



Intitulé du poste : Coordinateur de la santé et de la nutrition
Lieu : Port-au-Prince, Haïti
Classe : 6B
Date de début : 1er juin 2026

CONTEXTE ORGANISATIONNEL

Le Comité international de secours (IRC) répond aux pires crises humanitaires mondiales et aide les personnes à survivre et à reconstruire leur vie. Fondé en 1933 à la demande d'Albert Einstein, l'IRC fournit des soins vitaux et une assistance transformatrice aux personnes déplacées et aux réfugiés contraints de fuir la guerre ou une catastrophe. Travaillant aujourd'hui dans plus de 40 pays et dans 22 villes aux États-Unis, l'IRC restaure la sécurité, la dignité et l'espoir pour des millions de personnes déracinées par les conflits ou les catastrophes. L'IRC montre le retour de l'adversité à la maison.

IRC a travaillé en Haïti de 2010 à 2016, lançant d'abord une réponse d'urgence au séisme, puis mettant en œuvre des programmes de protection de l'enfance, d'eau et d'assainissement, de santé, de protection et d'autonomisation des femmes et de relèvement économique à Port-au-Prince et au-delà. Même avec la fermeture de son bureau national en 2016, l'IRC a continué à fournir un soutien opérationnel, technique et financier à un petit nombre de partenaires ONG haïtiens, y compris en réponse au séisme de 2021. Haïti a été identifié comme l'un des 20 pays les plus à risque d'une nouvelle crise humanitaire majeure ou d'une aggravation significative entre 2023 et 2026 et figure sur la Liste de Surveillance d'Urgence de l'IRC, en raison de son instabilité politique, de la violence des gangs, de l'insécurité alimentaire croissante, des épidémies et des chocs climatiques qui pourraient entraîner une escalade rapide de la crise humanitaire.

L'Unité d'Urgence (EmU) de l'IRC a dirigé la réponse et le soutien d'urgence initiaux, en établissant un programme national qui peut être entièrement transféré à la région d'Amérique latine (LATAM). L'équipe nationale de l'IRC a été renforcée vers la fin de 2024 et est désormais pleinement opérationnelle.

ÉTENDUE DES TACHES DEMANDÉES

La/Le Coordinateur Santé et Nutrition est responsable de faciliter la conception et la mise en œuvre de programmes de services de santé et de nutrition de haute qualité, mis en œuvre par des partenaires, afin de réduire les taux de morbidité et de mortalité par le biais de la santé primaire, incluant la santé reproductive, l'eau, l'assainissement et l'hygiène, ainsi que la nutrition. De même, la personne devra garantir la conformité aux directives nationales et internationales, appliquer les normes de qualité et assurer le suivi et l'évaluation axés sur les résultats. La/Le Coordinateur Santé identifiera des opportunités spécifiques de croissance et de développement du programme pour l'IRC, y compris la gestion des partenariats existants et futurs et l'élaboration de plans stratégiques pour le programme national afin de réaliser des programmes évolutifs et à fort impact.

La/Le Coordinateur Santé identifiera des opportunités spécifiques de partenariats locaux et d'ONG avec une approche axée sur les partenaires. Il/Elle servira de liaison clé avec les partenaires opérationnels locaux et internationaux, les clusters santé, nutrition et WASH, le cas échéant, ainsi que d'autres plateformes de coordination, les municipalités, les partenaires gouvernementaux et autres parties prenantes.

La/Le Coordinateur Santé et Nutrition relève du Directeur Adjoint des Programmes (DDP). La/Le titulaire travaillera en étroite collaboration avec le Responsable du Secteur Protection, le Coordinateur MEAL, la Coordinatrice des Subventions, la Responsable des Partenariats et les services de Finance, d'Accès Humanitaire, de Sécurité et d'Opérations.

