

Termes de Référence « Responsable de formation et mobilisation »

Organisation	<p>Caritas Suisse, organisation non gouvernementale internationale présente en Haïti depuis plus de 40 ans, intervient dans les domaines de l'éducation, de la sécurité alimentaire, de la lutte contre les changements climatiques et de l'aide humanitaire d'urgence. Ses actions couvrent plusieurs départements du pays, notamment l'Ouest, le Sud, le Sud-Est, l'Artibonite, le Nord et le Nord-Ouest.</p> <p>Dans le cadre de la mise en œuvre du projet REVIVE : Reboisement et Énergie Verte – Initiative pour une Vie Écologique à Belle-Anse, Caritas Suisse recrute un(e) Responsable de Formation et de Mobilisation Communautaire.</p>
Secteur /Département	Coopération Internationale / AFLA
Taux d'activité (%)	100%
Date d'entrée	2 décembre 2025
Durée	Six (6) mois,
Lieu	Le poste, ouvert aux candidats nationaux, sera basé à Belle-Anse et impliquera de fréquents déplacements dans les zones d'intervention du projet. À compétences égales, une attention particulière sera accordée aux candidatures provenant de la région.
Objectif général du poste	L'objectif du poste est d'assurer la planification, la coordination et le suivi des activités de formation technique et de mobilisation communautaire dans le cadre du projet REVIVE, tout en veillant à la qualité des actions, à la participation des bénéficiaires et à la conformité avec les directives du projet.
Tâches Principales	<p>Sous la supervision directe du chef de projet REVIVE, la personne devra assumer les fonctions et responsabilités principales suivantes :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Coordination de la formation technique des jeunes <ul style="list-style-type: none"> ○ Superviser l'organisation et le bon déroulement d'une formation en installation et maintenance de systèmes solaires, de réfrigération et de congélation. ○ Assurer la coordination entre le partenaire de mise en œuvre, l'école technique « Vie d'Espoir » et les participants. ○ Veiller au respect du curriculum CAP et à l'intégration des modules complémentaires (maintenance de chambres froides, auto-entrepreneuriat). ○ Suivre la progression des participants et évaluer leurs acquis pratiques et théoriques. ○ Assurer le suivi du processus de certification des apprenants auprès de l'INFP. ○ Favoriser la synergie et la collaboration entre les différents acteurs impliqués dans la formation. 2. Coordination des activités de sensibilisation communautaire <ul style="list-style-type: none"> ○ Planifier et superviser les sessions de sensibilisation sur les technologies climatiques et les énergies renouvelables auprès des communautés locales.

	<ul style="list-style-type: none">○ Collaborer avec les autorités locales, associations de pêcheurs, écoles et experts environnementaux pour organiser des activités de sensibilisation de masse.○ Développer des stratégies de communication adaptées (visites, réunions communautaires, médias locaux, activités culturelles). <p>3. Suivi et rapportage :</p> <ul style="list-style-type: none">○ Préparer des rapports réguliers sur la mise en œuvre des activités, la participation des bénéficiaires et les résultats atteints.○ Identifier les obstacles et proposer des solutions pour garantir l'atteinte des objectifs. <p>4. Gestion administrative et logistique :</p> <ul style="list-style-type: none">○ Assurer la coordination des ressources nécessaires (kits d'outils, matériel pédagogique, équipements pour les exercices pratiques).○ Garantir le respect des budgets alloués aux activités et la conformité avec les directives du projet.
Compétences expériences requises	<ul style="list-style-type: none">○ Avoir 3 à 5 ans d'expérience dans le domaine de la formation professionnelle et/ou de la mobilisation communautaire.○ Démontrer des aptitudes avérées en leadership et en animation d'équipes.○ Posséder de solides compétences pédagogiques et techniques.○ Faire preuve d'un sens élevé de l'organisation et de rigueur administrative.○ Disposer d'une bonne connaissance des enjeux environnementaux et climatiques locaux.○ Une expérience préalable de travail dans la commune de Belle-Anse constitue un atout.○ Être disposé(e) à travailler dans des zones à accès difficile, telles que Belle-Anse.
Profil	<ul style="list-style-type: none">○ Diplôme d'études supérieures (au minimum Bac +4) en éducation, sciences humaines et sociales, environnement, ou tout autre domaine pertinent répondant aux exigences du poste.○ Une expérience dans la mise en œuvre de projets liés au changement climatique serait un atout.○ Excellente maîtrise du français et du créole, tant à l'oral qu'à l'écrit.○ Compétences avérées en communication et sensibilisation : capacité à concevoir et à mettre en œuvre des stratégies de communication adaptées au contexte communautaire, ainsi qu'à assurer une diffusion efficace des résultats du projet.

	<ul style="list-style-type: none">○ Expérience confirmée dans la gestion des activités communautaires, notamment avec les organisations communautaires de base (OCB) et les autorités locales.
Candidature	<p>La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 1er novembre 2025. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.</p> <p>Les dossiers, examinés au fur et à mesure de leur réception, devront comprendre :</p> <ul style="list-style-type: none">○ Une lettre de motivation ;○ Un curriculum vitae mentionnant les coordonnées de trois personnes de référence ;○ Une copie des diplômes. <p>Les candidatures complètes doivent être envoyées par courriel à candidatureshaiti@caritas.ch, avec la mention en objet : « Responsable de Formation et de Mobilisation Communautaire – Projet REVIVE ».</p> <p>NB : Caritas Suisse encourage vivement les candidatures féminines.</p>