



Supported by:



based on a decision of
the German Bundestag



Avis de recrutement

J/P Haitian Relief Organization-CORE recherche un(e)

Consultant(e) chargé(e) de l'élaboration d'un plan de gestion de la coopérative KOPENEB de Baradères, incluant un plan de pêche durable, dans le cadre du projet EBA4-020 au Complexe Baradères-Cayemites (Adaptation basée sur les écosystèmes).

Supervision hiérarchique : Coordonnateur de projet

Liens fonctionnels : MEAL Officer, mobilisateur communautaire et agronome junior

Lieu d'exécution : Département des Nippes, communes de Baradères et de Petit-Trou-de-Nippes

Durée : Deux (2) mois maximum

Mise en contexte

Community Organized Relief Effort (CORE), organisation internationale à but non lucratif opérant en Haïti sous le nom de J/P Haitian Relief Organization (J/P HRO), assure le pilotage de l'initiative Haïti prend Racine / Ayiti Vèt. Lancée en 2015 par J/P HRO, cette initiative a pour mission de renforcer la résilience climatique des communautés haïtiennes en améliorant les capacités des structures locales en matière de gouvernance environnementale, de coordination et de gestion durable des ressources naturelles, tout en favorisant l'amélioration des conditions socioéconomiques. Cette mission s'inscrit dans les priorités nationales définies par le Plan stratégique de développement d'Haïti 2012-2030 (PSDH).

Dans le cadre de l'initiative Haïti prend Racine / Ayiti Vèt, J/P HRO - CORE a obtenu un financement du Fonds de la Biodiversité des Caraïbes (CBF) pour la mise en œuvre de la quatrième phase du projet d'Adaptation basée sur les Écosystèmes, intitulé : « Renforcement de la capacité d'adaptation et de résilience des communautés côtières du complexe Baradères-Cayemites face aux effets néfastes du changement climatique », dans les départements des Nippes et de la Grand'Anse.

Ce projet s'articule autour de trois principales composantes visant à atténuer les impacts du changement climatique :

- La composante gouvernance environnementale, qui renforce les capacités des autorités locales et des leaders communautaires en matière de gestion des ressources naturelles, tout en sensibilisant les communautés à leur préservation.
- La composante restauration écologique qui facilite la gestion des écosystèmes côtiers et intérieurs grâce à la mise en œuvre de pratiques agricoles et de pêche durables.
- La composante moyens de subsistance, qui contribue à l'amélioration socioéconomique des communautés côtières par le soutien au développement des économies verte et bleue, notamment à travers l'agroforesterie et la pêche.

Le complexe côtier Baradères – Petit-Trou-de-Nippes, situé dans le département des Nippes, constitue l'un des principaux pôles de pêche artisanale de la péninsule Sud d'Haïti. Les communautés côtières dépendent étroitement des ressources marines pour leur subsistance, leur sécurité alimentaire et leurs revenus. La pêche représente ainsi une source traditionnelle de protéines animales et un pilier économique majeur, en complément d'une agriculture vivrière fragile et vulnérable aux aléas climatiques.

Cependant, au cours des dernières décennies, les communautés de Baradères et de Petit-Trou-de-Nippes ont fait face à plusieurs défis qui menacent la durabilité de la filière halieutique et la résilience des écosystèmes marins, notamment :

- Une pression croissante sur les ressources halieutiques, liée notamment à la surpêche, à l'utilisation d'engins non sélectifs et à la dégradation accélérée des habitats critiques tels que les récifs coralliens, les mangroves et les herbiers marins.
- Une faible structuration des acteurs de la filière et une gouvernance locale limitée.
- Un manque d'infrastructures adaptées et des pertes post-capture élevées.

Dans le cadre du projet AbE4 mis en œuvre dans les communes de Baradères et de Petit-Trou-de-Nippes, CORE a appuyé les pêcheurs de Baradères dans la mise en place de la Koperativ Pèch pou Devlopman Baradè (KOPEDB). CORE recherche ainsi un(e) consultant(e) capable d'élaborer un plan de gestion pour cette coopérative, incluant un plan de pêche durable.

I. Tâches principales

Elaborer un plan de gestion pour la coopérative KOPEDB, incluant un plan de pêche durable adapté au contexte local.

II. Mission

Le ou la consultant(e) aura pour mission d'élaborer un plan de gestion de la coopérative KOPEDB, ainsi qu'un plan de pêche durable favorisant une exploitation responsable des ressources halieutiques par les membres de la coopérative.

III. Objectifs

Cette consultation vise à renforcer la gouvernance, l'organisation et la durabilité des activités de pêche au sein de la coopérative KOPEDB. Les objectifs spécifiques sont les suivants :

1. Evaluer la structure organisationnelle et le fonctionnement actuel de la coopérative ;

2. Elaborer un plan de gestion opérationnel pour la coopérative KOPEDEB ;
3. Elaborer un plan de pêche durable favorisant la gestion responsable des ressources halieutiques.

IV. Qualifications et expériences requises

Le ou la consultant(e) devra justifier d'une expérience avérée dans la gestion de coopératives, la pêche durable, la gouvernance locale et/ou la gestion des ressources naturelles. Pour réaliser cette consultation, il ou elle devra remplir les conditions suivantes :

- ✓ Être titulaire d'une maîtrise en administration, gestion, développement local, environnement, pêche ou toute autre discipline pertinente ;
- ✓ Avoir au moins deux (2) ans d'expérience avérée dans des initiatives liées à la gestion ou au renforcement de coopératives ;
- ✓ Avoir au moins trois (3) ans d'expérience dans le secteur de la pêche ou de la gestion des ressources halieutiques ;
- ✓ Bonne connaissance du milieu rural haïtien, du département des Nippes et être capable de travailler sous pression ;
- ✓ Faire preuve de flexibilité et d'autonomie ;
- ✓ Bonne connaissance des politiques environnementales haïtiennes ;
- ✓ Avoir une bonne maîtrise du français et du créole haïtien, à l'écrit comme à l'oral ; la maîtrise de l'anglais constitue un atout ;
- ✓ Avoir une bonne maîtrise des outils informatiques et de communication en ligne, notamment Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint), Internet, Zoom et Teams.

V. Dossier de candidature

Le dossier de candidature doit contenir :

- Une lettre de motivation démontrant l'adéquation du/de la candidat(e) avec les critères essentiels du profil ;
- Un curriculum vitae à jour, accompagné de trois (3) références professionnelles ;
- Une copie des diplômes en rapport avec le poste.

VI. Date limite de soumission des candidatures

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur dossier de candidature avec la mention « **Responsable Plan de Pêche KOPEDEB** » au plus tard le **3 août à 23 h 59**, par courriel à l'adresse suivante : procurement-haiti@jphro.org

Nous encourageons vivement les candidatures féminines.

Seuls les dossiers/ candidat(e)s sélectionnés seront contactés pour les suites nécessaires