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES

Stratégie du programme

- Fournir une orientation stratégique ainsi qu'un soutien technique et de gestion global aux programmes de santé primaire mis en œuvre par des partenaires (y compris la santé reproductive), de nutrition et d'eau, assainissement et hygiène (WASH) en Haïti, y compris la réponse d'urgence, le rétablissement post-conflit et la transition vers des programmes à plus long terme avec continuité des activités et renforcement des systèmes de santé.
- Conseiller et assister dans la conception de nouveaux programmes et la cocréation avec les partenaires, y compris l'identification des opportunités de développement de projets, le soutien à la conceptualisation/conception des activités du programme, la rédaction ou la contribution substantielle aux propositions techniques, aux notes conceptuelles, à la conception des systèmes de suivi et d'évaluation et aux budgets pour les donateurs internationaux, et répondre à toute demande d'informations supplémentaires du Bureau Global de la Santé d' IRC ou de l'Unité d'Urgence (EmU), le cas échéant.
- Veiller à ce que les considérations liées aux partenariats soient intégrées dans la conception des programmes et le développement des propositions, et que les partenaires soient impliqués de manière proactive dans les efforts de développement des programmes. Assurer des ressources budgétaires adéquates pour les projets des partenaires dans les secteurs de la Santé, de la Nutrition et de l'EHA (Eau, Hygiène et Assainissement).
- Affiner une approche stratégique globale de la santé, en collaboration avec les responsables d'autres secteurs, ainsi que des programmes multisectoriels avec la Protection.
- Fournir supervision et leadership dans la gestion globale du département Santé, Nutrition et WASH, y compris superviser les fonctions opérationnelles pour atteindre les objectifs du projet et la gestion du budget.

Qualité, gestion et mise en œuvre du programme

- Responsable de la coordination du projet avec les partenaires et de la mise en œuvre directe du programme conformément à la stratégie d'intervention du IRC et aux priorités, cadres et politiques internationaux.
- Fournir un leadership technique pour toutes les activités de santé conformément au Cadre des Résultats et des Preuves (OEF), en concevant et en mettant en œuvre des interventions spécifiques au contexte afin de maximiser la couverture et l'impact pour les personnes touchées par la violence ou les catastrophes naturelles en Haïti. Participer directement à l'Analyse de la Capacité des Partenaires (PCA) et au développement ultérieur des plans de soutien aux partenaires pour les activités du programme. Mettre en œuvre le Plan existant.
- Développer et maintenir toutes les procédures opérationnelles standard (SOP) et lignes directrices du programme requises conformément aux politiques internes de l'IRC et aux normes mondiales des programmes. Travailler en étroite collaboration avec les collègues de la chaîne d'approvisionnement pour l'approvisionnement ciblé en médicaments, équipements médicaux et fournitures médicales, selon les besoins.
- Assurer une communication régulière avec les autres Coordinateurs Techniques de Programme et les Conseillers Techniques Régionaux/Globaux pour la Santé, la Nutrition, l'Eau, l'Assainissement et la Protection, afin d'intégrer les priorités appropriées des unités techniques, les dernières données valides et les meilleures pratiques dans la conception et la mise en œuvre du programme.

- Adapter les outils et systèmes de l'IRC pour une mise en œuvre directe par les partenaires en fonction des besoins et demandes identifiés.
- Collaborer avec le personnel d'IRC et les partenaires pour mener des analyses des besoins, des évaluations de la prévention et du contrôle des infections (PCI), des évaluations des établissements de santé et d'autres évaluations sectorielles afin d'informer la conception des activités et partager les résultats avec les parties prenantes humanitaires. Collaborer avec le personnel clé d'autres domaines techniques pour préparer des plans de travail stratégiques avec des objectifs clairs et des critères de performance, des priorités à long et court terme, des plans de mise en œuvre et des outils d'évaluation, y compris des indicateurs.
- Superviser la mise en œuvre du programme en partenariat avec des partenaires locaux, en veillant à ce que les activités soient réalisées à temps, dans le respect du budget et conformément aux objectifs ciblés, en utilisant des pratiques solides de suivi, d'évaluation et de gestion adaptative pour atteindre les résultats souhaités.
- Veiller à ce que toutes les activités du programme respectent les SOP et maintiennent des normes de qualité rigoureuses, en intégrant les retours des clients dans les processus d'amélioration continue.

