



AVIS DE RECRUTEMENT : 1 Coordinateur.trice de Programme H/F Département du Nord-Est/ Fort-Liberté

Position :	Coordinateur.trice Programme
Lieu de travail :	Fort-Liberté
Type de contrat :	Contrat local à durée indéterminée. Engagement souhaité sur 2ans.
Date limite candidatures :	20 février 2026
Entrée en fonction :	Mi-mars / début avril 2026
Salaire mensuel brut :	Fourchette entre 2500 et 3500 USD selon profil et expérience démontrée. Marge de négociation en fonction du profil.

L'ONG Initiative Développement (ID) (<http://www.id-ong.org>) avec ses 32 années d'expérience intervient dans 10 pays (France, Madagascar, Comores, Bénin, Congo Brazzaville, Gabon, Burundi, Sénégal, Tchad, Haïti). Au travers d'une trentaine de projets ou programmes de développement mis en œuvre, ID participe au renforcement de l'autonomie des acteurs locaux pour qu'ils construisent et mettent en œuvre par et pour eux-mêmes des réponses aux défis sociaux, environnementaux et économiques de leurs territoires. 146 collaborateurs assurent la mise en œuvre des activités sur le terrain (dont 90% sont des salariés locaux).

L'équipe d'ID est engagée pour une société plus juste, le renforcement de la société civile haïtienne, la montée des différents acteurs nationaux et l'évolution vers une coopération plus solidaire et inclusive.

Implantée en Haïti depuis 1994, ID concentre historiquement ses actions dans le département du Nord-Ouest à travers deux axes majeurs : le développement local et la santé. Son programme de santé couvre, depuis 2013, les quatre communes du Bas Nord-Ouest (Jean-Rabel, Bombardopolis, Baie-de-Henne et Môle Saint-Nicolas). Dans le cadre de sa nouvelle stratégie de déploiement initiée en 2024, **ID étend désormais son intervention au département du Nord-Est**. Cette expansion se concrétisera en 2026 par l'ouverture de deux antennes à Fort-Liberté : un bureau de coordination et un bureau de programme mutualisé avec d'autres partenaires.

Contexte du Programme : Développement Territorial Intégré (DTI) du Nord-Est.

Ce poste de **Coordinateur de Programme (CP)** est la clé de voûte de la **Composante 1 du programme DTI**, une initiative majeure financée par l'Union Européenne pour renforcer la résilience du Nord-Est d'Haïti face aux crises multidimensionnelles.

Initiative Développement (ID) y pilote le volet « Gouvernance Locale » (Composante 1) sur une durée de 42 mois, en intervenant dans 6 communes stratégiques (Ouanaminthe, Capotille, Mont Organisé, Fort-Liberté, Ferrier et Perches). Votre mission est de renforcer les acteurs locaux — Mairies

et Société Civile — pour qu'ils deviennent les véritables moteurs du développement, notamment via l'élaboration de Plans Communaux de Développement (PCD) et le déploiement d'un Fonds d'Investissement Local (FIL).

Vous évoluerez au sein d'un groupe de partenaire agissant sur deux autres composantes dans le même programme DTI :

- La Composante 2 (Agriculture durable) : Axée sur la sécurité alimentaire dans les plaines de Marion et Maribaroux, elle déploie des infrastructures hydro-agricoles et promeut l'agro-écologie et la gestion des bassins versants.
- La Composante 3 (Résilience urbaine) : Centrée sur la planification urbaine de Ouanaminthe et Fort-Liberté pour maîtriser l'extension rapide de ces villes et réduire les risques environnementaux (inondations, insalubrité).

Votre rôle dépasse la simple gestion de projet : en consolidant la maîtrise d'ouvrage des Mairies (Composante 1), vous créez le cadre légitime indispensable pour pérenniser les investissements techniques massifs réalisés en agriculture (C2) et en aménagement urbain (C3). Vous assurerez cette transversalité en travaillant en synergie avec les autres partenaires.

Descriptif du poste

Vos missions

Le/la Coordinateur.rice Programme (CP) occupe un poste clé pour la coordination des équipes et des activités sur le terrain. Il/elle intervient à toutes les étapes du projet afin d'atteindre les objectifs fixés.

Basé.e dans le Nord-Est (Fort-Liberté), il/elle dirige l'équipe ID et garantit la bonne exécution des activités dans les 6 communes cibles. Il/elle joue un rôle central d'interface avec les autorités locales (Maires, CASECs), les services déconcentrés de l'État (MICT, MPCE) et les partenaires du Programme DTI pour assurer la cohérence de l'intervention globale sur le territoire.

