

**Description du poste****Titre du poste :** Monitoring Evaluation Accountability and Learning Manager (MEAL) Manager**Bande / Niveau / Classe:** 7B**Département :** Programme / MEAL**Lieu :** Hinche**Date de début :** 01 Juin 2026**Contexte/Résumé de l'IRC :**

L'International Rescue Committee (IRC) répond aux pires crises humanitaires du monde et aide les gens à survivre et à reconstruire leur vie. Fondé en 1933 à la demande d'Albert Einstein, l'IRC offre des soins vitaux et une assistance qui change la vie des réfugiés contraints de fuir la guerre ou une catastrophe. À l'œuvre aujourd'hui dans plus de 40 pays et 29 villes des États-Unis, nous restaurons la sécurité, la dignité et l'espoir de millions de personnes déracinées et luttant pour survivre.

Vue d'ensemble du poste/résumé :

Base(e) à Hinche, le/la MEAL Manager rend compte au Coordinateur MEAL du programme pays et est responsable de la mise en œuvre, du renforcement et de la supervision du système MEAL à travers l'ensemble des zones d'intervention du Centre, de l'Artibonite et de l'Ouest, en assurant la qualité, l'analyse et l'utilisation des données pour le pilotage stratégique et opérationnel des programmes. À ce titre, il/elle veille à ce que les données issues des différentes sources y compris les données de routine, les évaluations et les mécanismes de feedback des bénéficiaires soient collectées, documentées, analysées et utilisées de manière systématique afin d'informer la planification, le suivi de la performance et l'amélioration continue des interventions.

Le/La MEAL Manager assure aussi le monitoring régulier de la mise en œuvre des activités, en veillant à l'alignement entre les activités réalisées, les résultats attendus et les indicateurs du cadre logique, notamment à travers le suivi du ITT et de PID.

Il/elle est également responsable du suivi des plans de travail des partenaires, en mettant en place des mécanismes structurés de revue périodique (mensuelle et trimestrielle), permettant d'évaluer les progrès, d'identifier les écarts, et de soutenir les ajustements nécessaires à la bonne exécution des projets.

Principales responsabilités :**1. Gestion des données et assurance qualité**

- Améliorer et adapter en continu les outils et méthodologies MEAL existants afin d'optimiser la qualité, la fiabilité et l'efficacité des données collectées.
- Superviser les activités de collecte de données (quantitatives et qualitatives), en garantissant un haut niveau d'intégrité, d'exactitude et de complétude.
- Mettre en la vérification régulière des données afin de garantir la qualité des données produites.
- Assurer la triangulation des données (registres, enquêtes, feedbacks bénéficiaires, données SNIS/DHIS2) pour renforcer la robustesse des analyses.

2. Conception des programmes, rapportage et conformité

- Veiller à l'alignement des programmes avec les standards MEAL de l'IRC ainsi qu'avec les exigences des bailleurs.

- Contribuer à la conception des projets (Cadre Logique, indicateurs, ITT, plan MEAL) en assurant la cohérence entre activités, résultats et indicateurs.
- Superviser le calendrier de rapportage, en garantissant la soumission des données dans les délais et conformément aux exigences de qualité.
- Produire des analyses régulières (tableaux de bord, rapports mensuels, analyses de tendances) pour soutenir la prise de décision programmatique.
- Appuyer les équipes programme dans la préparation des rapports bailleurs et internes, en assurant la cohérence et la qualité des données rapportées.

3. Suivi de la mise en œuvre, revue de performance et apprentissage

- Assurer le suivi régulier de la mise en œuvre des activités en lien avec les plans opérationnels et les indicateurs du cadre logique.
- Suivre et analyser les performances à travers le ITT et les tableaux de bord tel que le PID, en identifiant les écarts.
- Superviser le suivi des plans de travail des partenaires, incluant des revues périodiques (mensuelles et trimestrielles) pour évaluer les progrès et ajuster la mise en œuvre.
- Documenter et diffuser les bonnes pratiques, les leçons apprises et les innovations programmatiques.

4. Évaluations et apprentissage

- Contribuer à la conception et à la mise en œuvre des enquêtes (baseline, midline, endline, satisfaction, PDM).
- Appuyer la conduite des évaluations internes et externes, en assurant la qualité méthodologique et l'exploitation des résultats.
- Promouvoir l'utilisation des données pour l'apprentissage organisationnel et l'adaptation des interventions.