Partenariats équitables

- Promouvoir une culture de partenariats respectueux et équitables, en favorisant des programmes dirigés par les partenaires conformément aux principes de l'IRC « pourquoi ne pas collaborer ? » et « collaborer sur un pied d'égalité ».
- Mettre en place des structures de personnel en santé et nutrition avec un nombre approprié de membres du personnel pour gérer efficacement les partenariats et garantir la qualité.
- Veiller à ce que les considérations relatives aux partenariats soient intégrées dans les composantes Santé et Nutrition de toutes les propositions et que les partenaires locaux soient activement impliqués dans la conception de l'intervention et la mise en œuvre des programmes.
- Participer au processus d'identification des partenaires potentiels et à l'analyse des systèmes et des parties prenantes.
- Contribuer à l'Analyse de Capacité des Partenaires (ACP) et soutenir l'élaboration des plans de soutien aux partenaires pour les interventions futures.
- Gérer la mise en œuvre des actions attribuées à la Santé, à la Nutrition et au WASH dans les plans de soutien des partenaires.
- Diriger ou soutenir la conception collaborative de projets et de budgets avec les partenaires, en veillant à ce que la juste valeur marchande soit reflétée et que l'IRC alloue des décaissements appropriés conformément à la conception globale du programme.
- S'assurer que chaque conception de programme articule l'approche d'urgence de l'IRC en termes de la meilleure façon de soutenir, renforcer et compléter les acteurs locaux.
- Examiner les outils techniques, les rapports et les données des partenaires, fournir des commentaires et collaborer sur les adaptations recommandées ou les améliorations des processus. Examiner les outils techniques, les rapports et les données des partenaires, fournir des commentaires et collaborer sur les adaptations recommandées ou les améliorations des processus. Participer activement au Groupe de Travail sur le Partenariat (PWG) mis en place par IRC Haïti et mettre en œuvre les résolutions émises par le Groupe.

Subventions et gestion financière

- Gérer le cycle complet des subventions et de la mise en œuvre des programmes d'urgence, y compris le recrutement et la formation, l'élaboration de plans de travail, la planification des achats et des stocks, la gestion du budget, ainsi que le suivi et l'évaluation.

- Élaborer des propositions et des rapports techniques de haute qualité en collaboration avec le personnel concerné des programmes et des partenaires, conformément aux exigences de l'IRC et des bailleurs de fonds.
- Superviser le développement et la livraison en temps voulu de tous les rapports internes et externes en collaboration avec les départements Subventions, Partenariats, Programmes, Finance et MEAL.
- Collaborer avec le personnel des subventions et de la finance de l'IRC pour finaliser les propositions et répondre aux demandes d'informations supplémentaires, y compris la participation active aux réunions mensuelles de revue des subventions.

Gestion du personnel

- Recruter, intégrer et superviser le personnel des programmes Santé, Nutrition, WASH/IPC de l'IRC, et fournir un renforcement ciblé des capacités et un développement professionnel selon les besoins, y compris des conseils techniques, un encadrement et une supervision sur le terrain, ainsi que des plans de développement des compétences techniques et managériales.
- Se conformer et s'assurer que le nouveau personnel du département Santé, Nutrition et WASH comprenne le Code de Conduite de l'IRC et les politiques relatives à la Protection contre l'Exploitation et les Abus Sexuels ainsi qu'à la Protection de l'Enfance. Cela inclut de s'assurer que le personnel et les communautés sont informés des mécanismes de signalement et des services de soutien et qu'ils y ont accès de manière sûre et confidentielle.
- Coordonner la gestion de la performance au sein du département et assurer une culture de haute performance grâce à l'engagement du personnel et à la responsabilité.
- Maintenir des relations ouvertes et professionnelles avec les membres de l'équipe, favoriser un fort esprit d'équipe et fournir supervision et orientation pour permettre au personnel de réussir dans ses fonctions.

Coordination et Représentation

- Développer et maintenir des relations de travail efficaces avec les parties prenantes clés, y compris les donateurs, les homologues gouvernementaux, les agences de l'ONU et les ONG internationales et locales.
- Assister régulièrement aux réunions des clusters Santé, Nutrition et WASH et à d'autres forums de coordination pertinents pour représenter les priorités de l'IRC et sensibiliser aux activités de l'organisation.
- Veiller à ce que les défis en matière de santé et de nutrition soient portés aux forums pertinents, en défendant des normes et des procédures qui soutiennent la prestation coordonnée et intégrée des programmes de santé et de nutrition.