Principales responsabilités

Sous la responsabilité de la Direction Pays (DP), le/la CP est chargé.e de :

1. Pilotage opérationnel et stratégique du programme d'ID
 - Planifier et superviser la mise en œuvre des activités : élaboration ou mise à jour des Plans Communaux de Développement (PCD), inclusifs et participatifs, via la dynamisation des Comités de Développement Communaux (CDC), mise en place de l'Agence Technique Locale Départementale (ATLD).
 - Superviser le mécanisme du Fonds d'Investissement Local (FIL) : valider les processus de sélection des projets d'infrastructures et s'assurer de la conformité des procédures de passation de marchés (maîtrise d'ouvrage communale).
 - Garantir l'approche transversale du projet (Genre, Jeunesse, Environnement, Approche du développement fondée sur les droits humains) dans toutes les activités.
2. Coordination et Représentation

- Représenter ID auprès des autorités départementales (Délégués, Vice-Délégués) et communales (Maires).
 - Participer aux comités de pilotage technique du programme.
 - Assurer la coordination opérationnelle sur le terrain avec les chefs de projet des partenaires (WHH, CIAT) pour maximiser les synergies du programme DTI NE.
3. Management d'équipe et Gestion des ressources humaines et financières
- Recruter et encadrer une équipe pluridisciplinaire de 9 personnes (Expert.e Gouvernance, Expert.e OSC, Ingénieur.e Génie Civil, Animateurs, Accompagnateur.trice FIL, Administrateur, Comptable).
 - Assurer le pilotage budgétaire rigoureux (suivi du prévisionnel, validation des dépenses) et logistique.
 - Veiller à la sécurité des équipes.
4. Rapportage, Suivi-Évaluation et Capitalisation
- Coordonner la production des rapports narratifs (internes et bailleurs) en consolidant les données.
 - Mettre en place le dispositif de suivi-évaluation aligné sur le cadre logique du projet DTI.

Profil

- Niveau de formation Master (Bac+5)
- Formation généraliste en sciences sociales, études du développement ou gestion de projet ; ou plus spécifique en fonction de la thématique du projet
- Expérience professionnelle d'au moins 5 ans sur des postes similaires en gestion de projet et en management d'équipe.
- Expérience auprès de collectivités territoriales ou en développement local indispensables.
- Connaissances solides en gestion de projet (planification, mise en œuvre, suivi et évaluation)
- Bonnes connaissances des bailleurs de fonds et des procédures de financement
- Connaissances solides en gestion budgétaire de projet
- Connaissances techniques solides sur la thématique d'intervention du projet
- Connaissances sur la zone d'intervention du projet, les populations et/ou les langues locales
- Utilisation avancée de l'outil informatique (pack Office)
- L'expérience antérieure dans ONG internationales est un atout
- Excellente communication interpersonnelle
- Rigueur
- Capacité à gérer son temps et les priorités
- Capacité à prendre des initiatives
- Capacité à travailler en équipe, adaptabilité
- Intégrité professionnelle
- Français courant et créole (écrit et oral)

Cadre de travail :

- Le/la CP a des liens fonctionnels avec les chargé.e.s de mission thématiques au siège, les équipes techniques et opérationnelles d'ID (logistique, comptabilité, autres RP) ainsi que le contrôleur de gestion au siège et le RAF.
- La triangulation (Coordinateur.trice, Directrice Pays et chargé.e.s de mission thématiques au siège) est très importante afin de respecter la qualité technique des projets et que les méthodologies déployées sur le terrain respectent la stratégie globale d'ID.
- Le/la CP est en hiérarchie sur une équipe pluridisciplinaire de 9 personnes (Expert.e Gouvernance, Expert.e OSC, Ingénieur.e Génie Civil, Animateurs.trices, Accompagnateur.trice FIL, Administrateur.trice, Comptable).
- Le/la CP est en contact avec les partenaires du programme, les partenaires de mise en œuvre du projet ainsi que les autorités locales et les services déconcentrés de l'Etat.
- Peut nécessiter de travailler en week-end.
- La charge de travail est importante.
- Le/la CP peut être amené.e à effectuer d'autres activités qui ne sont pas décrites dans cette fiche de poste en fonction des besoins.

Conditions :

- Engagement : contrat de droit haïtien à durée indéterminée.
- Engagement souhaité sur 2 ans.
- Poste basé à Fort Liberté dans les bureaux d'ID.
- Voiture et téléphone de fonction.
- Les règles de sécurité ID, sous l'autorité de la Directrice Pays, devront être scrupuleusement respectées. Ces règles sont discutées avec les équipes et sont adaptées à la vie locale.

De manière générale, ID s'efforce de promouvoir un cadre de travail convivial, respectueux et valorisant pour les employés, tout en étant attentive au sens et à l'engagement quant au travail mené.

Si cette offre vous intéresse, veuillez envoyer :

- votre CV ;
- une lettre de motivation présentant notamment votre compréhension du poste et vos motivations ;
- min. 3 références qu'ID pourra contacter (précisez leur position, lien professionnel avec vous, et leur coordonnées) :

A l'adresse électronique suivante : recrutementidne@gmail.com

Merci de bien renseigner l'objet du mail avec la mention : [Candidature_Coord_NE_2026](#)

Date limite pour l'envoi des candidatures : 20 février 2026 à 23h59

Seule les candidatures complètes seront examinées.

Les candidat(e)s ne doivent pas envoyer de copies de leurs diplômes ou attestations de travail. Ces documents ne seront demandés qu'aux candidat(e)s présélectionné(e)s, à l'étape suivante.

Seul(e)s les candidat(e)s dont les dossiers sont présélectionnés seront contacté(e)s pour un premier entretien.

Faute de réponse de notre part dans un mois, merci de considérer que votre candidature n'a pas été retenue.

Les candidatures seront traitées au fur et à mesure de leur réception. Initiative Développement (ID) se réserve le droit de clore le processus de recrutement avant la date limite indiquée si le poste est pourvu.