5. Gestion d'équipe et renforcement des capacités

- Organiser et animer des sessions de formation sur les outils MEAL, la qualité des données et l'analyse.

6. Redevabilité et utilisation des données

- Veiller à l'intégration des mécanismes de feedback des bénéficiaires dans le système MEAL comme source clé de données pour l'analyse et la prise de décision.
- S'assurer que les données issues des feedbacks sont analysées et utilisées pour améliorer la qualité et la pertinence des programmes.

7. Responsabilités transversales

- Participer aux formations identifiées par le superviseur afin de renforcer ses compétences professionnelles.
- Promouvoir et respecter les valeurs fondamentales de l'IRC : Intégrité, Service et Redevabilité.
- Contribuer activement à la prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PSEA), en garantissant un environnement sûr et respectueux pour les bénéficiaires et le personnel.

Principales relations de travail :

Le poste relève de : Coordinateur MEAL

Le poste est directement supervisé : 0

Exigences du poste :

- Licence en statistiques, santé publique, sciences sociales, études de développement, gestion de projet ou dans toute autre discipline pertinente. Une maîtrise dans un domaine pertinent est un avantage supplémentaire.
- 4-5 ans d'expérience cohérente et réussie dans le domaine du suivi, de l'évaluation, de la responsabilité et de l'apprentissage - une expérience spécifique dans la gestion des feedbacks sera un avantage supplémentaire.
- Compréhension avérée de la gestion de projet dans un rôle similaire/avec des responsabilités similaires dans un environnement multisectoriel et multi-bailleurs.
- Bonnes compétences en anglais écrit et parlé.
- Solides capacités à travailler dans une équipe diversifiée.
- Volonté de travailler sous pression et dans des situations stressantes sans supervision minimale et sans compromettre les délais ou la qualité.
- Valorise la diversité, la considère comme une source de force concurrentielle
- Bonne communication, présentation et compétences interpersonnelles.
- Excellentes compétences informatiques et maîtrise de Word, Excel, PowerPoint, Kobo Toolbox, CommCare, Power BI, QGIS.
- La maîtrise des outils d'intelligence artificielle appliqués à la gestion et à l'analyse des données constitue un atout.
- Bonne compréhension des principes de protection des données, incluant la confidentialité, la sécurité, l'éthique et le respect des cadres réglementaires en vigueur.
- Volonté de se rendre sur le terrain dans des conditions difficiles.

Les valeurs fondamentales et les engagements de l'IRC ;

L'IRC et les travailleurs de l'IRC doivent adhérer aux valeurs et principes décrits dans le document IRC Way - Standards for Professional Conduct. Ces valeurs sont l'intégrité, le service et la responsabilité. Conformément à ces valeurs, l'IRC applique et met en œuvre des politiques relatives à la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et la maltraitance, à la protection des enfants, à la lutte contre le harcèlement sur le lieu de travail, à l'intégrité fiscale et à la lutte contre la traite des personnes.

L'IRC s'engage à s'assurer que le personnel de l'IRC est apte à travailler avec des enfants et possède les connaissances nécessaires pour faire respecter la politique de protection de l'enfance de l'IRC.

Niveau d'interaction avec les enfants : contacts directs moins fréquents avec les enfants.

L'IRC reconnaît que l'égalité des sexes est fondamentale pour la réalisation de sa mission organisationnelle. À ce titre, l'IRC s'engage à promouvoir l'égalité des sexes dans tous les aspects de ses opérations et de ses programmes. Nos politiques, procédures et actions organisationnelles témoignent de cet engagement. Les femmes candidates et les personnes handicapées sont vivement encouragées à postuler.

COMMENT POSTULER

Pour commencer le processus de candidature, les candidats sont tenus d'envoyer leur CV à :

adminRH.haiti@rescue.org

Les candidatures doivent être envoyées à l'adresse e-mail ci-dessus avec un CV et une lettre de motivation au plus tard le **20 mai 2026**. Objet du mail indiqué comme :

«Gestionnaire de REPAS »

En raison du grand nombre de candidatures reçues pour tous les postes publiés, seuls les candidats présélectionnés pour un entretien seront contactés. IRC Haïti ne facture aucun frais à aucune étape du processus de recrutement. Toute sollicitation dans le processus de recrutement entraîne la disqualification.