

Position:	Conseiller technique en MHPSS et protection
Rapport à :	Directrice des programmes
Niveau:	AAH 08
Emplacement:	Haïti, Port-au-Prince
Dernière mise à jour :	Septembre 2024
Durée du contrat :	12 mois [avec possibilité de prolongation]

Action Contre la Faim Haïti fait partie du réseau international d'Action Contre la Faim, qui fournit une aide humanitaire dans plus de 40 pays à travers le monde dans les secteurs de la nutrition, de la santé, de la protection, de l'eau/assainissement et de la sécurité alimentaire. ACF priorise ses domaines d'intervention en fonction de facteurs tels que les niveaux de sécurité, les évaluations de la sécurité alimentaire et nutritionnelle, ainsi que la présence et la capacité d'autres acteurs sur le terrain.

ACF est présent en Haïti depuis 1988 et travaille actuellement dans les départements du Nord-Ouest, du Nord-Est, de l'Artibonite, du Sud et de la Grande Anse, et Port au Prince. Dans le cadre de sa réponse humanitaire, ACF veut renforcer la prise en charge Psychosociale et rendre accessible son expertise en Santé Mentale et Psychosociale aux partenaires de la réponse. Pour se faire, ACF recrute un conseiller technique en MHSP et Protection.

### **Description du poste**

La/le Conseiller technique sera en charge de la mise en œuvre globale des interventions du département et de représenter ACF dans les groupes de travail et les Clusters approprié. La/le conseiller technique devra posséder une expertise en santé mentale et psychosociale, ainsi qu'une connaissance de la réponse aux VBG et autres incidents de protection.

La/le conseiller technique devra assurer la conception, la mise en place du département et la mise en œuvre et la gestion de programmes des aspects relatifs au SMPS et à la protection sous la supervision du directeur des programmes en Haïti.

### **Conception technique et mise en œuvre d'activités de SMPS, de protection et de genre dans le développement et la mise en œuvre des projets**

- Fournir/partager des informations et des analyses sur les informations entrantes pour des propositions futures pertinentes pour des interventions géographiques et sectorielles dans tout le pays au directeur du programme et au directeur du pays
- Contribuer à la rédaction de propositions de haute qualité, y compris des récits, des budgets de programmes, des organigrammes de projets, etc.
- Contribuer à garantir que les nouveaux programmes soient cohérents avec la stratégie du pays et alimentent le Plan stratégique international (ISP) 2021-2025
- Assurer l'intégration de la protection, du genre et de la SMPS dans la conception des propositions et la mise en œuvre des projets
- Mettre en œuvre des activités de protection, de genre et de SMPS (intégration et approches spécifiques) dans la conception et la mise en œuvre des propositions
- Travailler en étroite collaboration avec d'autres secteurs pour assurer une collaboration efficace sur des programmes intégrés

- Soutenir d'autres départements dans la mise en œuvre de l'intégration de la protection, du genre et de la MHPSS en fournissant des conseils, un soutien technique, une formation, des normes minimales et un plaidoyer
- Contribuer directement à la rédaction de propositions pendant les périodes de pointe et les délais qui se chevauchent
- Superviser les projets pour assurer un démarrage rapide, y compris le recrutement du personnel, la préparation des plans d'approvisionnement des projets et des plans de mise en œuvre détaillés
- Visitez les activités sur le terrain d'Action Contre la Faim, faites un compte rendu des défis, résolvez les problèmes et assurez la liaison avec les responsables de programme et les coordinateurs de terrain
- Veiller à ce que le département fournisse une réponse rapide aux rapports des donateurs du projet, aux rapports internes et aux APR de la plus haute qualité et fournir des commentaires si nécessaire.
- Former les employés spécialisés de ACF et de ses partenaires sur la SMPS ainsi que la protection,
- Assurer la transversalité de la protection dans les activités de ACF en Haiti.
- Direction, encadrement et mentorat du personnel du département Protection, Genre et MHPSS
- Superviser les évaluations de performance du service conformément aux directives des RH
- Agir en tant que point focal pour l'intégration de la dimension de genre

### **Partage d'informations (interne) et représentation externe auprès des donateurs, des partenaires et des représentants du gouvernement.**

- Représenter, selon les besoins, lors des réunions des donateurs, des visites des donateurs, des forums techniques, des comités directeurs des consortiums, des consultations techniques/groupes de travail, etc.
- Représenter ACF dans les forums de coordination sectoriels tel que le cluster protection et le groupe de travail sur les VBG.

Répondez-vous aux critères du profil ?