Autre :

- Autres tâches pertinentes assignées par le superviseur pour améliorer les programmes du IRC.

Exigences du poste :

Éducation : Un diplôme clinique (en médecine ou en soins infirmiers) avec un Master en santé publique ou équivalent est requis.

Expérience professionnelle :

- Minimum de six ans d'expérience dans des programmes de santé humanitaire en situations d'urgence aiguë et de rétablissement post-conflit (y compris au moins deux ans d'expérience sur le terrain).

- Forte expérience dans la mise en œuvre de programmes de santé intégrés incluant la santé reproductive, la nutrition, et l'eau, l'assainissement et l'hygiène (WASH).

Compétences et aptitudes démontrées :

- Expérience préalable de travail avec l'IRC et connaissance des systèmes et processus de l'IRC fortement préférée.
- Intérêt sincère et engagement à collaborer avec les ONG locales et nationales ainsi qu'avec les partenaires gouvernementaux dans la programmation d'urgence.
- Expérience démontrée dans la direction d'une équipe et l'établissement de partenariats pour atteindre des résultats.
- Capacité à innover et à mettre en œuvre des programmes multisectoriels intégrés en collaboration avec les secteurs de la santé reproductive, de la nutrition, de l'eau, l'assainissement et l'hygiène (WASH) et de la protection dans des contextes d'urgence complexe et de post-conflit tels qu'Haïti.
- Expérience précédente dans la direction de programmes en situations d'urgence complexes et dans des contextes à faibles ressources, ainsi que capacité à recruter, superviser et encadrer le personnel.
- Compétences avérées en leadership et en planification stratégique, y compris la gestion budgétaire.
- Connaissance démontrée des questions d'égalité des sexes et maîtrise de la gestion de projet.
- Capacité prouvée à bien travailler et à favoriser le travail d'équipe, à l'aise dans un environnement multiculturel, flexible et capable de gérer la pression avec aisance professionnelle.
- Maîtrise de la suite Microsoft Office, y compris Word, Excel, Power BI et Outlook.
- Engagement démontré envers une approche antiraciste et « Ne pas nuire », ainsi que l'égalité des sexes.
- Compétences exceptionnelles en planification et en organisation personnelle.
- Capable de prioriser et de suivre efficacement plusieurs activités et délais simultanément.
- Très organisé avec souci du détail.

Compétences linguistiques :

La maîtrise du français et du créole haïtien est requise, avec de solides compétences en anglais.

Environnement de travail :

Bureau de l'IRC à Port-au-Prince avec déplacements locaux vers les sites de projets partenaires à Port-au-Prince, dans le Centre et dans l'Artibonite lorsque la sécurité et l'accès le permettent.

Norme de conduite professionnelle : L'IRC et les travailleurs de l'IRC doivent respecter les valeurs et principes énoncés dans la Méthode IRC – notre Code de conduite. Il s'agit de l'intégrité, du service, de la responsabilité et de l'égalité.

IRC s'engage à créer un environnement de travail diversifié, inclusif, respectueux et sûr, où toutes les personnes sont traitées équitablement, avec dignité et respect. L'IRC interdit expressément et ne tolérera pas la discrimination, le harcèlement, les représailles ou l'intimidation des individus de l'IRC dans tout environnement de travail. Nous visons à accroître la représentation des femmes, des habitants du pays et des communautés que nous servons.

COMMENT POSTULER

Pour commencer le processus de candidature, les candidats sont tenus d'envoyer leur CV à : adminRH.haiti@rescue.org

Les candidatures doivent être envoyées à l'adresse e-mail ci-dessus avec un CV et une lettre de motivation au plus tard **le 20 mai 2026**. Objet du mail indiqué comme :

« Coordinateur Santé, Nutrition et WASH »

En raison du grand nombre de candidatures reçues pour tous les postes publiés, seuls les candidats présélectionnés pour un entretien seront contactés. IRC Haïti ne facture aucun frais à aucune étape du processus de recrutement. Toute sollicitation dans le processus de recrutement entraîne la disqualification.