publiés, seuls les candidats présélectionnés pour un entretien seront contactés. IRC Haïti ne facture aucun frais à aucune étape du processus de recrutement. Toute sollicitation dans le processus de recrutement entraîne la disqualification.