- Maîtrise en psychologie, psychothérapie ou psychiatrie
- Adhésion à une association professionnelle internationale reconnue en santé mentale
- Expérience professionnelle pertinente sur le terrain dans le domaine de la réponse humanitaire, au moins 2 ans en rapport avec la MHPSS (santé mentale, soutien psychosocial, genre ou protection)
- Au moins 3 ans d'expérience en gestion de projet (y compris une expérience de gestion de plusieurs projets, dans des contextes et des contenus différents).
- Au moins 2 ans d'expérience clinique dans la prestation de traitements directs aux patients, y compris la supervision clinique du personnel
- Expérience de la fourniture de soutien en matière de santé mentale et de soutien psychologique/de conseil au personnel
- Langue – maîtrise du français et niveau élevé d'anglais écrit et parlé
- Vaste expérience de gestion d'équipes (y compris à distance)
- Capable de dispenser des formations sur la protection, le genre et la SMSPS et de renforcer les capacités du personnel.

### **Nos valeurs fondamentales**

Dans le cadre de ce poste, vous devrez faire preuve des cinq valeurs fondamentales d'Action contre la Faim.

**Respect** - nous travaillons avec compassion et dévouement, en traitant chaque personne de la même manière que nous attendons d'elle qu'elle nous traite.

**Intégrité** - nous pensons que l'honnêteté et l'équité font partie intégrante de tous les aspects de notre travail ; il est impératif que nous travaillions dans un esprit de sincérité, de vérité et de transparence.

**Créativité** - nous encourageons les nouvelles idées, adoptons des solutions innovantes et créons des opportunités pour trouver des moyens significatifs et passionnants de faire notre travail et de fournir des solutions pour répondre aux besoins des populations que nous servons.

**Excellence** - nous nous efforçons de fournir des services qui répondent, voire dépassent, les attentes de nos parties prenantes (populations dans le besoin, personnel, communautés et donateurs).

**Autonomisation** - nous nous engageons à favoriser un environnement dans lequel notre personnel, nos partenaires et les communautés au sein desquelles nous travaillons ont la possibilité de s'épanouir, de se développer et d'avoir confiance en leur participation.

**Engagements en matière d'égalité entre les hommes et les femmes**

- Capacité à favoriser un environnement qui renforce les valeurs des femmes et des hommes et l'égalité d'accès à l'information.
- Fournir un environnement de travail où les femmes et les hommes doivent être évalués et promus en fonction de leurs compétences et de leurs performances.
- Respecter les femmes, les hommes et les enfants (garçons et filles) des bénéficiaires, indépendamment de leur sexe, de leur orientation sexuelle, de leur handicap, de leur religion, de leur race, de leur couleur, de leur ascendance, de leur origine nationale, de leur âge ou de leur situation matrimoniale.
- Valoriser et respecter toutes les cultures.

Action Contre la Faim offre à l'ensemble de son personnel un salaire et des avantages attrayants. Nous offrons l'égalité des chances en matière d'emploi à tous les employés et candidats qualifiés, sans distinction de race, de couleur, de religion, de sexe, d'ascendance, d'orientation sexuelle, d'origine nationale, d'âge, de handicap, d'invalidité, d'état civil ou de statut de vétéran. Action contre la faim se conforme à toutes les lois applicables régissant la non-discrimination en matière d'emploi.

**1. Contenu des Candidatures -**

**Sera considéré comme complet un dossier comprenant :**

- ✓ Un Curriculum Vitae (CV) avec les adresses mail de trois (3) références (Obligatoire) ;
- ✓ Une Lettre de motivation ;
- ✓ Une copie des diplômes et formation suivies ;
- ✓ Une copie des certificats et/ou attestations de travail + une copie d'une pièce d'identité ;

**N.B : Aucune candidature ne sera acceptée sans la mention de l'intitulé du poste : << Conseiller technique en MHPSS et protection>> L'ensemble des documents indiqués ci-dessus doivent impérativement être réunis, sans quoi les candidatures ne seront pas considérées.**

**Clôture de l'offre d'emploi et date limite du dépôt des candidatures**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **30 mars 2026**. Au-delà, aucune candidature ne sera acceptée.

**Sélection des candidats**

Les candidats retenus seront contactés par téléphone et invités à venir passer des tests et des entretiens de sélection

**Dépôt des candidatures-** le dépôt des candidatures se fait **obligatoirement** par email à :  
[recrutement-pap@ht-actioncontrelafaim.org](mailto:recrutement-pap@ht-actioncontrelafaim.org)

**Ce poste est ouvert aux candidats nationaux et internationaux (expatriés).**

**Compte tenu de l'urgence du recrutement, les candidatures seront examinées au fur et à mesure de leur réception. ACF se réserve le droit de clôturer le processus avant la date limite si un candidat approprié est identifié.**